

Fiche de poste

Référence du concours

Catégorie : **A**
 Corps : **IGR**
 Nature du concours : **Interne**
 Branche d'activité professionnelle (BAP) : **F**
 Famille professionnelle : **Médiation scientifique, culture et communication**
 Emploi type : **Responsable de médiation scientifique et culturelle – F1B44**
 Nombre de postes offerts : **1**
 Localisation du poste : **COMUE De Lyon – 92 rue pasteur, 69007 Lyon**

1 – Présentation du poste

Intitulé du poste	Responsable de la Direction Culture, Médiation et Responsabilité sociale de l'Université de Lyon
Positionnement du poste dans l'établissement	Au sein de la direction culture, sciences et société, sous l'autorité hiérarchique du directeur général des services

2 – Fiche descriptive du poste

Missions	<p>Le/la responsable de la Direction culture, sciences et société a pour missions :</p> <ul style="list-style-type: none"> - de valoriser les compétences, la transversalité et l'engagement dans le dialogue « science-société » ; - d'inventorier les modes d'intervention et diffuser les pratiques les plus pertinentes ; - de susciter les partenariats et la co-construction de projets ; - d'élargir le champ des actions « science-société » et de mettre en œuvre les modalités de dialogue innovantes adaptées au contexte.
Activités principales :	<ul style="list-style-type: none"> - piloter l'activité de la direction culture, sciences et société (encadrement et évaluation du personnel, exécution du budget, etc.) ; - exercer une veille sur l'activité scientifique au sein de l'UdL afin de valoriser au mieux sa richesse et sa diversité dans les actions mises en œuvre par son service ; - accompagner les actions initiées par les acteurs de la recherche ; - proposer aux instances de l'UdL des orientations en matière de diffusion des connaissances (dans leur diversité) et d'ouverture/mise en débat de la recherche scientifique en direction de la société ; - préparer et mettre en œuvre le programme d'actions / projets validés par les instances dirigeantes de l'UdL, en lien

	<p>avec les établissements membres (et associés le cas échéant) de l'UdL et les acteurs culturels locaux : « Fête de la science », « Et si on en parlait », « Nuit des chercheurs », « Boutique des sciences », etc. ;</p> <ul style="list-style-type: none"> - développer des projets innovants favorisant la mise en synergie des acteurs de la recherche et de l'enseignement supérieur avec la société (publics, associations, entreprises) ; - en coordination avec les responsables des formations, proposer et mettre en œuvre des actions d'initiation au dialogue sciences-société pour les étudiants en formation à la recherche ; - assurer le développement des relations partenariales avec les acteurs du territoire et participe au rayonnement national/international de l'UdL en matière de valorisation du dialogue sciences-société.
3 – Conditions d'exercice du poste	
Encadrement oui/non	Nombre d'agents encadrés : 8
Conduite de projet oui/non	Oui
Quotité	Temps complet
Contraintes particulières de travail	Disponibilité, travail en horaires décalés et parfois le week-end du fait de l'organisation de manifestations.
4 – Compétences	
Savoirs (connaissances théoriques)	<p>Avoir une bonne connaissance :</p> <ul style="list-style-type: none"> - des débats sur la place et le rôle des sciences dans la société ; - de la recherche publique d'une part, et des réseaux d'acteurs et d'institutions de la culture scientifique et technologique d'autre part ; - du fonctionnement de l'enseignement supérieur, notamment les formations de niveau master et doctorat. - Maîtrise de l'anglais écrit et oral.
Savoir-faire (compétences techniques et méthodologiques)	<ul style="list-style-type: none"> - avoir une bonne connaissance de la gestion administrative et financière d'un établissement public ; - maîtrise des techniques de la conduite de projet, en matière de culture ou de débat scientifique ou technologique de préférence ; - expérience en management d'équipe.

Savoir-être (ensemble des aspects comportementaux et relationnels spécifiques au poste)

- forte implication ;
 - capacité d'adaptation dans une structure en forte évolution ;
 - créativité, dynamisme ;
 - qualités relationnelles, en particulier aptitude à la négociation.
-