

SOMMAIRE

1. EVENEMENTS 2024

2. DONNEES 2024 SYNTHETIQUES

- Effectifs de la ComUE

3. DONNEES 2024 CHIFFRES

- Emploi
- Recrutements
- Parcours professionnels
- Formation
- Rémunérations
- Santé et sécurité au travail
- Organisation du travail et temps de travail
- Action sociale et protection sociale
- Dialogue social
- Discipline

4. TABLE DES MATIERES



EVENEMENTS

2024

Évènements 2024

EVENEMENTS 2024

- Élection de la nouvelle présidence
- Rehausse de 5 points des grilles indiciaires
- Lancement SIFAC +
- Lancement Winpaie +
- Application de la nouvelle structure budgétaire
- Préfiguration du centre de santé mentale
- Annonce de la poursuite des Labex



DONNEES 2024

SYNTHETIQUES

Données 2024 synthétiques

EFFECTIFS DE LA COMUE

Au 31/12/2024, 207 personnes sont agents de la ComUE Université de Lyon (effectifs physiques en fonction dans l'établissement).

Effectif par centre de responsabilité budgétaire (CRB)

CRB	Effectif physique
Centre de santé mentale	2
Excellence scientifique (1)	24
Immobilier & Plan campus	19
Missions supports (2)	50
Missions transversales (3)	19
Parcours universitaires et compétences (4)	27
Programmes d'investissement d'avenir - PIA (5)	54
Qualité de vie étudiante	5
Rayonnement international (6)	7
Total	207

(1) Excellence scientifique : Comité Ethique et recherche / Culture, Sciences et société / Documentation / Etudes Doctorales

(2) Missions Supports : Ressources Humaines / Budget / Juridique / Finances et comptabilité / Informatique

(3) Missions transversales : présidence / Gouvernance / Communication / Appui transversal

(4) Parcours universitaires et compétences : Entrepreneuriat / Fabrique de l'innovation / INDULO / Hybrid IT

(5) PIA : Labex ASLAN / Labex CELYA / labex IMU / Labex IMUST / labex MANUTECH / Labex COMOD / Labex PRIMES / Ecole Urbaine de Lyon / CURSUS +

(5) Rayonnement international : Attractivité et promotion internationale / Collégium

Répartition homme-femme

	Effectif physique
Femme	122
Homme	85
Total général	207

Effectif par catégorie et statut

	A	B	C	Apprenti	Doctorant contractuel	Total général
Titulaire	21	4	3	0	0	28
Mise à disposition	6	0	0	0	0	6
Contractuel permanent	125	16	3	0	0	144
Contractuel temporaire	13	0	0	6	0	19
Doctorant contractuel	0	0	0	0	10	10
Total général	165	20	6	6	10	207

Par âge, sexe et catégorie

	Femme	Homme	Total général
A	103	62	165
29 ans et moins	26	16	42
De 30 à 39 ans	33	24	57
De 40 à 49 ans	23	14	37
50 ans et plus	21	8	29
B	12	8	20
29 ans et moins	2	1	3
De 30 à 39 ans	5	2	7
De 40 à 49 ans	0	2	2
50 ans et plus	5	3	8
C	2	4	6
29 ans et moins	0	1	1
De 30 à 39 ans	0	1	1
De 40 à 49 ans	1	1	2
50 ans et plus	1	1	2

(Suite du tableau à la page suivante)

Apprenti	3	3	6
29 ans et moins	3	2	5
De 30 à 39 ans	0	1	1
De 40 à 49 ans	0	0	0
50 ans et plus	0	0	0
Doctorant contractuel	2	8	10
29 ans et moins	2	7	9
De 30 à 39 ans	0	1	1
De 40 à 49 ans	0	0	0
50 ans et plus	0	0	0
Total général	122	85	207

Télétravail

	Effectif global	Effectif télétravailleur *	% de l'effectif global
Femme	122	83	68 %
Homme	85	31	37 %
Total général	207	114	55 %

* Personnes présentes au 31/12/2024

Positions et situations des agents (affectations, détachements, mises à disposition, dispositions)

	Effectif
Affectation normale	197
Mise à disposition entrante	6
Détachement entrant (dont détachement sur emploi)	4
Total général	207



DONNEES 2024

CHIFFREES ¹

¹ NB : la partie chiffrée du Rapport social unique (RSU) se rapproche des dispositions de l'arrêté du 7 mai 2021, fixant pour la fonction publique de l'État la liste des indicateurs contenus dans la future base de données sociales (BDS). Celle-ci permettra aux membres des CSAE d'exploiter les données RH ayant permis la constitution des indicateurs du RSU.

Données 2024 chiffrées

EMPLOI

Plafond d'emplois autorisés en ETPT 2024

(Indicateur BDS FPE 001)

ETPT annuel voté au dernier budget rectificatif *	226
---	-----

* L'ETPT – Équivalent en temps plein travaillé – mesure la quotité d'emploi travaillé sur une période. / dernier budget rectificatif voté au CA de décembre 2024

Effectifs gérés, en personnes physiques et en ETP au 31/12/2024

(Indicateur BDS FPE 002 & 002 bis)

Effectifs physiques gérés	Équivalent en ETP au 31/12/2024 **	Les effectifs gérés correspondent aux seuls agents dont la gestion statutaire (ou le contrat) relève de l'UdL.
201	191.47	

** L'ETP – Équivalent en temps plein – mesure la quotité d'emploi travaillé sur une date fixe

Par statut d'emploi et sexe

Statut d'emploi	F	H	Total	En ETP
Titulaire	18	10	28	26.8
Contractuel permanent	89	55	144	135.67
Contractuel non permanent	10	9	19	19
Doctorant contractuel	2	8	10	10
Total	119	82	201	191.47

Par catégorie et sexe

Catégorie	F	H	Total	En ETP
A	100	59	159	150.07
B	12	8	20	18.4
C	2	4	6	6
Apprenti	3	3	6	6
Doctorant contractuel	2	8	10	10
Total	119	82	201	191.47

Effectifs physiques payés depuis 2019

2019	2020	2021	2022	2023	2024
339	362	281	268	271	201

Répartition par principaux corps et sexe

(Pour les agents titulaires)

	F	H	Total	Total en ETP au 31/12/2024
Catégorie A				
DGS	0	1	1	1
AENSR	1	0	1	1
AGCPT	1	0	1	1
IGE	3	6	9	9
ASI	8	0	8	6.8
AAE	0	1	1	1
Catégorie B				
Technicien RF	3	1	4	4
Catégorie C				
Adjoint technique de recherche et de formation	2	1	3	3
Total général	18	10	28	26.8

Répartition par statuts et tranches d'âge des agents

	A		B		C		Apprenti		Doctorant contractuel		Total	Total en ETP au 31/12/2024
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H		
Titulaire	13	8	3	1	2	1	0	0	0	0	28	26.8
29 ans et moins	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
De 30 à 39 ans	2	2	2	0	0	0	0	0	0	0	6	5.8
De 40 à 49 ans	7	3	0	1	1	0	0	0	0	0	12	11.2
50 ans et plus	4	3	1	0	1	1	0	0	0	0	10	9.8
Contractuel permanent	80	45	9	7	0	3	0	0	0	0	144	135.67
29 ans et moins	22	13	2	1	0	1	0	0	0	0	39	36.67
De 30 à 39 ans	28	21	3	2	0	1	0	0	0	0	55	52.6
De 40 à 49 ans	15	8	0	1	0	1	0	0	0	0	25	23.9
50 ans et plus	15	3	4	3	0	0	0	0	0	0	25	22.5
Contractuel non-permanent	7	6	0	0	0	0	3	3	0	0	19	19
29 ans et moins	4	3	0	0	0	0	3	2	0	0	12	12
De 30 à 39 ans	3	1	0	0	0	0	0	1	0	0	5	5
De 40 à 49 ans	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
50 ans et plus	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Doctorant contractuel	0	0	0	0	0	0	0	0	2	8	10	10
29 ans et moins	0	0	0	0	0	0	0	0	2	7	9	9
De 30 à 39 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2
De 40 à 49 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
50 ans et plus	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	100	59	12	8	2	4	3	3	2	8	201	191.47

Effectifs en fonction, en personnes physiques et en ETP au 31/12/2024

(Indicateur BDS FPE 004 & 004 bis)

Effectifs physiques en fonction	Équivalent en ETP au 31/12/2024	Les effectifs en fonction veulent caractériser les personnels travaillant au 31/12/2024 au sein de l'UdL sans considération de son origine (interne ou externe) ou de la structure le rémunérant- inclus donc les MÀD entrantes notamment.
207	197.12	

Répartition par catégorie et sexe

Catégorie	F	H	Total	En ETP
A	103	62	165	156.72
B	12	8	20	18.4
C	2	4	6	6
Apprenti	3	3	6	6
Doctorant contractuel	2	8	10	10
Total	122	85	207	197.12

Répartition par position et situation

	A		B		C		Apprenti		Doctorant contractuel		Total	En ETP au 31/12/2024
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H		
Affectation normale	98	58	12	8	2	3	3	3	2	8	196	187.47
Mise à disposition entrante	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	6	4.65
Détachement entrant (dont détachement sur emploi)	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	5	5
Total général	103	62	12	8	2	4	3	3	2	8	207	197.12

Répartition par statut et fondements juridiques de recrutement

	A		B		C		Apprenti		Doctorant contractuel			Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	H	F	H	
Titulaire	3	8	3	1	2	1	0	0	0	0	0	28
Mise à disposition entrante	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6
Apprenti	0	0	0	0	0	0	3	3	0	0	0	6
Docotrant contractuel	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	8	10
CDD	60	43	7	6	0	3	0	0	0	0	0	119
Article L332-2-1 Absence de corps	53	37	7	6	0	3	0	0	0	0	0	106
Article L332-24 – Contrat de projet	7	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	13
CDI	27	8	2	1	0	0	0	0	0	0	0	38
Article L332-2-2 - Nature des fonctions ou des besoins le justifiant	27	8	2	1	0	0	0	0	0	0	0	38
Total	103	62	12	8	2	4	3	3	3	2	8	207

Durées moyennes des contrats en vigueur au 31/12/2024

(En années, pour les seuls non-titulaires)

	A		B		C		Moyennes
	F	H	F	H	F	H	
CDD	2.66	1.96	2	2.29	-	3.33	1.98
CDI	11.71	8.25	6.5	6	-	-	9.53
Moyennes	5.36	2.75	2.6	2.75	-	3.33	3.26

Effectifs physiques en fonction Bénéficiaires de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés (B.O.E.T.H.)

Agents BOETH	Taux d'emploi des agents BOETH
11	5.21%

Répartition par catégorie de handicap

	A		B		C		Non-titulaires		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	
Accidentés du travail titulaires d'une rente pour incapacité permanente d'au moins 10%	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents frappés d'une incapacité d'au moins 2/3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents reclassés ou assimilés	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents reconnus comme travailleurs handicapés par la CDAPH, mais non recrutés en tant que tels	1	1	1	0	1	1	3	3	11
Agents titulaires d'une AAH	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents titulaires d'une carte d'invalidité	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Allocation ou rente d'invalidité sapeurs-pompiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fonctionnaires titulaires d'une allocation temporaire d'invalidité (ATI)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents recrutés comme travailleurs reconnus handicapés par la CDAPH	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents recrutés par la voie des emplois réservés (hors CDAPH)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total F/H	1	1	1	0	1	1	3	3	11
Total	2		1		2		6		

Évolution des effectifs d'agents en situation de handicap depuis 2019

2019	2020	2021	2022	2023	2024
7	11	14	16	12	11

Nombre de contrats à durée déterminée suivis d'un contrat à durée indéterminée, notamment en application de l'article L332-4 du Code général de la fonction publique

	A		B		C		Total
	F	H	F	H	F	H	
0 à 5 mois	0	0	0	0	0	0	0
6 à 12 mois	0	0	0	0	0	0	0
1 et 3 ans	0	0	0	0	0	0	0
4 et 5 ans	0	0	0	0	0	0	0
5 et 10 ans	2	1	0	0	0	0	3
>10 ans	0	0	0	0	0	0	0
Total	2	1	0	0	0	0	3

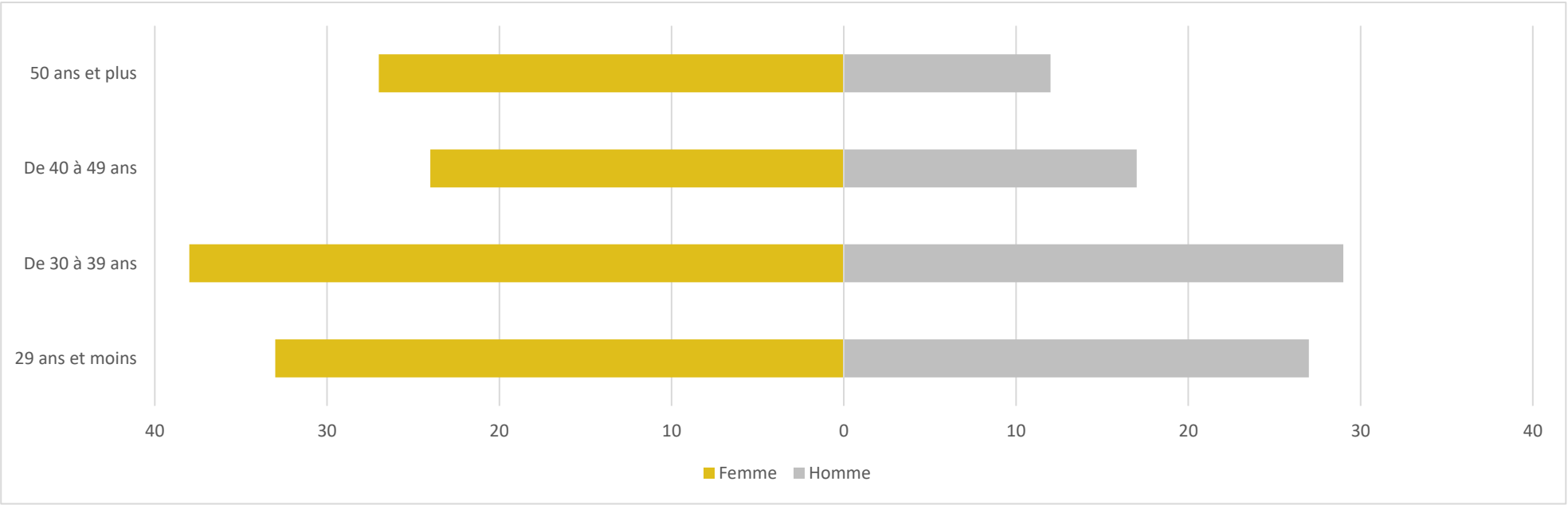
(Nombre de CDD suivis d'un (ou transformés en) CDI durant l'année 2024, par ancienneté à l'Udl dans le(s) CDD(s) ayant précédé la transformation, par catégorie et par sexe)

Âge moyen des effectifs en fonction sur emploi permanent au 31 décembre

	A		B		C	
	F	H	F	H	F	H
2021	34	31	38	38	31	26
2022	35	31	39	41	37	36
2023	36	32	40	42	37	40
2024	35	33	40	41	37	41
Variation sur 4 ans	+1	+2	+2	+3	+6	+15

Pyramide des âges des agents UdL

	F	H
29 ans et moins	33	27
De 30 à 39 ans	38	29
De 40 à 49 ans	24	17
50 ans et plus	27	12
Total	122	85



Âge moyen des agents en fonction

	A		B		C		Apprenti		Contractuel doctorant		Moyenne
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
Titulaire & MàD	47	43	43	40	45	58	-	-	-	-	47
Contractuel (CDD & CDI)	37	37	42	43		36	-	-	-	-	37
Apprenti	-	-	-	-	-	-	24	27	-	-	25
Contractuel doctorant	-	-	-	-	-	-	-	-	27	27	27
Moyenne	38	35	42	42	45	42	24	27	27	27	38

RECRUTEMENTS

- Nombre d’agents fonctionnaires recrutés au cours de l’année : 1

Voie d’accès	A		B		C		Total
	F	H	F	H	F	H	
Concours	0	0	0	0	0	0	0
Recrutement direct (sans concours)	0	0	0	0	0	0	0
Détachement (sur emploi ou sur contrat)	0	0	0	0	0	0	0
Mutation	0	0	0	0	1	0	1

Nombre d’agents nommés au cours de l’année sur un poste de cadre supérieur ou dirigeant

(Indicateur BDS FPE 010)

	Effectifs des emplois au 31/12/2024			Variations en 2024			Dont primo-nominations en 2024		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Chefs de service	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Nombre de membres des jurys des concours et examens

(Indicateur BDS FPE 011)

Position dans le jury	Femme	Homme
Président	0	0
Membre	2	3

Nombre d'agents contractuels recrutés sur un emploi permanent

- Nombre de contractuels sur emploi permanent recrutés hors PACTE et contractuels en situation de handicapés : 30

Type de contrat	A		B		C		Total
	F	H	F	H	F	H	
CDD	0	0	0	0	0	0	0
Article L326 - PACTE (ex 22b)	0	0	0	0	0	0	0
Article L332-2-1&2 - Absence de corps & nature des fonctions ou des besoins le justifiant	17	9	2	2	0	0	30
Article L332-3 - Besoin permanent temps incomplet	0	0	0	0	0	0	0
Article L352-4 - Contractuel en situation de handicap (ex 27)	0	0	0	0	0	0	0
CDI	0	0	0	0	0	0	0

Nombre d’agent contractuels et autres personnels recrutés sur un emploi non permanent

(Indicateur BDS FPE 014)

- Nombre de contractuels et autres personnels recrutés sur emploi non permanent : 21

	A		B		C		Total
	F	H	F	H	F	H	
Article L332-22 & 6 & 7 & 24 - Accroissement temporaire d'activité / Besoins temporaires et remplacements / Contrats de projet	6	13	1	0	1	0	21

Recrutement d’apprentis, dont en situation de handicap

Nombre d'apprentis recrutés en 2024 (contrats de droit privé)	1	Dont en situation de handicap	0
---	---	-------------------------------	---

Recrutement de stagiaires, dont en situation de handicap

Nombre de stagiaires recrutés en 2024	42	Dont en situation de handicap	0
---------------------------------------	----	-------------------------------	---

Suivi de la procédure de recrutements de contractuels

(Sur les contrats d'une durée supérieure ou égale à 12 mois)

	A				B				C			
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Nombre de candidats auxquels un contrat a été proposé	13	5	-	-	5	2	-	-	1	0	-	-
Nombre de retraits de candidatures par le candidat	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Montant de la proposition financière	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Longueur du processus	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Autre offre plus avantageuse	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Désaccord (missions, organisation du travail...)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Autre motif	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

PARCOURS PROFESSIONNELS

Mobilité

Nombre de postes publiés comme vacants ou susceptibles d’être vacants au cours de l’année & nombre de candidatures reçues au cours de l’année

Nombre de postes publiés comme vacants ou susceptibles d’être vacants au cours de l’année					Nombre de candidatures reçues au cours de l’année			
Catégorie	A	B	C	Total	A	B	C	Total
UdL	23	9	3	35	285	62	46	393

Nombre de postes pourvus au cours de l’année suite à la publication comme postes vacants ou susceptibles d’être vacants

(Indicateur BDS FPE 017)

Catégorie	A		B		C		Total
	F	H	F	H	F	H	
UdL	14	6	4	1	4	0	29

Nombre de postes n’ayant fait l’objet d’aucune candidature

(Indicateur BDS FPE 018)

Catégorie	A	B	C	Total
UdL	0	0	0	0

Nombre de postes ouverts à la mobilité

Type de postes	A	B	C	Total
Nombre de postes publiés « au fil de l'eau »	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

Nombre de professionnels exerçant des fonctions spécialisées de conseil en mobilité-carrière (en ETP)

(Indicateur BDS FPE 019)

Tranche d'âge	A		B		Total
	F	H	F	H	
29 ans et moins	0	0	0	0	0
30 à 39 ans	0	0	0	0	0
40 à 49 ans	0	0	0	0	0
50 ans et plus	0,2	0	0	0	0.2
Total	0.2	0	0	0	0.2

Nombre d'agents accompagnés

(Indicateur BDS FPE 020)

Contexte	Métier	Tranche d'âge	A		B		C		Apprenti		Total
			F	H	F	H	F	H	F	H	
À la demande de l'agent	Management	< 30 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		30 à 39 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		40 à 49 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		> 49 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Aide au pilotage	< 30 ans	2	1	0	0	0	0	2	0	5
		30 à 39 ans	3	2	0	0	0	0	0	0	5
		40 à 49 ans	3	2	0	0	0	0	0	0	5
		> 49 ans	3	0	0	0	0	0	0	0	3
	Finance Budget	< 30 ans	0	0	0	0	0	1	0	0	1
		30 à 39 ans	0	0	0	1	0	0	0	0	1
		40 à 49 ans	0	0	0	1	0	0	0	0	1
		> 49 ans	0	0	1	0	0	0	0	0	1

(Suite du tableau à la page suivante)

	Réglementation et affaires juridiques	< 30 ans	0	1	0	0	0	0	0	0	1
		30 à 39 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		40 à 49 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		> 49 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ressources humaines	< 30 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		30 à 39 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		40 à 49 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		> 49 ans	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	Systèmes d'information	< 30 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		30 à 39 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		40 à 49 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		> 49 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Communication	< 30 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		30 à 39 ans	1	0	0	0	0	0	0	0	1
		40 à 49 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		> 49 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0

(Suite du tableau à la page suivante)

	Administration générale	< 30 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		30 à 39 ans	0	0	1	0	0	0	0	0	1
		40 à 49 ans	1	0	0	0	0	0	0	0	1
		> 49 ans	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	Logistique	< 30 ans	0	0	0	0	1	0	0	0	1
		30 à 39 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		40 à 49 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		> 49 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sur proposition de l'administration	Management	< 30 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		30 à 39 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		40 à 49 ans	1	0	0	0	0	0	0	0	1
		> 49 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Aide au pilotage	< 30 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		30 à 39 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		40 à 49 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		> 49 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Finance Budget	< 30 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		30 à 39 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		40 à 49 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		> 49 ans	0	0	1	0	0	0	0	0	1

(Suite du tableau à la page suivante)

	Réglementation et affaires juridiques	< 30 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		30 à 39 ans	0	0	1	0	0	0	0	0	1
		40 à 49 ans	1	0	0	0	0	0	0	0	1
		> 49 ans	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	Ressources humaines	< 30 ans	0	0	0	0	1	0	0	0	1
		30 à 39 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		40 à 49 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		> 49 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Systèmes d'information	< 30 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		30 à 39 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		40 à 49 ans	1	0	0	0	0	0	0	0	1
		> 49 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Communication	< 30 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		30 à 39 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		40 à 49 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		> 49 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Administration générale	< 30 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		30 à 39 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		40 à 49 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		> 49 ans	0	0	1	0	0	0	0	0	1

(Suite du tableau à la page suivante)

	Logistique	< 30 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		30 à 39 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		40 à 49 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		> 49 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Nombre d'agents ayant eu un entretien de carrière au cours de l'année

Catégorie	Sexe	Nombre	Total
Catégorie A	F	0	0
	H	0	
Catégorie B	F	0	0
	H	0	
Catégorie C	F	0	0
	H	0	
Total	F	0	0
	H	0	

Avancement de grade et promotion interne

La promotion de grade : nombre de promouvables

(Indicateur BDS FPE 021)

	Grade	F	H	Total
UdL	IGR HC	0	0	0
	IGE HC	2	2	4
	TECH RF CEX	0	0	0
	TECH RF CS	0	0	0
	Adjoint technique RF de 1 ^{ère} classe	0	0	0
	Adjoint technique RF de 2 ^e classe	0	0	0
	Attaché hors classe	0	1	1
Total		2	3	5

La promotion de grade : nombre de promus pour chaque grade

(Indicateur BDS FPE 021bis)

	Grade	F	H	Total
UdL	IGR HC	0	0	0
	IGE HC	0	1	1
	TECH RF CEX	0	0	0
	TECH RF CS	0	0	0
	Adjoint technique RF de 1 ^{ère} classe	0	0	0
	Adjoint technique RF de 2 ^e classe	0	0	0
	Attaché hors classe	0	0	0
Total		0	1	1

La promotion de grade : durée moyenne dans le grade d'origine des promus au choix de l'année

(Indicateur BDS FPE 022)

Direction	Grade inférieur dans lequel l'agent séjournait avant d'être promu	Durée moyenne en mois dans le grade (Femmes)	Durée moyenne en mois dans le grade (Hommes)	Durée moyenne en mois dans le grade
UdL	IGR	0	0	0
	IGE CN	0	108	108
	TECH RF CN	0	0	0
	TECH RF CS	0	0	0
	Adjoint technique RF de 2 ^{ème} classe	0	0	0
	Adjoint technique RF	0	0	0
	Attaché hors classe	0	0	0
Total		0	108	108

La promotion de corps : nombre de promouvables

(Indicateur BDS FPE 023)

Direction	Corps	F	H	Total
UdL	IGR	3	4	7
	IGE	7	0	7
	ASI	3	0	3
	TECH	0	0	0
Total		13	4	17

Nombre de promus pour chaque corps

(Indicateur BDS FPE 023bis)

Direction	Corps	F	H	Total
UdL	IGR	0	0	0
	IGE	0	0	0
	ASI	0	0	0
	TECH	0	0	0
Total		0	0	0

Recours administratifs consécutifs à une non-promotion

	Cat. A		Cat. B		Cat. C		Total	
Année 2024	F	H	F	H	F	H	F	H
Recours administratifs consécutifs à une non-promotion	0	0	0	0	0	0	0	0
Dont recours gracieux	0	0	0	0	0	0	0	0
Dont recours hiérarchique	0	0	0	0	0	0	0	0

Durée moyenne dans le corps d'origine des promus sur liste d'aptitude de l'année

(Indicateur BDS FPE 024)

Direction	Corps inférieur dans lequel l'agent séjournait avant d'être promu	Durée moyenne en mois dans le corps (Femmes)	Durée moyenne en mois dans le corps (Hommes)	Durée moyenne en mois dans le corps
UdL	IGE	0	0	0
	ASI	0	0	0
	TECH	0	0	0
	ATRF	0	0	0
	Total	0	0	0

Nombre de fonctionnaires ayant connu dans l'année une réussite à un concours ou examen professionnel

(Indicateur BDS FPE 025)

Type d'épreuve	Âge	F	H	Total
Concours interne	< 30 ans	0	0	0
	30 à 39 ans	0	0	
	40 à 49 ans	0	0	
	> 50 ans	0	0	
Examens ou sélections professionnels pour changement de grade	< 30 ans	0	0	0
	30 à 39 ans	0	0	
	40 à 49 ans	0	0	
	> 50 ans	0	0	

(Suite du tableau à la page suivante)

Examens ou sélections professionnels pour changement de corps	< 30 ans	0	0	0
	30 à 39 ans	0	0	
	40 à 49 ans	0	0	
	> 50 ans	0	0	
Promotion par inscription sur liste d'aptitude	< 30 ans	0	0	0
	30 à 39 ans	0	0	
	40 à 49 ans	0	0	
	> 50 ans	0	0	

Les départs

Nombre d'agents partis en retraite en 2024

Direction	Catégorie	F	H	TOTAL
UdL	IGR	0	0	0
	IGE	1	0	1
	ASI	0	0	0
	TECH	0	0	0
	ATRF	0	0	0
	Contractuel	0	0	0
	Total	1	0	1

Projection des départs en retraite à venir

2025	1
------	---

Nombre de demandes de ruptures conventionnelles

Direction	Catégorie	F	H	TOTAL
UdL	IGR	0	0	0
	IGE	0	0	0
	ASI	0	0	0
	TECH	0	0	0
	ATRF	0	0	0
	Contractuel	1	0	1
	Total	1	0	1

(Indicateur BDS FPE 027bis).

FORMATION

Nombre d’agents formés

(Indicateur BDS FPE 028)

Nombre d’agents	A		B		C		Total
	H	F	H	F	H	F	
Ayant suivi au moins une formation professionnelle continue	105	280	27	43	18	2	475
Dont via une formation à distance	2	11	0	0	0	0	13
Ayant suivi au moins une formation statutaire	0	0	0	0	0	0	0
Ayant suivi au moins une formation professionnelle via l'utilisation du CPF	0	0	0	0	0	0	0
Total	107	291	27	43	18	2	488
Dont RSE	40	105	3	7	7	1	163

Les données prennent en compte les agents bénéficiaires d’une formation. Un agent bénéficiant de plusieurs formations sera comptabilisé plusieurs fois.

Nombre de stagiaires

	A		B		C		Total		
	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
Formation statutaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Préparation aux concours et examens prof.	6	17	3	3	0	0	9	20	29
Formation continue	76	75	7	12	4	1	87	88	175
Congés de formation	0	1	0	0	0	0	0	1	1
VAE	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bilan de compétences	0	1	0	0	0	0	0	1	0
Total	82	91	10	15	5	1	97	107	204
Dont RSE	18	39	3	5	0	0			

Nombre de journées de formation

	A		B		C		Total		
	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
Formation statutaire	3	0	0	0	0	0	3	0	3
Préparation aux concours et examens prof.	18	21.5	1	7	0	0	20	28.5	48.5
Formation continue	82	244.5	8.5	34	7	2	97.5	280.5	378
Congés de formation	0	12	0	0	0	0	0	12	12
VAE	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bilan de compétences	0	12	0	0	0	0	0	12	12
Total	104	744.5	9.5	41	7	2	120.5	333	453.5

Données 2024 chiffrées

REMUNERATIONS

Masse salariale en euros

(Indicateur BDS FPE 032)

Ensemble des dépenses de rémunération et charges sociales
Crédits exécutés (CP)
11 803 436 €

Masse salariale brute annuelle cumulée des dix rémunérations les plus élevées

(Indicateur BDS FPE 033)

	Somme des 10 plus hautes rémunérations (brutes)	Femmes	Hommes
2024	762 382 €	5	5
2023	785 385 €	5	5
2022	716 025 €	4	6
2021	695 327 €	7	3

Nombre d’agents bénéficiant de la Garantie individuelle de pouvoir d’achat (GIPA)

(Indicateur BDS FPE 034)

	2020	2021	2022	2023	2024
Femmes					
Catégorie A	5	9	17	0	0
Catégorie B	0	0	2	0	0
Catégorie C	0	0	0	0	0
Hommes					
Catégorie A	0	0	2	0	0
Catégorie B	0	0	0	0	0
Catégorie C	0	0	0	0	0

Total des rémunérations annuelles brutes versées (dont heures supplémentaires)

(Indicateur BDS FPE 036 & 040)

	Montant
Total des rémunérations annuelles brutes versées	8 078 654 €

Répartition des rémunérations annuelles brutes versées, par catégorie, tranche d'âge et sexe

Cat.	Sexe	39 ans et moins	De 40 à 49 ans	50 ans et plus	Total
A	F	2 038 992	997 739	824 381	3 861 112
	H	1 734 698	524 267	459 602	2 718 567
B	F	180 477	0	140 702	321 179
	H	40 617	82 680	59 301	182 598
C	F	9 474	24 399	15 128	49 000
	H	50 148	23 564	32 606	106 319
Apprenti	F	65 154	0	0	65 154
	H	56 014	0	0	56 014
Doctorant contractuel	F	255 642	0	0	255 642
	H	463 069	0	0	463 069
Total		4 894 285	1 652 648	1 531 721	8 078 654

Rémunération annuelle brute totale par statut, catégorie et sexe

Catégorie	Sexe	Titulaires	Contractuels	Doctorant contractuel	Apprenti	Total
Catégorie A	F	700 795	3 160 317	0	0	3 861 112
	H	422 239	2 296 328	0	0	2 718 567
Catégorie B	F	91 432	229 747	0	0	321 179
	H	33 991	148 607	0	0	182 598
Catégorie C	F	39 527	9 473	0	0	49 000
	H	32 606	73 713	0	0	106 319
Apprenti	F	0	0	0	65 154	65 154
	H	0	0	0	56 014	56 014
Doctorant contractuel	F	0	0	255 642	0	255 642
	H	0	0	463 069	0	463 069
Total		1 320 590	5 918 185	718 711	121 168	8 078 654

Répartition du Supplément familial de traitement

Catégorie	Sexe	Moins de 39 ans	De 40 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total
Catégorie A	F	9 585	14 225	3 103	26 912
	H	5 668	6 296	1 431	13 395
Catégorie B	F	10 745	0	55	1 215
	H	0	1 694	27	1 722
Catégorie C	F	0	0	0	0
	H	0	0	0	0
Apprenti	F	0	0	0	0
	H	0	0	0	0
Doctorant contractuel	F	0	0	0	0
	H	0	0	0	0
Total		16 413	22 216	4 615	43 244

SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL

Nombre d'accidents de service, de travail, accidents de trajet, maladies professionnelles, maladies hors tableau, affections psychiques, reconnus imputables au service

(Indicateur BDS FPE 043)

	Femmes	Hommes	Total
Nombre de maladies professionnelles reconnues imputables au service	0	0	0
Nombre de décès imputables au service	0	0	0
Nombre d'accidents de travail/service/trajet	2	0	0

Nombre d'accidents au travail, dont mortels, reconnus imputables au service

(Indicateur BDS FPE 044)

Nature de l'accident	Nombre d'accidents sans arrêt	Nombre d'accidents avec arrêt	Nombre d'accidents mortels	Nombre d'accidentés (1+2+3)	Moyenne de journées d'arrêt
	(1)	(2)	(3)		
Chute de personne	0	0	0	0	0
Accident de la route	0	1	0	1	1
Manutention	0	0	0	0	0
Heurt	0	0	0	0	0
Agression	0	0	0	0	0

(Suite du tableau à la page suivante)

Explosion - contact - exposition - projection	0	0	0	0	0
Chute d'objet	0	0	0	0	0
Autres	0	1	0	1	95
Total	0	0	0	2	96

Nombre d'accidents et de maladies ayant donné lieu à la reconnaissance d'une invalidité, en distinguant temporaire ou permanente, au cours de l'année

(Indicateur BDS FPE 045)

	Femmes	Hommes	Total
Accidents et maladies ayant donné lieu à la reconnaissance d'une invalidité permanente ou temporaire	0	0	0

Nombre de mesures de protection fonctionnelle demandées d'une part, mise en œuvre d'autre part

(Indicateur BDS FPE 053)

Motif de la protection fonctionnelle	Demandées		Total	Mises en œuvre		Total
	F	H		F	H	
Mise en cause d'agents devant la juridiction pénale	0	0	0	0	0	0
Poursuite d'agents pour faute de service	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0

ORGANISATION DU TRAVAIL ET TEMPS DE TRAVAIL

Organisation et cycles de travail

(Indicateur BDS FPE 147)

- Nombre d’agents en fonction au 31 décembre exerçant leurs fonctions dans le cadre du télétravail : 114 agents

	Tranche d'âge	A+		A		B		C		Total
		F	H	F	H	F	H	F	H	
	UdL									
Inférieur à 1 jour	< 30 ans	0	0	0	1	0	1	0	0	9
	30 à 39 ans	0	0	0	1	0	0	0	0	
	40 à 49 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	
	> 50 ans	0	0	5	0	1	0	0	0	
Entre 1 jour et moins de 2 jours	< 30 ans	0	0	4	0	1	1	0	1	29
	30 à 39 ans	1	0	4	1	0	1	0	0	
	40 à 49 ans	0	0	2	1	0	1	0	0	
	> 50 ans	1	0	6	0	1	2	1	0	

(Suite du tableau à la page suivante)

Entre 2 jours et 3 jours compris	< 30 ans	0	0	7	2	1	0	0	0	70
	30 à 39 ans	2	3	11	3	4	0	0	1	
	40 à 49 ans	1	1	12	6	1	0	0	0	
	> 50 ans	0	0	8	4	2	0	1	0	
Supérieur à 3 jours	< 30 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	6
	30 à 39 ans	0	0	2	0	1	0	0	0	
	40 à 49 ans	0	0	1	0	0	0	0	0	
	> 50 ans	0	0	2	0	0	0	0	0	
Toutes durées confondues	< 30 ans	0	0	11	3	2	2	0	1	114
	30 à 39 ans	0	0	20	8	5	1	0	1	
	40 à 49 ans	0	0	16	8	1	1	0	0	
	> 50 ans	0	0	22	4	4	2	2	0	
Total		5	4	64	19	12	6	2	2	114

Nombre de demandes de télétravail et de refus prononcés au cours de l'année selon que la demande est exprimée « au fil del'eau » ou dans le cadre d'une campagne de recensement des demandes

	Demande exprimée « au fil de l'eau »	Demande exprimée dans le cadre d'une campagne de recensement des demandes	Total
Nombre de demandes de télétravail exprimées au cours de l'année	12	3	15
Nombre de refus prononcés au cours de l'année suite à des demandes de télétravail	0	0	0

Temps complet/incomplet ou non complet - temps plein et temps partiel

Répartition des effectifs en fonction au 31 décembre sur emploi à temps complet et par temps partiel

(Indicateur BDS FPE 153a)

- Nombre d'agents à temps partiel (sur emploi à temps complet) : 14

Pour les agents à temps complet	A		B		C		Total
	F	H	F	H	F	H	
29 ans et moins	25	16	2	0	0	1	44
Temps plein	25	16	2	0	0	1	44
Temps partiel de droit (50)	0	0	0	0	0	0	0
Temps partiel de droit (60)	0	0	0	0	0	0	0
Temps partiel de droit (70)	0	0	0	0	0	0	0
Temps partiel de droit (80)	0	0	0	0	0	0	0
Temps partiel sur autorisation (50)	0	0	0	0	0	0	0
Temps partiel sur autorisation (60)	0	0	0	0	0	0	0

(Suite du tableau à la page suivante)

Temps partiel sur autorisation (70)	0	0	0	0	0	0	0
Temps partiel sur autorisation (80)	0	0	0	0	0	0	0
Temps partiel sur autorisation (90)	0	0	0	0	0	0	0
Temps partiel thérapeutique (50)	0	0	0	0	0	0	0
Temps partiel thérapeutique (60)	0	0	0	0	0	0	0
Temps partiel thérapeutique (70)	0	0	0	0	0	0	0
Temps partiel thérapeutique (80)	0	0	0	0	0	0	0
de 30 à 39 ans	31	24	5	1	0	1	62
Temps plein	27	23	5	1	0	1	57
Temps partiel de droit (50)	0	0	0	0	0	0	0
Temps partiel de droit (60)	0	0	0	0	0	0	0
Temps partiel de droit (70)	0	0	0	0	0	0	0
Temps partiel de droit (80)	2	0	0	0	0	0	2
Temps partiel sur autorisation (50)	0	0	0	0	0	0	0
Temps partiel sur autorisation (60)	0	0	0	0	0	0	0
Temps partiel sur autorisation (70)	0	0	0	0	0	0	0
Temps partiel sur autorisation (80)	2	0	0	0	0	0	2
Temps partiel sur autorisation (90)	0	1	0	0	0	0	1

(Suite du tableau à la page suivante)

Temps partiel thérapeutique (50)	0	0	0	0	0	0	0
Temps partiel thérapeutique (60)	0	0	0	0	0	0	0
Temps partiel thérapeutique (70)	0	0	0	0	0	0	0
Temps partiel thérapeutique (80)	0	0	0	0	0	0	0
de 40 à 49 ans	22	13	0	2	1	1	39
Temps plein	18	11	0	2	0	1	32
Temps partiel de droit (50)	0	0	0	0	0	0	0
Temps partiel de droit (60)	0	0	0	0	0	0	0
Temps partiel de droit (70)	0	0	0	0	0	0	0
Temps partiel de droit (80)	1	0	0	0	0	0	1
Temps partiel sur autorisation (50)	0	0	0	0	0	0	0
Temps partiel sur autorisation (60)	0	0	0	0	0	0	0
Temps partiel sur autorisation (70)	0	0	0	0	0	0	0
Temps partiel sur autorisation (80)	2	1	0	0	0	0	3
Temps partiel sur autorisation (90)	1	0	0	0	0	0	1
Temps partiel thérapeutique (50)	0	1	0	0	1	0	2
Temps partiel thérapeutique (60)	0	0	0	0	0	0	0
Temps partiel thérapeutique (70)	0	0	0	0	0	0	0
Temps partiel thérapeutique (80)	0	0	0	0	0	0	0

(Suite du tableau à la page suivante)

50 ans et plus	17	5	4	3	1	1	31
Temps plein	15	5	3	3	1	1	28
Temps partiel de droit (50)	0	0	0	0	0	0	0
Temps partiel de droit (60)	0	0	0	0	0	0	0
Temps partiel de droit (70)	0	0	0	0	0	0	0
Temps partiel de droit (80)	0	0	1	0	0	0	1
Temps partiel sur autorisation (50)	0	0	0	0	0	0	0
Temps partiel sur autorisation (60)	0	0	0	0	0	0	0
Temps partiel sur autorisation (70)	0	0	0	0	0	0	0
Temps partiel sur autorisation (80)	2	0	0	0	0	0	2
Temps partiel sur autorisation (90)	0	0	0	0	0	0	0
Temps partiel thérapeutique (50)	0	0	0	0	0	0	0
Temps partiel thérapeutique (60)	0	0	0	0	0	0	0
Temps partiel thérapeutique (70)	0	0	0	0	0	0	0
Temps partiel thérapeutique (80)	0	0	0	0	0	0	0
Total	95	58	11	6	2	4	176

Répartition des effectifs en fonction au 31 décembre sur emploi à temps incomplet et par temps partiel

(Indicateur BDS FPE 153b)

Pour les agents à temps incomplet	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total
	F	H	F	H	F	H	
29 ans et moins	1	0	0	1	0	0	2
de 28h ou plus	1	0	0	1	0	0	2
de 30 à 39 ans	2	0	0	1	0	0	3
moins de 17h30	0	0	0	0	0	0	0
de 17h30 à moins de 28h	0	0	0	0	0	0	0
de 28h ou plus	2	0	0	1	0	0	3
de 40 à 49 ans	0	0	0	0	0	0	0
moins de 17h30	0	0	0	0	0	0	0
de 17h30 à moins de 28h	0	0	0	0	0	0	0
de 28h ou plus	0	0	0	0	0	0	0
50 ans et plus	2	1	1	0	0	0	3
moins de 17h30	0	1	0	0	0	0	1
de 17h30 à moins de 28h	0	0	0	0	0	0	0
de 28h ou plus	2	0	1	0	0	0	2
Total	5	1	1	2	0	0	9

Congés (annuel, RTT...)

Nombre de jours de congés accordés et pris au cours de l'année 2024

(Indicateur BDS FPE 155 et 156)

	Accordés		Consommés		Non pris et non versés au CET	
Type de congés	F	H	F	H	F	H
Congés annuels	5715	4257	1470	1077	1008	1209

Comptes épargne-temps

Nombre d'agents ayant déposé des jours sur leur compte épargne temps au cours de l'année

(Indicateur BDS FPE 160)

Données CET	Âge	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total
		F	H	F	H	F	H	
Nombre d'agents ayant déposé des jours sur leur CET au cours de l'année (flux)	< 30 ans	5	3	0	0	0	1	68
	30 à 39 ans	9	10	2	0	0	1	
	40 à 49 ans	11	5	0	1	0	0	
	> 49 ans	11	5	3	1	0	0	

Nombre de jours des comptes épargne-temps consommés au cours de l'année par type de consommation

(Indicateur BDS FPE 162)

Données CET	Âge	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total
		F	H	F	H	F	H	
Consommation CET - rachat	< 30 ans	0	0	0	0	0	0	224
	30 à 39 ans	10	27	8	0	0	0	
	40 à 49 ans	72	0	0	0	0	0	
	> 49 ans	72	6	9	0	0	0	
Consommation CET - congés	< 30 ans	0	0	0	0	0	0	0
	30 à 39 ans	0	0	0	0	0	0	
	40 à 49 ans	0	0	0	0	0	0	
	> 49 ans	0	0	0	0	0	0	
Consommation CET - versement au RAFP	< 30 ans	0	0	0	0	0	0	0
	30 à 39 ans	0	0	0	0	0	0	
	40 à 49 ans	0	0	0	0	0	0	
	> 49 ans	0	0	0	0	0	0	

Absences au travail hors raisons de santé

Nombre d'agents ayant eu au moins une absence hors raison de santé au cours de l'année par motif

(Indicateur BDS FPE 163)

Type de congés	Tranche d'âge	A		B		C		Apprenti		Total
		F	H	F	H	F	H	F	H	
Congé de maternité	< 30 ans	3	0	0	0	0	0	0	0	3
	30 à 39 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	
	40 à 49 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	
	> 49 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	
Congé d'adoption	< 30 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	30 à 39 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	
	40 à 49 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	
	> 49 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	
Congé de paternité et d'accueil du jeune enfant	< 30 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	2
	30 à 39 ans	0	1	0	0	0	0	0	0	
	40 à 49 ans	0	1	0	0	0	0	0	0	
	> 49 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	

(Suite du tableau à la page suivante)

ASA, AA accordées pour événements familiaux, concours et examens	< 30 ans	3	1	0	0	0	0	4	1	52
	30 à 39 ans	10	8	4	0	0	0	0	2	
	40 à 49 ans	10	4	0	0	0	0	0	0	
	> 49 ans	3	0	1	0	0	1	0	0	
Autres	< 30 ans	0	0	0	0	0	0	1	1	22
	30 à 39 ans	1	2	0	1	0	1	0	1	
	40 à 49 ans	3	3	0	1	0	0	0	0	
	> 49 ans	4	0	1	2	0	0	0	0	

Nombre total de journées d'absence hors raison de santé au cours de l'année par motif

(Indicateur BDS FPE 164)

Type de congés	Tranche d'âge	A+		A		B		C		Apprenti		Total
		F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
Congé de maternité	< 30 ans	0	0	259	0	0	0	0	0	0	0	259
	30 à 39 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	40 à 49 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	> 49 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

(Suite du tableau à la page suivante)

Congé d'adoption	< 30 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	30 à 39 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	40 à 49 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	> 49 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Congé de paternité et d'accueil du jeune enfant	< 30 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50
	30 à 39 ans	0	25	0	0	0	0	0	0	0	0	
	40 à 49 ans	0	0	0	25	0	0	0	0	0	0	
	> 49 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ASA, AA accordées pour événements familiaux, concours et examens	< 30 ans	0	0	9	3	0	0	0	0	45.5	64	242
	30 à 39 ans	6	21.5	21	12	11	0	0	0	0	3	
	40 à 49 ans	9.5	3	17.5	11	0	0	0	0	0	0	
	> 49 ans	1	0	1.5	0	2	0	0	0.5	0	0	
Autres	< 30 ans	0	0	9	3	0	0	0	0	45.5	64	190
	30 à 39 ans	0	0	2	2.5	0	1	0	1	0	1	
	40 à 49 ans	0	1	32	3.5	0	1.5	0	0	0	0	
	> 49 ans	0.5	0	126	0	1	4	0	0	0	0	

Nombre de congés d’une durée égale ou supérieure à six mois ayant débuté au cours de l’année par motif

(Indicateur BDS FPE 165)

Action de l'administration	Sexe	Disponibilité pour accompagnement des personnes en fin de vie	Disponibilité pour accompagner des personnes en situation de dépendance	Total
Nombre de congés d'une durée égale ou supérieure à six mois ayant débuté au cours de l'année, ayant donné lieu à un entretien réalisé avant le départ en congé	Femme	0	0	0
	Homme	0	0	

Nombre de congés d’une durée égale ou supérieure à six mois terminés au cours de l’année par motif

(Indicateur BDS FPE 166)

Action de l'administration	Sexe	Disponibilité pour accompagnement des personnes en fin de vie	Disponibilité pour accompagner des personnes en situation de dépendance	Total
Nombre de congés d'une durée égale ou supérieure à six mois terminés au cours de l'année ayant donné lieu à un entretien réalisé au retour du congé.	Femme	0	0	0
	Homme	0	0	

Nombre de jours de carence imputés aux agents suite à une absence survenue au cours de l'année

(Indicateur BDS FPE 170)

Tranche d'âge	A		B		C		Apprenti		Doctorant contractuel		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
< 30 ans	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	6
30 à 39 ans	2	3	3	0	0	0	0	0	0	0	8
40 à 49 ans	13	3	0	0	1	0	0	0	0	0	17
> 49 ans	2	1	3	0	0	0	0	0	0	0	6
Total	20	10	6	0	1	0	0	0	0	0	37

Données 2024 chiffrées

ACTION SOCIALE ET PROTECTION SOCIALE

Nombre d'agents bénéficiaires de prestations sociales

(Indicateur BDS FPE 173)

Prestations sociales

Prestations	Nombre d'agent	Montant
Prise en charge abonnement sportive ou culturel	3	150 €
En colonies de vacances	2	308.7 €
Études supérieures (étudiant de -26 ans)	1	200 €
En centres de loisirs sans hébergement	2	284.82 €
Prêt social	0	0
Aide de secours	1	Non communiqué

Prestations de loisirs

La ComUE Université de Lyon a signé une convention avec l'Université Claude Bernard Lyon 1, qui permet aux personnels de la ComUE de bénéficier d'une offre de loisir et sportive.

	SGAS								Lyon 2
	Arbre de Noël		Billetterie Ponctuel (Walibi, Asterix, Ifly, etc.)		Billetterie permanente		Ateliers sportifs	Ateliers culturels	Ateliers sportifs
	Agents UdL	Total billets	Agents UdL	Total billets	Agents Udl	Total billets	Agents UdL	Agents UdL	Agents UdL
2024	14	47	8	20	24	208	9	0	7
2023	21	68	16	30	26	188	11	2	9
2022	21	70	12	26	19	125	15	3	-
2021	13	40	-	-	16	101	13	0	-

Service social

La ComUE Université de Lyon a mis en place une convention de prestation avec Actis, qui met à disposition une assistante sociale tous les 4^e jeudis de chaque mois.

- 13 agents suivis dont 8 nouveaux dossiers ;
- 76 actions d'accompagnement. ;

DIALOGUE SOCIAL

Organismes consultatifs

Nombre de représentants du personnel par type d'instance et niveau

(Indicateur BDS FPE 176)

	Répartition par genre des représentants du personnel			
Titulaires / suppléants	Genre	CSAE	CCPAC	Formation spécialisée
Titulaires	Homme	3	0	3
	Femme	3	3	3
Suppléants	Homme	3	3	3
	Femme	3	0	3

Nombre de réunions des instances au cours de l'année, ventilé par type d'instance

(Indicateur BDS FPE 177)

Instances représentatives du personnel	Nombre de réunions
CSAE	6
CCPAC	1
Formation spécialisée	1

Précisions

Nombre de re-convocations du CSAE	
Défaut de quorum	Vote défavorable unanime des représentants du personnel
0	0

Nombre de journées d'autorisation d'absence accordées pour siéger dans une instance de concertation au cours de l'année visée au [I de l'article 15 du décret n° 82-447 du 28 mai 1982](#)

(Indicateur BDS FPE 178)

Journées d'autorisation d'absence au titre du CSAE	
Nombre de journées d'autorisation d'absence accordées pour siéger dans une instance de concertation visée au I de l'article 15 du décret n° 82-447 du 28 mai 1982.	2

Congés et organismes directeurs des syndicats

Nombre de jours d'autorisations d'absence accordées pour participer aux réunions d'un organisme directeur ou au congrès d'un syndicat au cours de l'année en application de l'[article 13 du décret n° 82-447 du 28 mai 1982](#)

(Indicateur BDS FPE 180)

Nombre de jours d'autorisations spéciales d'absence	
Accordés pour participer aux réunions d'un organisme directeur (ASA 13-1°)	0
Accordés pour participer au congrès d'un syndicat en application de l'article 13 du décret du 28 mai 1982 (ASA 13-2°)	0

Moyens humains accordés aux syndicats pour les besoins de l'activité syndicale (article 16 du décret n° 82-447 du 28 mai 1982)

Volume annuel du contingent global de crédit de temps syndical prévu à l'article 16 du décret n° 82-447 du 28 mai 1982

(Indicateur BDS FPE 181)

	Total
Crédit de temps syndical notifié (en heures)	0

Autres moyens accordés aux organisations syndicales

Locaux syndicaux mis à disposition des organisations syndicales (surface et valeur locative estimée pour l'année)

(Indicateur BDS FPE 183)

Locaux syndicaux mis à disposition des organisations syndicales	
Surface (m²)	Valeur locative
25.86 m²	N/A

Grève

Nombre de jours non travaillés au cours de l'année pour faits de grève correspondant à un mot d'ordre national ou correspondants à un mot d'ordre local

(Indicateur BDS FPE 188)

Nombre de jours non travaillés pour faits de grève		
Mot d'ordre national	Mot d'ordre local	Total
4	0	4

Données 2024 chiffrées

DISCIPLINE

Nombre de sanctions prononcées

(Indicateur BDS FPE 189)

Nombre de sanctions prononcées	1
--------------------------------	---



TABLE DES MATIERES

Table des matières

SOMMAIRE	2
EVENEMENTS 2024.....	3
EVENEMENTS 2024	4
DONNEES 2024 SYNTHETIQUES.....	5
EFFECTIFS DE LA COMUE	6
Effectif par centre de responsabilité budgétaire (CRB)	6
Répartition homme-femme	7
Effectif par catégorie et statut	7
Par âge, sexe et catégorie	8
Télétravail	9
Positions et situations des agents (affectations, détachements, mises à disposition, dispositions).....	10
DONNEES 2024 CHIFFREES	11
EMPLOI	12
Plafond d'emplois autorisés en ETPT 2024	12
Effectifs gérés, en personnes physiques et en ETP au 31/12/2024	12
Par statut d'emploi et sexe	12
Par catégorie et sexe	13
Effectifs physiques payés depuis 2019.....	13
Répartition par principaux corps et sexe	14
Répartition par statuts et tranches d'âge des agents.....	15
Effectifs en fonction, en personnes physiques et en ETP au 31/12/2024	16

Répartition par catégorie et sexe.....	16
Répartition par position et situation.....	16
Répartition par statut et fondements juridiques de recrutement.....	17
Durées moyennes des contrats en vigueur au 31/12/2024.....	17
Effectifs physiques en fonction Bénéficiaires de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés (B.O.E.T.H.).....	18
Répartition par catégorie de handicap	18
Évolution des effectifs d'agents en situation de handicap depuis 2019.....	19
Nombre de contrats à durée déterminée suivis d'un contrat à durée indéterminée, notamment en application de l'article L332-4 du Code général de la fonction publique.....	19
Âge moyen des effectifs en fonction sur emploi permanent au 31 décembre	19
Pyramide des âges des agents UdL.....	20
Âge moyen des agents en fonction	21
RECRUTEMENTS	22
Nombre d'agents nommés au cours de l'année sur un poste de cadre supérieur ou dirigeant.....	22
Nombre de membres des jurys des concours et examens	23
Nombre d'agents contractuels recrutés sur un emploi permanent.....	23
Nombre d'agent contractuels et autres personnels recrutés sur un emploi non permanent.....	24
Recrutement d'apprentis, dont en situation de handicap	24
Recrutement de stagiaires, dont en situation de handicap	24
Suivi de la procédure de recrutements de contractuels.....	25
PARCOURS PROFESSIONNELS	26
Mobilité	26
Nombre de postes publiés comme vacants ou susceptibles d'être vacants au cours de l'année & nombre de candidatures reçues au cours de l'année.....	26
Nombre de postes pourvus au cours de l'année suite à la publication comme postes vacants ou susceptibles d'être vacants.....	26
Nombre de postes n'ayant fait l'objet d'aucune candidature	26
Nombre de postes ouverts à la mobilité	27
Nombre de professionnels exerçant des fonctions spécialisées de conseil en mobilité-carrière (en ETP)	27
Nombre d'agents accompagnés	28
Nombre d'agents ayant eu un entretien de carrière au cours de l'année.....	32

Avancement de grade et promotion interne	33
La promotion de grade : nombre de promouvables.....	33
La promotion de grade : nombre de promus pour chaque grade	34
La promotion de grade : durée moyenne dans le grade d'origine des promus au choix de l'année.....	35
La promotion de corps : nombre de promouvables.....	35
Nombre de promus pour chaque corps	36
Recours administratifs consécutifs à une non-promotion.....	36
Durée moyenne dans le corps d'origine des promus sur liste d'aptitude de l'année.....	37
Nombre de fonctionnaires ayant connu dans l'année une réussite à un concours ou examen professionnel.....	37
Les départs.....	38
Nombre d'agents partis en retraite en 2024.....	38
Projection des départs en retraite à venir	38
Nombre de demandes de ruptures conventionnelles	39
FORMATION	40
Nombre d'agents formés	40
Nombre de stagiaires	41
Nombre de journées de formation.....	42
REMUNERATIONS	43
Masse salariale en euros	43
Masse salariale brute annuelle cumulée des dix rémunérations les plus élevées.....	43
Nombre d'agents bénéficiant de la Garantie individuelle de pouvoir d'achat (GIPA)	44
Total des rémunérations annuelles brutes versées (dont heures supplémentaires).....	44
Répartition des rémunérations annuelles brutes versées, par catégorie, tranche d'âge et sexe	45
Rémunération annuelle brute totale par statut, catégorie et sexe	46
Répartition du Supplément familial de traitement	47
SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL	48
Nombre d'accidents de service, de travail, accidents de trajet, maladies professionnelles, maladies hors tableau, affections psychiques, reconnus imputables au service.....	48
Nombre d'accidents au travail, dont mortels, reconnus imputables au service.....	48

Nombre d'accidents et de maladies ayant donné lieu à la reconnaissance d'une invalidité, en distinguant temporaire ou permanente, au cours de l'année	49
Nombre de mesures de protection fonctionnelle demandées d'une part, mise en œuvre d'autre part	49
ORGANISATION DU TRAVAIL ET TEMPS DE TRAVAIL	50
<i>Organisation et cycles de travail</i>	50
Nombre de demandes de télétravail et de refus prononcés au cours de l'année selon que la demande est exprimée « au fil de l'eau » ou dans le cadre d'une campagne de recensement des demandes.....	52
<i>Temps complet/incomplet ou non complet - temps plein et temps partiel.....</i>	52
Répartition des effectifs en fonction au 31 décembre sur emploi à temps complet et par temps partiel.....	52
Répartition des effectifs en fonction au 31 décembre sur emploi à temps incomplet et par temps partiel	56
<i>Congés (annuel, RTT...)</i>	57
Nombre de jours de congés accordés et pris au cours de l'année 2024.....	57
<i>Comptes épargne-temps.....</i>	57
Nombre d'agents ayant déposé des jours sur leur compte épargne temps au cours de l'année.....	57
Nombre de jours des comptes épargne-temps consommés au cours de l'année par type de consommation.....	58
<i>Absences au travail hors raisons de santé.....</i>	59
Nombre d'agents ayant eu au moins une absence hors raison de santé au cours de l'année par motif.....	59
Nombre total de journées d'absence hors raison de santé au cours de l'année par motif	60
Nombre de congés d'une durée égale ou supérieure à six mois ayant débuté au cours de l'année par motif	62
Nombre de congés d'une durée égale ou supérieure à six mois terminés au cours de l'année par motif.....	62
Nombre de jours de carence imputés aux agents suite à une absence survenue au cours de l'année	63
ACTION SOCIALE ET PROTECTION SOCIALE	64
<i>Nombre d'agents bénéficiaires de prestations sociales.....</i>	64
Prestations sociales.....	64
Prestations de loisirs	65
Service social.....	65
DIALOGUE SOCIAL	66
<i>Organismes consultatifs</i>	66

Nombre de représentants du personnel par type d'instance et niveau.....	66
Nombre de réunions des instances au cours de l'année, ventilé par type d'instance	66
Précisions.....	67
Nombre de journées d'autorisation d'absence accordées pour siéger dans une instance de concertation au cours de l'année visée au I de l'article 15 du décret n° 82-447 du 28 mai 1982	67
Congés et organismes directeurs des syndicats.....	67
Nombre de jours d'autorisations d'absence accordées pour participer aux réunions d'un organisme directeur ou au congrès d'un syndicat au cours de l'année en application de l'article 13 du décret n° 82-447 du 28 mai 1982.....	67
Moyens humains accordés aux syndicats pour les besoins de l'activité syndicale (article 16 du décret n° 82-447 du 28 mai 1982).....	68
Volume annuel du contingent global de crédit de temps syndical prévu à l'article 16 du décret n° 82-447 du 28 mai 1982	68
Autres moyens accordés aux organisations syndicales.....	68
Locaux syndicaux mis à disposition des organisations syndicales (surface et valeur locative estimée pour l'année)	68
Grève	68
Nombre de jours non travaillés au cours de l'année pour faits de grève correspondant à un mot d'ordre national ou correspondants à un mot d'ordre local.....	68
DISCIPLINE	69
Nombre de sanctions prononcées.....	69

TABLE DES MATIERES	70
---------------------------------	-----------