

# LE DEVENIR DES DOCTEURS 2018 DE L'UNIVERSITÉ DE LYON

---

Docteurs 2018 interrogés  
sur leur situation au  
1<sup>er</sup> décembre 2021

# SOMMAIRE

<b>LE DOCTORAT DE L'UNIVERSITÉ DE LYON .....</b>	<b>3</b>
L'Université de Lyon, le second pôle scientifique de France .....	3
1. LES ÉTABLISSEMENTS MEMBRES .....	3
2. LES ÉTABLISSEMENTS ASSOCIÉS.....	4
<b>INTRODUCTION.....</b>	<b>5</b>
1. ORIGINE ET OBJECTIF DE L'ENQUÊTE SUR L'INSERTION PROFESSIONNELLE DES DOCTEURS (IPDOC).....	5
2. CONSTITUTION DE LA POPULATION ÉTUDIÉE.....	6
<b>AIDE À LA LECTURE.....</b>	<b>8</b>
<b>PARTIE 1</b>	
<b>RÉSULTATS GLOBAUX PARMIS LA PROMOTION DES DOCTEURS 2018 DE L'UNIVERSITÉ DE LYON .....</b>	<b>9</b>
<b>CHAPITRE 1</b>	
<b>LE PROFIL DES DOCTEURS 2018.....</b>	<b>10</b>
1. DONNÉES SOCIO-DÉMOGRAPHIQUES.....	10
2. ÉTABLISSEMENT D'ORIGINE DES DOCTEURS ET DES RÉPONDANTS.....	12
<b>CHAPITRE 2</b>	
<b>LES SOURCES DE FINANCEMENT .....</b>	<b>16</b>
1. PANEL DES FINANCEMENTS .....	16
2. COTUTELLES .....	18
<b>CHAPITRE 3</b>	
<b>LA THÈSE DES DOCTEURS 2018 .....</b>	<b>20</b>
1. SITUATION PRÉ-THÈSE.....	20
2. THÈSE.....	21
3. DÉBUT ET FIN DE THÈSE .....	23
<b>CHAPITRE 4</b>	
<b>L'APRÈS-THÈSE.....</b>	<b>25</b>
1. SITUATION AU 1 <sup>er</sup> DÉCEMBRE 2019.....	25
2. SITUATION AU 1 <sup>er</sup> DÉCEMBRE 2021 .....	26
3. MODE D'OBTENTION PRINCIPAL DE L'EMPLOI DES RÉPONDANTS .....	28

# SOMMAIRE

## CHAPITRE 5

IMPRESSIONS DES DOCTEURS .....	30
1. SITUATION PROFESSIONNELLE GLOBALE .....	30
2. HORS POST-DOCTORAT .....	32
3. EN POST-DOCTORAT .....	34
4. EN RECHERCHE D'EMPLOI .....	36

## PARTIE 2

<b>RÉSULTATS PAR ÉCOLE DOCTORALE.....</b>	<b>38</b>
ED 34 ÉCOLE DOCTORALE MATÉRIAUX DE LYON.....	39
ED 52 ÉCOLE DOCTORALE PHAST .....	45
ED 160 ÉCOLE DOCTORALE EEA .....	50
ED 162 ÉCOLE DOCTORALE MEGA .....	55
ED 205 ÉCOLE DOCTORALE EDISS.....	61
ED 206 ÉCOLE DOCTORALE CHIMIE .....	67
ED 340 ÉCOLE DOCTORALE BMIC.....	73
ED 341 ÉCOLE DOCTORALE E2M2 .....	79
ED 476 ÉCOLE DOCTORALE NSCO.....	85
ED 483 ÉCOLE DOCTORALE SCSO .....	90
ED 484 ÉCOLE DOCTORALE 3LA .....	96
ED 485 ÉCOLE DOCTORALE EPIC.....	102
ED 486 ÉCOLE DOCTORALE SEG.....	107
ED 487 ÉCOLE DOCTORALE PHILO .....	112
ED 488 ÉCOLE DOCTORALE SIS .....	117
ED 492 ÉCOLE DOCTORALE DROIT .....	123
ED 512 ÉCOLE DOCTORALE INFOMATHS .....	128
<b>CONCLUSION.....</b>	<b>134</b>
<b>ANNEXES .....</b>	<b>136</b>

# LE DOCTORAT DE L'UNIVERSITÉ DE LYON

## L'Université de Lyon, le second pôle scientifique de France

L'Université de Lyon (UdL) est une Communauté d'Universités et d'Établissements (COMUE)<sup>1</sup> regroupant Universités, grandes écoles et organismes de recherche du site Lyon Saint-Etienne.

Avec la fusion de l'École Centrale Lyon et de l'École Nationale des Ingénieurs de Saint-Etienne, elle compte aujourd'hui 11 établissements membres et 24 établissements associés.

Le site recense un total de 153 000 étudiants, pour près de 7000 chercheurs et enseignants-chercheurs répartis sur 177 laboratoires.

Toutes les formations proposées sont certifiées de qualité : sciences de la vie et de la terre, sciences humaines et sociales, technologies de l'information et de la communication, santé, sciences pour l'ingénieur, sciences des bibliothèques, arts et spectacles, langues et littérature, architecture et commerce.

## 1. LES ÉTABLISSEMENTS MEMBRES

- Université Claude Bernard Lyon 1
- Université Lumière Lyon 2
- Université Jean Moulin Lyon 3
- Université Jean Monnet
- École Normale Supérieure (ENS) de Lyon
- École Centrale de Lyon
- Institut National des Sciences Appliquées (INSA) de Lyon
- Institut d'Études Politiques (IEP) de Lyon
- Institut d'enseignement supérieur et de recherche en alimentation, santé animale, sciences agronomiques et de l'environnement (VetAgroSup)
- École Nationale des Travaux Publics de l'État (ENTPE)
- Centre National de la Recherche Scientifique (CNRS)

---

<sup>1</sup> Par décret en date du 5 février 2015, en application de la loi du 22 juillet 2013 relative à l'enseignement supérieur et la recherche, l'Université de Lyon, auparavant Pôle de Recherche et de l'Enseignement Supérieur, est devenue une COMUE.

## 2. LES ÉTABLISSEMENTS ASSOCIÉS

- ENSSIB
- ENSATT
- Inserm
- EM Lyon
- CPE Lyon
- ISARA-Lyon
- ITECH-Lyon
- ECAM Lyon
- ENSAL
- ENSASE
- Institut Catholique de Lyon
- Mines Saint-Etienne
- CNSMD de Lyon
- IFPEN
- Anses
- Université Gustave Eiffel
- ESADSE
- Inria
- Conservatoire national des arts et métiers (CNAM) Auvergne - Rhône Alpes
- ENSBA
- INRAE
- Bioaster
- Crous de Lyon
- Ecole de la comédie

Avec près de 1000 docteurs diplômés par an en moyenne, la COMUE rayonne par son attractivité auprès des doctorants et la qualité de ses formations.

Nonobstant, à l'issue de leur diplomation, que deviennent les docteurs de l'UdL ?

Ce rapport étudiera si le second pôle universitaire de France parvient à remplir ses principales missions : garantir un emploi, correctement rémunéré, dans les mois qui suivent l'obtention du diplôme et à la hauteur des compétences de ses docteurs.

# INTRODUCTION

## 1. ORIGINE ET OBJECTIF DE L'ENQUÊTE SUR L'INSERTION PROFESSIONNELLE DES DOCTEURS (IPDOC)

Cette enquête résulte d'un travail collectif réalisé par le service des études doctorales (SED) de l'Université de Lyon en collaboration avec les statisticiens du Ministère de l'enseignement supérieur, de l'innovation et de la recherche (MESRI) et les correspondants en charge des études d'insertion professionnelle des différents établissements membres.

Ces correspondants forment l'Observatoire de l'Insertion Professionnelle des Docteurs (OIPD) qui a été créé en 2011.

L'OIPD est chargé d'étudier le devenir professionnel des docteurs inscrits dans les établissements membres de l'Université de Lyon, l'adéquation entre leur niveau de formation et l'emploi, ainsi que la satisfaction des docteurs quant à leurs perspectives de carrière ou encore leur niveau de rémunération.

En fournissant des informations chiffrées aux acteurs du doctorat, ce rapport permet de :

- Valoriser le doctorat ;
- Informer au mieux les doctorants et les étudiants en master sur les débouchés ;
- Prendre en compte les conditions d'entrée dans la vie active des jeunes docteurs ;
- Adapter l'offre de formation pour une meilleure insertion possible.

Ce rapport présente la 10<sup>ème</sup> enquête et porte sur les docteurs ayant soutenu en 2018. Elle a été réalisée en décembre 2021, soit 3 ans après leur soutenance, à partir du questionnaire national de l'enquête IPDOC du MESRI et d'un questionnaire complémentaire conçu par le SED.

Les résultats de cette enquête seront focalisés sur l'insertion professionnelle des docteurs à deux instants : au 1<sup>er</sup> décembre 2019 (**N+1**) et au 1<sup>er</sup> décembre 2021 (**N+3**).

## 2. CONSTITUTION DE LA POPULATION ÉTUDIÉE

En 2018, 943 docteurs ont soutenu leur thèse dans un établissement de l'UdL. À l'instar des enquêtes précédentes, ils ont été interrogés dans les 3 années qui suivaient leur soutenance. Le 1<sup>er</sup> décembre 2021 a été choisi comme date de début d'enquête. **Le taux de réponse s'élève à 54%, soit 512 répondants à l'enquête.**

Le profil des répondants ne diffère pas de celui de la population interrogée<sup>2</sup> puisque les résultats présentés par établissement d'inscription et par école doctorale sont homogènes et significatifs.

Etablissement	Docteurs 2018	Répondants	Taux de réponse
Ecole Centrale de Lyon	46	26	57%
Mines Saint-Etienne	28	14	50%
ENI Saint-Etienne	6	2	33%
ENS de Lyon	77	45	58%
ENTPE Lyon	14	6	42%
INSA de Lyon	125	69	55%
Université Claude Bernard Lyon 1	355	188	53%
Université Lumière Lyon 2	154	79	51%
Université Jean Moulin Lyon 3	79	47	59%
Université Jean Monnet	59	36	61%
<b>Total</b>	<b>943</b>	<b>512</b>	<b>54%</b>

*Tableau 1 : Taux de réponse par établissement d'inscription*

Les répondants représentent en moyenne entre 50 et 60% des docteurs inscrits au sein de leur établissement ou rattachés à leur école doctorale.

Les écoles doctorales de neurosciences et de philosophie (ED 476 et ED 487) et un établissement (ENI Saint-Etienne) se situent en dessous de cette fourchette.

Dans le cadre de l'analyse globale des résultats, les 17 écoles doctorales sont regroupées dans 3 grands champs disciplinaires : Sciences Exactes (**SE**), Sciences de la Vie (**SV**) et Sciences Humaines et Sociales (**SHS**) (Cf Tableau 2).

<sup>2</sup>À l'exception des docteurs étrangers, qui ont un peu moins répondu dans l'ensemble.

Ecole Doctorale	Sigle	Intitulé	Docteurs 2018	Répondants	Taux de réponse
ED 34	EDML	Ecole Doctorale Matériaux de Lyon	57	33	58%
ED 52	PHAST	Physique et Astrophysique de Lyon	43	26	60%
ED 160	EEA	Electronique, Electrotechnique, Automatique	40	20	50%
ED 162	MEGA	Mécanique, Energétique, Génie civile et Acoustique	95	48	51%
ED 206	Chimie	Chimie de Lyon	69	29	42%
ED 488	SIS	Sciences, Ingénierie, Santé	71	40	57%
ED 512	InfoMaths	Informatique et Mathématiques	74	42	57%
<b>Total</b>		<b>Sciences Exactes (SE)</b>	<b>449</b>	<b>238</b>	<b>53%</b>
ED 205	EDISS	Ecole Doctorale Interdisciplinaire Sciences Santé	79	47	59%
ED 340	BMIC	Biologie Moléculaire Intégrative et Cellulaire	69	37	54%
ED 341	E2M2	Evolution, Ecosystème, Microbiologie, Modélisation	41	28	68%
ED 476	NSCo	Neurosciences et Cognition	31	11	35%
<b>Total</b>		<b>Sciences de la vie (SV)</b>	<b>220</b>	<b>123</b>	<b>56%</b>
ED 483	ScSo	Histoire, Géographie, Aménagement, Urbanisme, Architecture, Archéologie, Sciences politiques, Sociologie, Anthropologie	78	42	54%
ED 484	3LA	Lettres, Langues, Linguistique, Art	61	39	64%
ED 485	EPIC	Education, Psychologie, Information et Communication	42	23	55%
ED 486	SEG	Sciences Economiques et de Gestion	35	18	51%
ED 487	Philo	Philosophie Histoire, Représentation, Création	21	9	43%
ED 492	Droit	Droit	37	20	54%
<b>Total</b>		<b>Sciences Humaines et Sociales (SHS)</b>	<b>274</b>	<b>151</b>	<b>55%</b>
		<b>Total général</b>	<b>943</b>	<b>512</b>	<b>54%</b>

Tableau 2 : Taux de réponse par école doctorale

# AIDE À LA LECTURE

## GLOSSAIRE

**CNU** : Conseil National des Universités

**ATER** : Attaché Temporaire  
d'Enseignement et de Recherche

**Ecole Doctorale** : Accréditées par le Ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, l'école doctorale encadre et forme les futurs docteurs de son champ disciplinaire.

**MCU** : Maître de Conférences des Universités

**Post-doctorat** : Un contrat post-doctorat est un contrat à durée déterminée dans le domaine de la recherche publique ou privée, en France ou à l'étranger.

**VAE** : Validation des Acquis de l'Expérience

**Cotutelle** : Disposition permettant à un étudiant d'effectuer son travail de

recherche sous la responsabilité de deux directeurs de thèse : l'un en France et le second dans un pays étranger. Les deux co-directeurs exercent conjointement leurs fonctions auprès du doctorant, qui est tenu de travailler alternativement dans les deux établissements. La thèse donne lieu à une soutenance unique (dans l'un des deux pays), dans une des deux langues nationales et about à la délivrance de deux diplômes .

**CIFRE** : Convention Industrielle de Formation par la Recherche. Dispositif financé par l'Enseignement supérieur et mis en œuvre à l'ANRT (Association Nationale de la Recherche

## VOCABULAIRE TECHNIQUE

**Endo-inscription** : Inscription en thèse dans le même établissement d'obtention du diplôme pré-thèse.

**Taux de chômage** : Le taux de chômage se calcule par rapport à la population active, c'est-à-dire sur le marché du travail :  $[\text{Nombre de chômeurs} / (\text{Nombre de chômeurs} + \text{nombre de personnes en emploi})]$ .

**Taux d'insertion** : Le taux de chômage se calcule par rapport à la population active, c'est-à-dire sur le marché du travail :  $[\text{Nombre de chômeurs} / (\text{Nombre de chômeurs} + \text{nombre de personnes en emploi})]$ .

**Durée de thèse** : Calculée comme la différence entre la date de soutenance et la date de 1<sup>ère</sup> inscription moins la durée des éventuelles interruptions.



# **PARTIE 1**

## **RÉSULTATS GLOBAUX\***

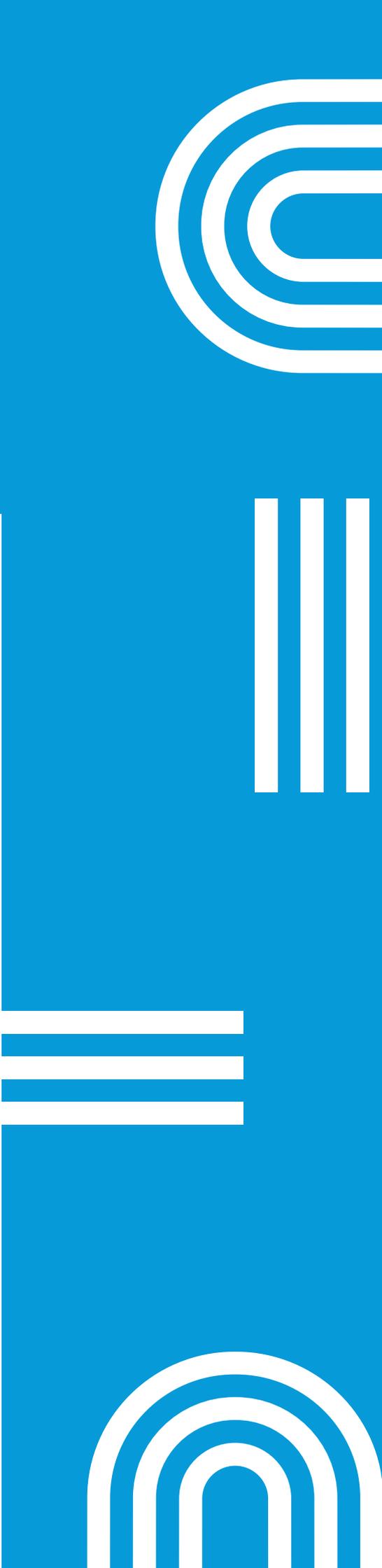
### **PARMI LA PROMOTION**

### **DES DOCTEURS 2018**

### **DE L'UNIVERSITÉ DE LYON**

---

\* Certaines sous-parties seront uniquement consacrées à la population totale des docteurs ou aux répondants de l'enquête, tandis que les autres les compareront à des fins d'analyse.



## CHAPITRE 1

# LE PROFIL DES DOCTEURS 2018

En 2018, 943 docteurs ont soutenu leur thèse dans l'un des établissements de l'UdL. Ce chapitre étaye leurs données socio-démographiques (âge, sexe, nationalité), tout en considérant leur établissement d'origine afin de rendre compte de l'attractivité du site universitaire.

## 1. DONNÉES SOCIO-DÉMOGRAPHIQUES

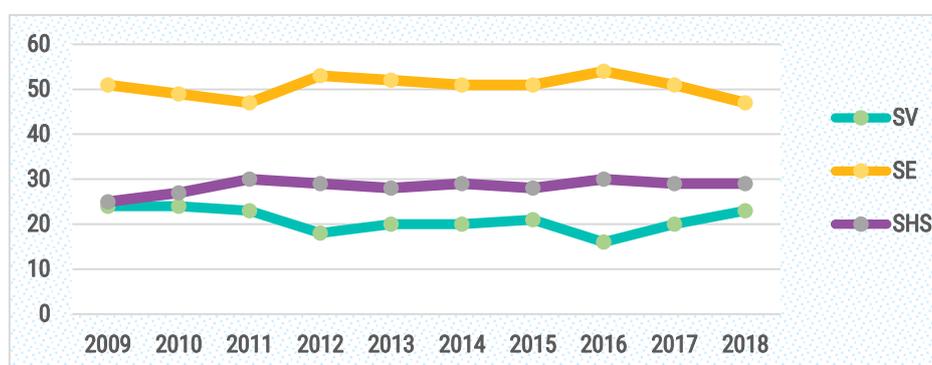
La population des docteurs compte 522 hommes (55 %) et 421 femmes (45 %).

Bien que la proportion de femmes soit plus importante parmi les docteurs en SHS et en SV, elle reste pour le moment sous-représentée en ce qui concerne les SE, soit le grand champ disciplinaire regroupant à lui-seul près de la moitié des docteurs.

	SE	SHS	SV	Ensemble
<b>Hommes</b>	312	124	86	522
<b>Femmes</b>	137	150	134	421
<b>Total</b>	<b>449</b>	<b>274</b>	<b>220</b>	<b>943</b>
Part de la filière	48%	29%	23%	100%
% des femmes dans la filière	31%	55%	61%	45%

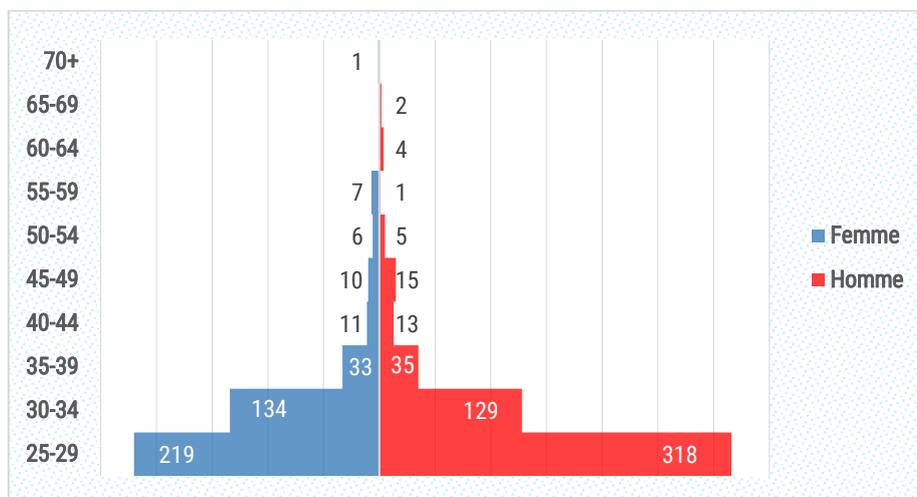
*Tableau 1 : Répartition des docteurs 2018*

Les résultats observés depuis près de dix ans (**Cf Graphique 1**) se confirment de nouveau cette année : les docteurs en SV sont les moins nombreux. Toutefois, il se peut que leur nombre devance celui des SHS dans des temps futurs.



*Graphique 1 : Répartition des docteurs par filière depuis la promotion 2009*

Si l'âge médian de cette population est d'environ 29 ans, la répartition des docteurs par tranche d'âge est bien plus étalée. En effet, le plus jeune docteur était âgé de 25 ans, tandis que le plus âgé avait quant à lui 71 ans en 2018 (Cf Graphique 2).



Graphique 2 : Pyramide des âges des docteurs 2018

La répartition par âge et sexe change selon les grands champs disciplinaires (Cf Tableau 2). Le domaine des SHS est le moins jeune avec un âge médian de 33 ans, contre 29 pour les SV et 28 pour les SE.

La concentration de docteurs du même âge varie selon le grand champ disciplinaire.

- **SE** : 62 % des docteurs ont entre 26 et 28 ans
- **SV** : 57 % des docteurs sont âgés de 26 à 29 ans
- **SHS** : 56 % des docteurs ont entre 28 et 33 ans

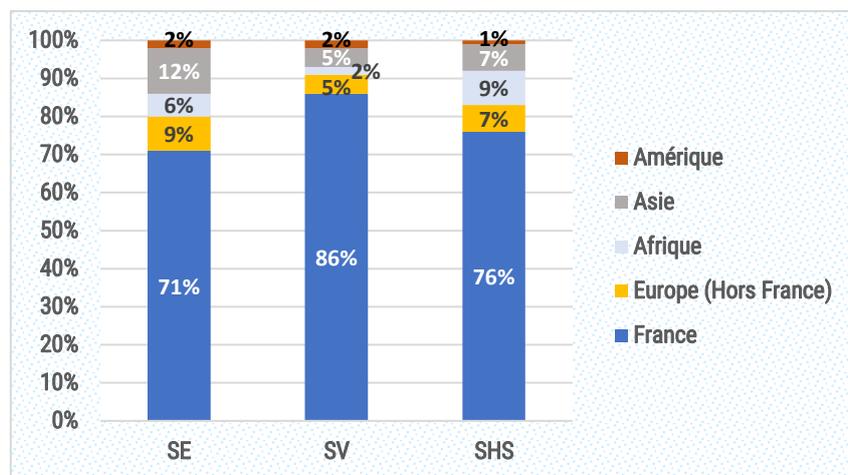
	SE	SHS	SV	Ensemble
Hommes	28	33	29	29
Femmes	28	32	28	29
Total	28	32	29	29

Tableau 2 : Âge médian des docteurs (en année) en fonction de la filière et du genre

En d'autres termes, l'UdL est particulièrement visée par les inscrits entre 25 et 30 ans dans les filières scientifiques. Ces docteurs proviennent à l'origine aussi bien du campus universitaire que d'un établissement extérieur.

Les docteurs sont de nationalité française en grande majorité. Sauf naturalisation effectuée entre-temps par des docteurs étrangers, 721 sont décomptés, soit 76 % de la population totale.

Sur l'ensemble des 64 nationalités étrangères recensées, les plus représentées sont la République populaire de Chine (29), le Liban (17), l'Italie (16) et la Tunisie (14).



Graphique 3 : Répartition des docteurs par filière et continent d'origine

Au-delà de témoigner du grand nombre de docteurs français, ce graphique souligne que les docteurs étrangers sont plus nombreux dans les SE.

Ce simple constat démontre que l'attractivité de l'UdL auprès des doctorants étrangers repose sur ce grand champ disciplinaire, notamment pour les docteurs originaires d'Asie.

## 2. ÉTABLISSEMENT D'ORIGINE DES DOCTEURS ET DES RÉPONDANTS

487 docteurs ont obtenu leur diplôme pré-thèse dans un établissement dépendant de l'UdL, soit 51 % de la population totale. En règle générale, plus de la moitié des docteurs proviennent à l'origine du site Lyon Saint-Etienne et l'année 2018 ne fait donc pas exception à la règle (Cf Tableau 3).

Etablissement d'origine du dernier diplôme	Nationalité française	Nationalité étrangère	Ensemble
Etablissement à l'étranger	40	110	150
Etablissement en France (hors UDL)	198	36	234
Etablissement de l'UDL	432	55	487
NC	51	21	72
<b>Total</b>	<b>721</b>	<b>222</b>	<b>943</b>

Tableau 3 : Répartition des 943 docteurs en fonction de leur nationalité et du lieu d'obtention de leur diplôme pré-thèse

Pour le reste, 384 docteurs proviennent d'autres établissements français (234) et de l'étranger (150). En revanche, 72 docteurs dont 51 français n'ont pas souhaité renseigner cette donnée.

L'origine géographique des docteurs ayant reçu leur diplôme dans le reste de l'hexagone est souvent la même d'un docteur à l'autre (Cf Tableau 4).

Régions d'obtention du dernier diplôme	Effectifs
Ile-de-France	64
Auvergne-Rhône-Alpes	55
Occitanie	23
Provence-Alpes-Côte d'Azur	20
Grand Est	18
Autres régions	54
<b>Total</b>	<b>234</b>

*Tableau 4 : Région d'origine des docteurs ayant obtenu leur diplôme pré-thèse en France, hors établissement UDL*

Le croisement de ces résultats avec ceux de l'enquête faisant l'objet de ce rapport nous en apprend davantage. 403 des 721 docteurs de nationalité française (56 %) ont participé, contre 109 des 222 docteurs étrangers (49 %). Les docteurs originaires d'un établissement de l'UdL sont proportionnellement plus nombreux à avoir répondu (Cf Tableau 5).

Etablissement d'origine du dernier diplôme	Nationalité française	Nationalité étrangère	Ensemble
Etablissement à l'étranger	20	59	79
Etablissement en France (hors UDL)	105	16	120
Etablissement de l'UDL	254	28	282
NC	25	6	31
<b>Total</b>	<b>403</b>	<b>109</b>	<b>512</b>

*Tableau 5 : Répartition des 512 répondants en fonction de leur nationalité et du lieu d'obtention de leur diplôme pré-thèse*

Hormis la région PACA, toutes les autres régions d'origine surreprésentées le sont également dans cet échantillon : Auvergne-Rhône-Alpes (26), Ile-de-France (24), Grand Est (17) et Occitanie (12).

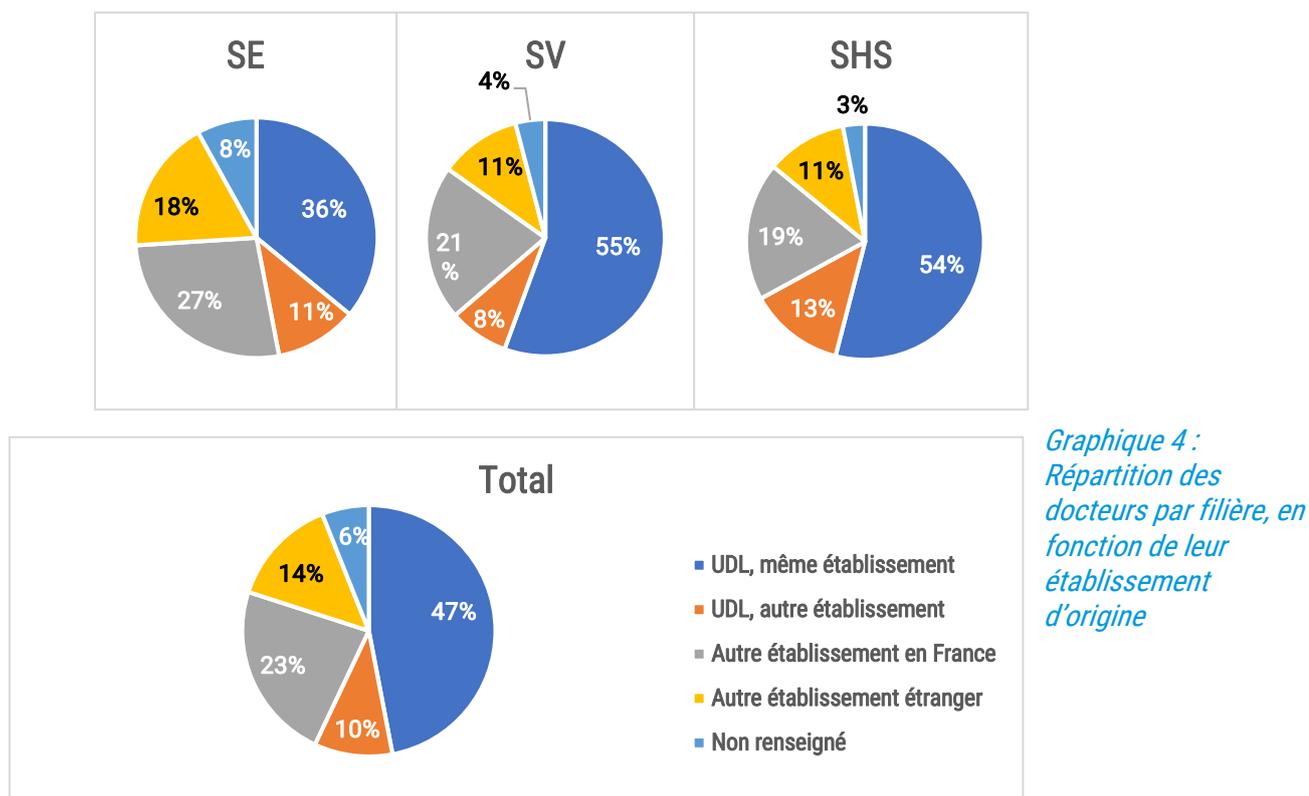
Ici, ce n'est pas 51 % mais 55 % des docteurs répondants qui déclarent avoir obtenu leur diplôme pré-thèse (Master, DESS, diplôme d'ingénieur) au sein de l'académie.

Plus en détail, **45,5 %** des docteurs provenant d'un établissement de l'UdL ont intégré de nouveau le **même établissement sur site**. Ce taux d'endo-inscription particulièrement fort est globalement assuré par l'Université Claude Bernard Lyon 1, qui représente à elle-seule plus de 40 % des endo-inscriptions (Cf Tableau 6).

		Etablissement d'inscription										Total
		Ecole Centrale de Lyon	Mines Saint Etienne	ENS de Lyon	ENTPE	INSA de Lyon	Université Claude Bernard Lyon 1	Université Lumière Lyon 2	Université Jean Moulin Lyon 3	Université Jean Monnet	ENI Saint-Etienne	
Etablissement d'origine	Autre établissement supérieur à l'étranger	6	4	2	1	9	29	11	6	10	1	79
	Autre établissement supérieur en France	9	5	11	3	26	32	13	13	8		120
	Ecole Centrale de Lyon	3										3
	Mines Saint-Etienne		1									1
	ENS de Lyon	1		26			8	4	4	4		47
	ENTPE				1							1
	INSA de Lyon	3				22	6	2		1		34
	Université Claude Bernard Lyon 1		2	3	1	5	97	1		1		110
	Université Lumière Lyon 2					1	2	43	1	1		48
	Université Jean Moulin Lyon 3			1				1	20			22
	Université Jean Monnet		1			1	1		3	9		15
	ENI Saint-Etienne										1	1
	Non renseigné	4	1	2		5	13	4		2		31
	<b>Total</b>	<b>26</b>	<b>14</b>	<b>45</b>	<b>6</b>	<b>69</b>	<b>188</b>	<b>79</b>	<b>47</b>	<b>36</b>	<b>2</b>	<b>512</b>

Tableau 6 : Origine universitaire des docteurs en fonction de leur établissement d'inscription

Pour étayer ces résultats, il est important de comparer ce dernier tableau avec les taux d'endo-inscription par grand champ disciplinaire.



Ces différents graphiques prouvent deux faits établis au fur et à mesure des premières pages de ce rapport :

- Le grand champ disciplinaire attractif pour les diplômés d'un autre campus universitaire (français et étranger) est celui des SE ;
- L'UdL maintient un taux d'endo-inscription élevé par les SV et les SHS.

Si l'attractivité se mesure principalement par une facilité à attirer des éléments externes, elle tient tout aussi bien en compte la capacité à conserver ses propres étudiants.

Par l'analyse de ces données socio-démographiques et d'origine universitaire, ce premier chapitre a le mérite de souligner que le site Lyon Saint-Etienne promeut le doctorat à la fois pour ses propres étudiants et ceux des autres universités.

## CHAPITRE 2

# LES SOURCES DE FINANCEMENT

Les quelques écrits de ce chapitre se penchent sur l'origine des financements des docteurs et des répondants. Le but de cette démarche est simple : établir un ensemble de profils qui faciliteront les analyses effectuées dans les chapitres suivants.

### 1. PANEL DES FINANCEMENTS

Les non financés représentent la catégorie la plus importante de docteurs (Cf **Tableau 7**). Année après année, les docteurs en SHS bénéficient de moins de financements et sont bien plus dépendants de financements dédiés au doctorat.

Alors que les docteurs en SE et en SV sont près de 90 % à être financés, seuls 68 % des docteurs en SHS l'ont été durant leur thèse.

Cependant, cela consiste en une hausse considérable par rapport aux années passées. À titre de comparaison, le taux de financement des docteurs 2018 en SHS (68 %) est bien supérieur à ceux des années 2015 (48 %) et 2016 (52 %).

	SE	SHS	SV	Ensemble
Sans financement	55	88	24	167
Contrat doctoral académique	108	12	36	156
Salarié du secteur public ou privé en rapport avec la thèse	40	47	33	120
Contrat de recherche	63	13	26	102
Autre financement	34	44	17	95
Salarié du secteur public ou privé sans rapport avec la thèse	17	54	15	86
Contrat CIFRE	57	3	11	71
Financement pour doctorant étranger	37	6	10	53
Association/Fondation	7	2	27	36
Contrat organismes de recherche	19	2	8	29
Contrat collectivités locales ou territoriales	10	1	10	21
Contrat doctoral autres ministères	2	2	3	7
<b>Total</b>	<b>449</b>	<b>274</b>	<b>220</b>	<b>943</b>

*Tableau 7 : Distribution des docteurs de chaque filière en fonction de leur financement principal*

Les résultats obtenus pour la population totale des docteurs sont représentatifs de ce qui est observé dans l'enquête.

Les docteurs bénéficiant d'un contrat doctoral académique ou étant salariés du secteur public/privé en rapport avec la thèse constituent le socle principal des financements possibles pour la population totale des docteurs (Cf **Tableau 8**).

Le recours aux financements de collectivités locales ou territoriales et des ministères reste toujours faible.

	SE	SHS	SV	Ensemble
Contrat doctoral académique	67	7	22	96
Sans financement	29	46	15	90
Salarié du secteur public ou privé en rapport avec la thèse	22	32	18	72
Autre financement	18	26	13	57
Contrat de recherche	40	2	12	54
Salarié du secteur public ou privé sans rapport avec la thèse	10	25	5	40
Contrat CIFRE	30	3	4	37
Financement pour doctorant étranger	11	4	4	19
Association/Fondation		2	15	17
Contrat organismes de recherche	5	2	7	14
Contrat collectivités locales ou territoriales	6	1	6	13
Contrat doctoral autres ministères		1	2	3
<b>Total</b>	<b>238</b>	<b>151</b>	<b>123</b>	<b>512</b>

*Tableau 8 : Distribution des répondants de chaque filière en fonction de leur financement principal*

Plus en détail, ce tableau révèle que :

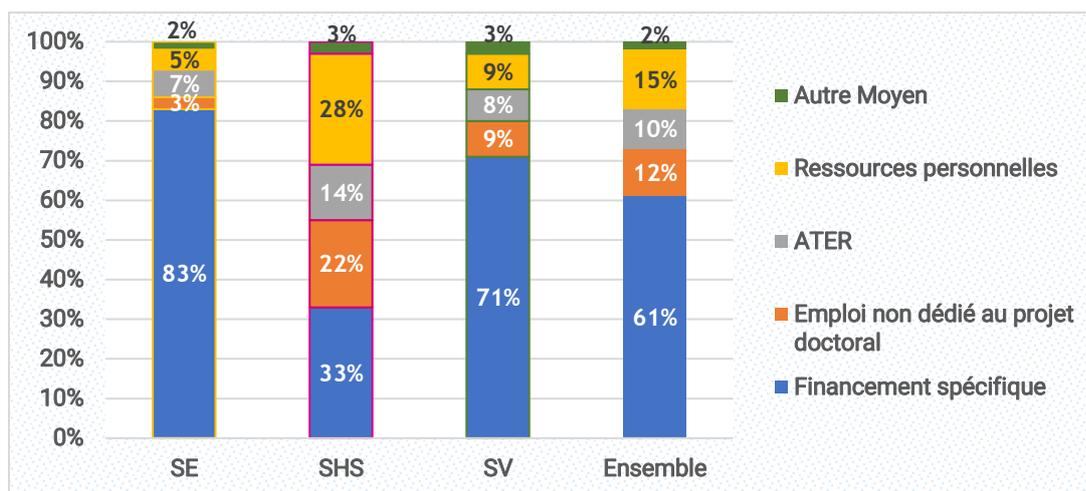
- Les **contrats doctoraux académiques** représentent toutes disciplines confondues 19 % des financements de thèse, contre **30 %** des répondants en **SE** ;
- Combinés, les **salariés** du secteur public ou privé en et sans rapport avec la thèse sont constitués à **50 %** de docteurs en **SHS** ;
- Les docteurs en **SE** représentent plus de **80 %** des bénéficiaires d'un contrat **CIFRE**, ce qui est devenu une norme ;
- Le financement par **association/fondation** prend forme dans la réalité par la présence des docteurs en **SV** depuis 2015 ;
- La hausse du financement des **SHS** s'explique par l'augmentation notable des docteurs ayant fait le choix d'un **autre financement** (près du double sur les dernières années).

Ces profils de docteurs semblent se confirmer en faisant l'état des lieux des types de financement.

Ainsi, les docteurs en SHS sont globalement plus autonomes par leur emploi indépendant de leur projet de thèse et par une épargne accumulée avec leurs années professionnelles passées (Cf Graphique 5).

Les docteurs en SE sont bien plus dépendants de contrats liés à leur projet doctoral.

Enfin, les docteurs en SV qui couvrent l'ensemble des financements principaux représentent globalement la tendance générale. Il n'y a aucune généralité à appliquer, hormis pour les financements par association/fondation.



Graphique 5 : Répartition des répondants par filière en fonction du type de financement de leur thèse

## 2. COTUTELLES

Sur les 114 docteurs bénéficiaires d'une cotutelle, 67 d'entre eux ont une nationalité étrangère contre 47 de nationalité française (Cf Tableau 9).

Ces données témoignent d'une tendance générale observée au fil des années : les docteurs étrangers sont proportionnellement plus à même de bénéficier de financements en cotutelle, déterminants quant à leur venue sur le territoire français.

	Nationalité étrangère	Nationalité française	Ensemble
Sans cotutelle	155	674	829
Avec cotutelle	67	47	114
<b>Total</b>	<b>222</b>	<b>721</b>	<b>943</b>

Tableau 9 : Thèses réalisées en cotutelle en fonction de la nationalité des docteurs

La répartition entre docteurs « sans cotutelle » et « avec cotutelle » varie en fonction du grand champ disciplinaire.

Si les cotutelles sur l'ensemble des docteurs représentent 12 % de la population totale, les thèses sont moins réalisées de la sorte du côté des SV (7 %) et des SHS (10 %), ce qui est le contraire pour les SE (15 %).

De la même manière, le taux pour les docteurs français varie entre ces trois catégories :

- Sur 29 cotutelles en SHS, 12 sont de nationalité française (41 %) ;
- Sur 16 cotutelles en SV, 8 sont de nationalité française (50 %) ;
- Sur 69 cotutelles en SE, 27 sont de nationalité française (39 %).

Sur 114 cotutelles, 42 d'entre elles ont été réalisées avec un pays membre de l'Alliance (Cf Tableau 10), dont 27 concernant des ressortissants français.

Ces pays surlignés en gris mettent en place des coopérations de recherche structurées au sein de laboratoires internationaux partagés, des cursus de formation conjoints ou complémentaires particulièrement aux niveaux master et doctorat.

Pays de cotutelle	Nationalité étrangère	Nationalité française	Ensemble
Afrique du Sud	2		2
Algérie	2	1	3
Allemagne	3	2	5
Argentine	1	1	2
Australie		2	2
Autriche		1	1
Belgique	1	1	2
Bénin	1		1
Brésil		1	1
Canada	3	12	15
Cameroun	2		2
Chili	2		2
Chine	3	3	6
Côte d'Ivoire	1		1
Danemark	1		1
Egypte	1		1
Equateur	1		1
Espagne	1	2	3
Etats-Unis		2	2
Guinée		1	1
Haïti	1		1
Inde	1		1
Italie	8	6	14
Japon	1	1	2
Liban	3	1	4
Mali		1	1
Maroc	3		3
Mexique	1		1
Pérou		1	1
Pologne	2		2
Roumanie	1		1
Royaume-Uni	5	2	7
Russie	2		2
Sénégal	1		1
Slovénie	1		1
Suisse		4	4
Tunisie	12	2	14
Vietnam	1		1
<b>Total</b>	<b>67</b>	<b>47</b>	<b>114</b>

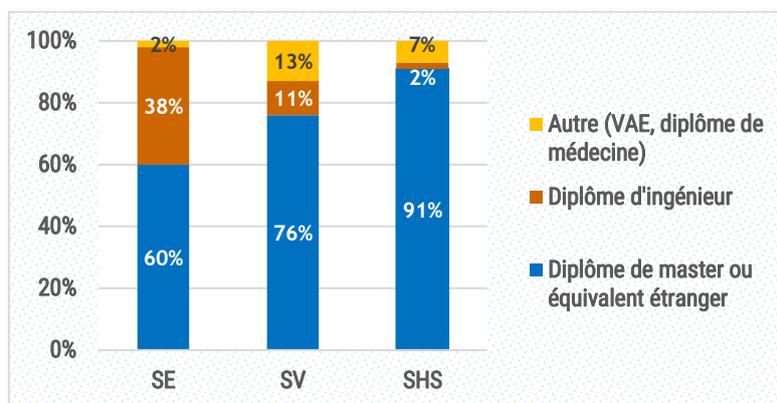
Tableau 10 : Répartition des cotutelles par pays en fonction de la nationalité des docteurs

## CHAPITRE 3

# LA THÈSE DES DOCTEURS 2018

L'attractivité du site Lyon Saint-Etienne et la diversité des profils de docteurs quant à leur financement principal démontrées, la suite de ce rapport se focalise sur le parcours ex ante des 512 répondants pour comprendre leur choix de thèse et son impact direct sur la durée de réalisation de leurs travaux menant à une soutenance.

### 1. SITUATION PRÉ-THÈSE



*Graphique 6 : Répartition des docteurs ayant répondu à l'enquête par filière, en fonction du diplôme ayant permis l'inscription en doctorat*

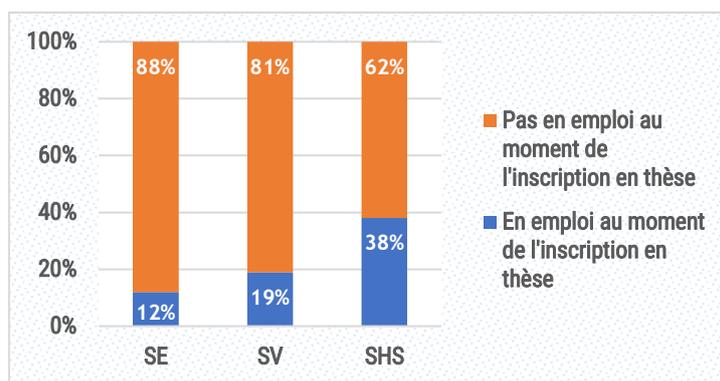
Les **SHS** enregistrent le plus grand nombre de docteurs ayant un diplôme de **master** ou équivalent étranger avec **91 %**, contre 76 % pour les SV et seulement 60 % pour les SE.

Les **SE** sont sans surprise celles qui dénombrent le plus de docteurs **ingénieurs** d'origine au moment de leur inscription en thèse avec **38 %** de diplômés, contre 11 % en SV et 2 % en SHS. Ces résultats sont globalement similaires à ceux rapportés à la population totale des docteurs.

Ces données nous rappellent une réalité d'une grande importance : les diplômes de pré-thèse obtenus par les docteurs en SE mais également ceux en SV leur auraient davantage permis d'intégrer directement le marché du travail.

Contrairement aux diplômes de master en SHS, le statut d'ingénieur et la maîtrise d'une compétence scientifique « dure » sont en moyenne plus professionnalisants et valorisés par les recruteurs.

Pour autant, bien que cela ne soit pas contradictoire avec ce qui a été annoncé à l'instant, les docteurs qui étaient le plus en emploi avant leur inscription en thèse étaient des docteurs en SHS (Cf **Graphique 7**).



*Graphique 7 : Répartition des docteurs ayant répondu à l'enquête par filière en fonction de leur situation professionnelle lors de leur inscription en thèse*

En d'autres termes, les docteurs en SE et en SV ont massivement fait le choix de poursuivre leurs études alors qu'ils avaient la possibilité de directement faire carrière.

De l'autre côté, les docteurs en SHS ont globalement plus d'expérience professionnelle et ont conservé leur emploi pour financer la reprise de leurs études afin de revaloriser leurs compétences.

Ces deux graphiques faisant le bilan de la situation professionnelle des répondants avant leur début de thèse permettent d'éclaircir deux points non négligeables. Le premier n'est autre que le constat que les attentes professionnelles des docteurs des trois grands champs disciplinaires sont différentes.

Avec un total de 57 docteurs (38 %) en emploi au moment de l'inscription en thèse, dont 40 conservés, les docteurs de SHS sont bien plus nombreux à considérer la réalisation d'une thèse comme une activité complémentaire et non comme une étape cruciale de leur projet de carrière.

Le deuxième est à mettre en parallèle avec le chapitre sur les financements. Il explique en grande partie pourquoi les docteurs de SHS ont généralement plus de fonds propres durant la durée de leur thèse.

## 2. THÈSE

Les principaux champs disciplinaires des thèses soutenues en 2018 par les répondants à l'enquête sont la Biologie, médecine et santé (24 %), la Chimie (11 %) et les Sciences pour l'ingénieur (11 %) (Cf **Tableau 11**).

Contrairement aux autres grands champs disciplinaires, les SV dépendent d'un seul champ (Biologie, médecine et santé) puisque 104 des 123 interrogés (84 %) y sont inscrits.

À l'exception de quelques départements, chacune d'entre elles accueille spécifiquement un grand champ disciplinaire.

Plus précisément, les SHS couvrent en majorité 6 champs disciplinaires, contre 4 pour les SE et 2 pour les SV.

	SE	SHS	SV	Total	%
Biologie, médecine et santé	18		104	122	24%
Chimie	56		1	57	11%
Science pour l'ingénieur	55			55	11%
Physique	39	2		41	8%
Sciences et technologies de l'information et de la communication	36		1	37	7%
Langues et littératures		35		35	7%
Mathématiques et leurs interactions	27	1	3	31	6%
Droit, science juridique		27		27	5%
Histoire, géographie		26		26	5%
Sciences humaines et humanités		26	2	28	5%
Sciences économiques et gestion		19		19	4%
Philosophie et arts		15		15	3%
Sciences agronomiques et écologiques	1		12	13	3%
Science de la terre et de l'univers	6			6	1%
<b>Total</b>	<b>238</b>	<b>151</b>	<b>123</b>	<b>512</b>	<b>100%</b>

Tableau 11 : Répartition des répondants par filière en fonction du champ disciplinaire de la thèse

Les principaux financements sont distribués de manière homogène entre champ disciplinaire. Pour citer quelques exemples :

- Les contrats CIFRE ne financent pas uniquement le champ disciplinaire de la Chimie pour les docteurs en SE ;
- Les docteurs non financés en SHS sont à la fois en Droit, en Sciences économiques ou en Langues et littératures ;
- Exceptés les SHS, le contrat de recherche et le contrat doctoral académique sont des solutions de financement pour tout champ disciplinaire.

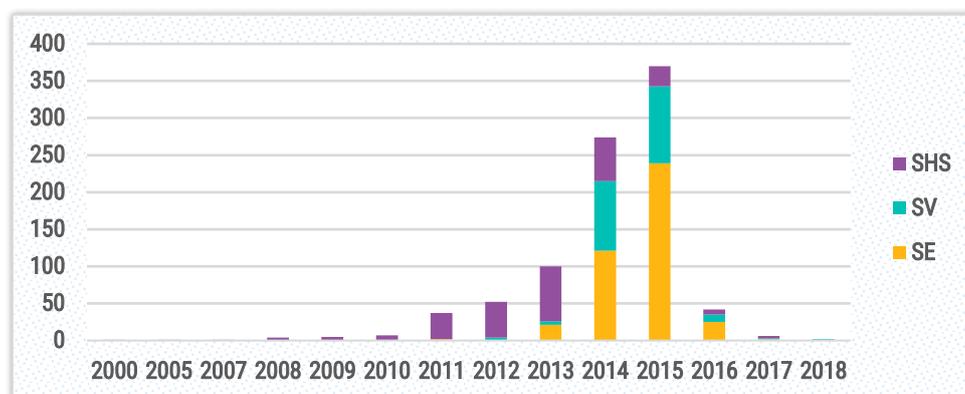
	SE	SHS	SV	Ensemble
Financement spécifique	3	3,4	3,1	3,2
Emploi non dédié au projet doctoral	3	3,6	3,2	3,3
ATER	3,2	3,8	3,5	3,5
Ressources personnelles	3	3,2	3,1	3,1
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>3,5</b>	<b>3,25</b>	<b>3,25</b>

Tableau 12 : Durée médiane (en année) de thèse par filière et type de financement

Directement dépendants de contrats spécifiques liés au doctorat, les docteurs en SE et en SV sont d'office moins longtemps financés pendant leur thèse, d'où une durée de thèse plus courte les concernant (Cf Tableau 12). Des détails supplémentaires font justement l'objet de la sous-partie suivante consacrée spécifiquement à la durée de thèse.

### 3. DÉBUT ET FIN DE THÈSE

Les 943 docteurs ont en grande majorité entamé leur thèse en 2014 et 2015. Seuls des docteurs dépendant d'écoles doctorales relatives aux SHS ont débuté leurs travaux avant 2012 compris (Cf Graphique 8).



Graphique 8 : Répartition des docteurs en fonction de leur année de début de thèse

En parallèle avec le graphique 7, la durée de financement est à peu près identique à la durée de thèse pour les docteurs en SE et en SV (Cf Tableau 13). Plus indépendants et bénéficiant de ressources externes, les docteurs en SHS échappent à cette corrélation.

	SE	SHS	SV	Ensemble
<b>Hommes</b>	3,2	5	3,2	3,6
<b>Femmes</b>	3,3	5,1	3,3	3,8
<b>Total</b>	3,2	5,1	3,3	3,7

Tableau 13 : Durée de thèse médiane (en années) par filière et genre

Pour toutes ces raisons évoquées, les docteurs en SHS consacrent plus de temps à l'élaboration de leur thèse, d'où cet écart d'une vingtaine de mois avec les autres champs disciplinaires. (Cf Tableau 14).

À titre d'information, la durée moyenne<sup>3</sup> de la thèse est de 3,9 ans, contre 3,7 ans pour la durée médiane. Cette dernière varie selon la filière.

Dans l'ensemble, 415 docteurs, soit 44 % de la cohorte, ont validé leur thèse en moins de 40 mois, 297 (32 %) entre 40 et 52 mois, 155 (16 %) entre 52 et 72 mois et 76 (8 %) en 72 mois et plus.

<sup>3</sup> Hors congés parentaux et maladies de longues durées

	SE	SHS	SV	Ensemble
Moins de 40 mois	283	27	105	415
Entre 40 et 52 mois	135	66	96	297
Entre 52 et 72 mois	29	108	18	155
72 mois et plus	2	73	1	76
<b>Total</b>	<b>449</b>	<b>274</b>	<b>220</b>	<b>943</b>

*Tableau 14 : Répartition des 943 docteurs en fonction de la durée médiane de thèse*

En plus de confirmer le lien entre durée de thèse et type de financement, ce chapitre donne des informations supplémentaires concernant les différents types de profils de docteur.

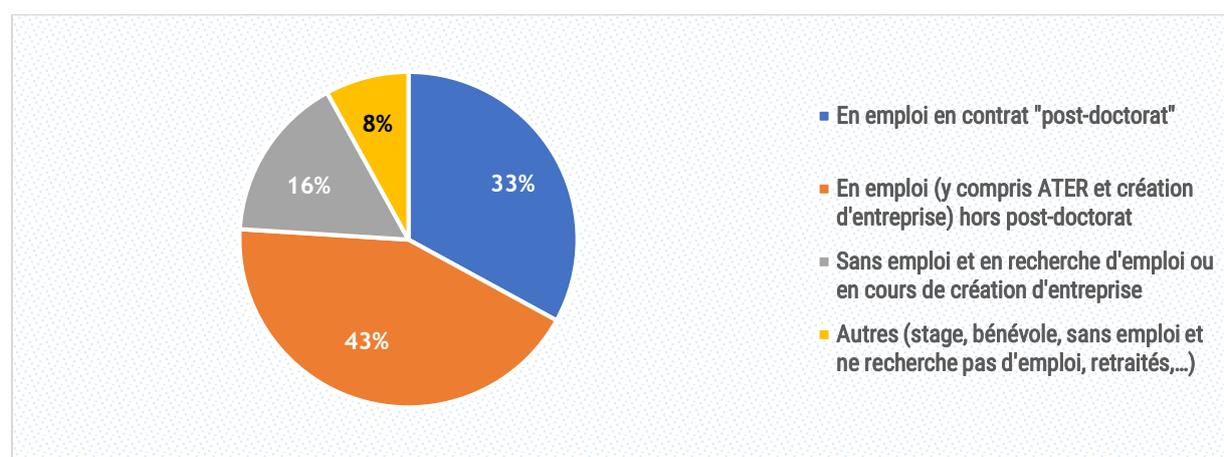
Plusieurs variables sont à prendre en compte pour juger de l'insertion professionnelle de la cohorte des docteurs de 2018 : l'âge, l'expérience professionnelle, le type de financement et la discipline universitaire exercée.

## CHAPITRE 4

# L'APRÈS-THÈSE

Au terme de leur soutenance, la plupart des docteurs sont à présent sur le marché de l'emploi. Ce chapitre se concentre sur la situation professionnelle de l'ensemble des répondants aux 1<sup>er</sup> décembre 2019 et 2021. Cette répartition en deux dates montrera qui a conservé ou non son emploi durant ce laps de temps.

### 1. SITUATION AU 1<sup>er</sup> DÉCEMBRE 2019



*Graphique 9 : Répartition des docteurs en fonction de leur situation professionnelle au 1<sup>er</sup> décembre 2019*

Sur les 512 répondants de l'enquête, seuls 254 d'entre eux ont indiqué leur situation professionnelle au 1<sup>er</sup> décembre 2019. La généralisation ne peut être effectuée par la sous-représentation de cet effectif.

Nonobstant, ce tableau a le mérite d'indiquer qu'un grand nombre de docteurs ont trouvé un contrat post-doctorat à la suite de leur diplomation (Cf **Tableau 15**), qu'ils n'ont pas conservé à l'issue des deux années suivantes.

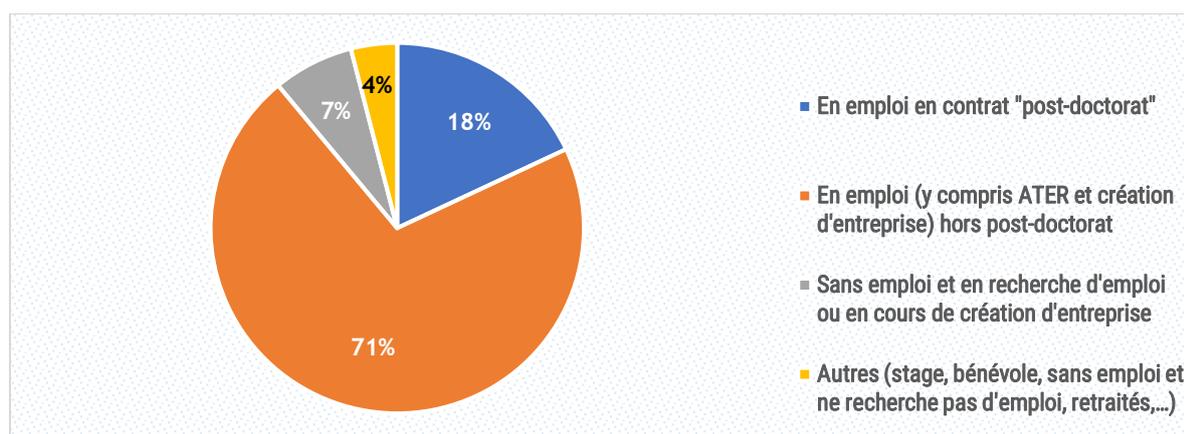
	SE		SHS		SV		Ensemble	%
En emploi en contrat "post-doctorat"	50	39%	17	24%	17	29%	<b>84</b>	<b>33%</b>
En emploi (y compris ATER et création d'entreprise) hors post-doctorat	53	42%	38	55%	18	30%	<b>109</b>	<b>43%</b>
Sans emploi et en recherche d'emploi ou en cours de création d'entreprise	19	15%	8	12%	15	26%	<b>42</b>	<b>16%</b>
Autres (stage, bénévole, sans emploi et ne recherche pas d'emploi, retraités, ...)	4	3%	6	9%	9	15%	<b>19</b>	<b>8%</b>
<b>Total</b>	<b>126</b>	<b>100%</b>	<b>69</b>	<b>100%</b>	<b>59</b>	<b>100%</b>	<b>254</b>	<b>100%</b>

*Tableau 15 : Distribution des docteurs par filière, en fonction de leur situation professionnelle au 1<sup>er</sup> décembre 2019*

Au total, 193 docteurs dont 175 à temps complet avaient un emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2019 qu'ils n'ont pas conservé, contre 230 docteurs dont 221 à temps complet en poste depuis le 1<sup>er</sup> décembre 2019 au sein du même employeur.

## 2. SITUATION AU 1<sup>er</sup> DÉCEMBRE 2021

L'année 2019 étant un bon indicateur pour juger du niveau d'insertion d'un docteur de l'UdL, elle ne peut égaler le niveau de précision de 2021 puisqu'elle couvre à la fois le court et le moyen terme.



Graphique 10 : Répartition des docteurs en fonction de leur situation professionnelle au 1er décembre 2021

Plus sereins quant à leur devenir, tous les répondants ont renseigné leur situation professionnelle au 1<sup>er</sup> décembre 2021. Le graphique et le tableau présents sur cette page l'annoncent : le taux élevé de post-doctorants constaté en 2019 ne pouvait se stabiliser sur la durée. Le nombre d'emploi hors post-doctorat a repris les devants au point de concerner 71% des docteurs, soit la moyenne observée depuis 2016.

	SE		SHS		SV		Ensemble	%
En emploi en contrat "post-doctorat"	38	16%	15	10%	41	33%	94	18%
En emploi (y compris ATER et création d'entreprise) hors post-doctorat	180	75%	115	76%	69	56%	364	71%
Sans emploi et en recherche d'emploi ou en cours de création d'entreprise	11	5%	15	10%	8	6%	34	7%
Autres (stage, bénévole, sans emploi et ne recherche pas d'emploi, retraités, ...)	9	4%	6	4%	5	5%	20	4%
<b>Total</b>	<b>238</b>	<b>100%</b>	<b>151</b>	<b>100%</b>	<b>123</b>	<b>100%</b>	<b>512</b>	<b>100%</b>

Tableau 16 : Distribution des docteurs par filière, en fonction de leur situation professionnelle au 1er décembre 2021

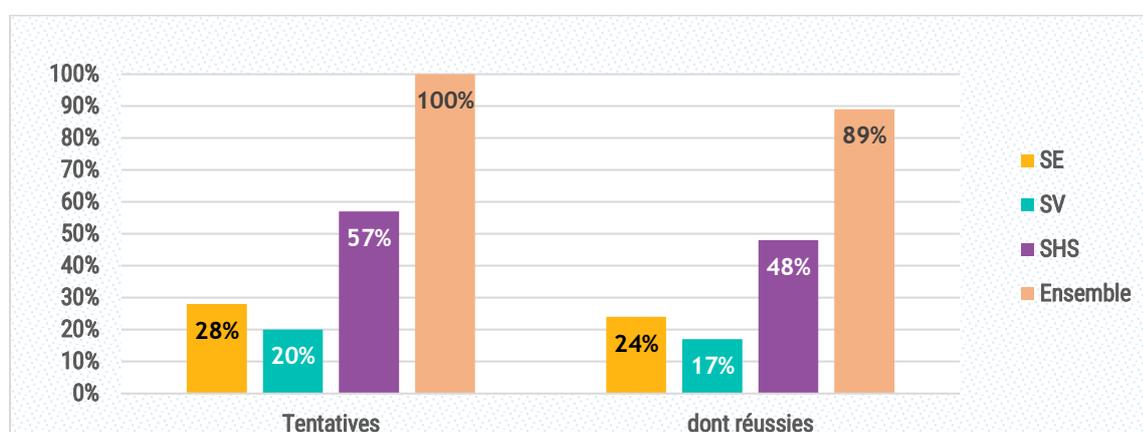
Tout en considérant l'importance d'obtenir un poste à la hauteur de leurs attentes, les docteurs espèrent tout autant l'obtenir le plus rapidement possible.

82 % des 458 répondants en emploi avaient réussi à décrocher un poste moins d'un an après l'obtention de leur doctorat, ce qui signifie que 375 et non 230 docteurs auraient pu renseigner leur emploi actuel au 1<sup>er</sup> décembre 2019 (Cf Tableau 17).

	SE	SHS	SV	Ensemble
[ 0-6 [ mois	69%	77%	57%	68%
[ 6-12 [ mois	16%	7%	17%	14%
[ 12-18 [ mois	8%	6%	15%	9%
[ 18-24 [ mois	3%	3%	4%	3%
[ 24-30 [ mois	2%	3%	4%	3%
[ 30-36 [ mois	1%		2%	1%
[ 36-42 [ mois	1%	4%	1%	2%
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Tableau 17 : Distribution des docteurs en fonction de la durée de leur recherche d'emploi

Dans l'ensemble, ces deux tableaux confirment une bonne insertion professionnelle avec une population de docteurs à 89 % en emploi 3 ans après diplomation.



Graphique 11 : Part des docteurs tentant la qualification CNU et taux de réussite selon les filières

Outre la question de la recherche d'emploi, un total de 174 répondants ont fait part de leurs résultats à la qualification CNU. Les SHS sont les plus représentées avec 86 participations, contre 61 pour les SE et 27 pour les SV.

Sur les 148 succès, 48 d'entre eux travaillent actuellement en tant que fonctionnaires, dont 30 dépendant des SHS, et ce après avoir validé un concours de la Fonction publique (53).

### 3. MODE D'OBTENTION PRINCIPAL DE L'EMPLOI DES RÉPONDANTS

Réseau professionnel (directeur de thèse, collègues, ...)	123	27%
Autre	103	23%
Concours	85	19%
Réseaux sociaux (Linkedin, Viadéo, Facebook, ...)	61	13%
Organismes d'emploi (Pôle emploi, APEC)	25	5%
Réseau personnel (famille, amis, ...)	19	4%
Embauche par l'entreprise d'accueil pendant la préparation d'un CIFRE	18	4%
Création d'entreprise	13	3%
Forum, salon professionnel	7	1,5%
Mutation, promotion	2	0,5%
<b>Total</b>	<b>456</b>	<b>100%</b>

Tableau 18 : Mode d'obtention principal de l'emploi des répondants

Sur 512 répondants, 456 ont renseigné par quel biais ils ont réussi à se faire embaucher. Les moyens d'obtention d'emploi restent généralement les mêmes (Cf Tableau 18).

Outre le concours de la Fonction publique manifestement privilégié par des docteurs possédant la qualification CNU et orientés vers des emplois hors post-doctorat, le reste des moyens d'obtention représente aussi bien les contrats en post-doctorat que les salariés CDI et CDD du privée.

Sans réseau (professionnel, social, personnel), les chances de trouver un emploi sont réduites de moitié. Nonobstant, cette tendance n'est pas à généraliser pour chacun des grands champs disciplinaires (Cf Tableau 19).

	SE		SHS		SV		Total	%
Réseau professionnel (directeur de thèse, collègues, ...)	60	27,5%	28	22%	35	32%	123	27%
Autre	42	19,5%	29	22,5%	32	29%	103	23%
Concours	25	11,5%	47	36,5%	13	12%	85	19%
Réseaux sociaux (Linkedin, Viadéo, Facebook, ...)	36	16,5%	8	6%	17	14%	61	13%
Organismes d'emploi (Pôle emploi, APEC)	18	8,5%	4	3%	3	3%	25	5%
Réseau personnel (famille, amis, ...)	9	4%	4	3%	6	6%	19	4%
Embauche par l'entreprise d'accueil pendant la préparation d'un CIFRE	13	6%	3	2%	2	2%	18	4%
Création d'entreprise	7	3%	4	3%	2	2%	13	3%
Forum, salon professionnel	6	3%	1	1%			7	1,5%
Mutation, promotion	1	0,5%	1	1%			2	0,5%
<b>Total</b>	<b>217</b>	<b>100%</b>	<b>129</b>	<b>100%</b>	<b>110</b>	<b>100%</b>	<b>456</b>	<b>100%</b>

Tableau 19 : Mode d'obtention principal de l'emploi des répondants

Parmi la catégorie autre se trouve pour l'essentiel des sites internet classiques de recherche d'emploi (Indeed, Cadre Emploi), suivis de candidatures spontanées, de recrutements par chasseur de tête ou encore de campagnes de recrutement des entreprises.

Le cumul de ces chapitres a eu pour bénéfice de nous apprendre que :

- Le site universitaire Lyon Saint-Etienne parvient à être fortement attractif pour les docteurs hors UdL (notamment en SE), tout en préservant une certaine base de docteurs y ayant réalisé leurs études supérieures ;
- Le socle des docteurs est généralement financé par des contrats liés à leur doctorat, sauf en ce qui concerne les SHS. Les docteurs étrangers sont plus d'un tiers à avoir été en cotutelle, contre 1/8 pour les docteurs français ;
- Bénéficiant de financements plus courts et n'ayant pas d'activité professionnelle supplémentaire, les docteurs en SE finissent leur thèse et trouvent plus rapidement du travail. Quant aux docteurs en SV, ils se démarquent par leur omniprésence dans les contrats de type post-doctorat.

Ce cinquième et dernier chapitre de la première partie de ce rapport va rentrer dans le fond du sujet en résumant l'état actuel de satisfaction des répondants de la cohorte des docteurs.

En d'autres termes, le projet de carrière envisagé par les répondants a-t-il pris forme ?

## CHAPITRE 5

# IMPRESSIONS DES DOCTEURS

À des fins de précision, ce chapitre se structure en plusieurs temps : les docteurs en emploi hors post-doctorat, les docteurs en contrat post-doctorat et les docteurs actuellement en recherche d'emploi.

### 1. SITUATION PROFESSIONNELLE GLOBALE

Avant de réaliser cette analyse ciblée, il est important de se pencher de plus près sur la catégorie socio-professionnelle des docteurs en emploi, post-doctorat et hors post-doctorat confondus.

	SE	SHS	SV	Total
Professeurs de l'enseignement supérieur et secondaire	76	89	53	218
Ingénieurs et cadres techniques d'entreprise	118	10	30	158
Cadres de la fonction publique	10	8	13	31
Cadres administratifs et commerciaux d'entreprise	2	8	6	16
Chefs d'entreprise de moins de 10 salariés	4	1	1	6
Profession de l'information, des arts et des spectacles	1	3		4
Techniciens	1	2		3
Professions libérales juridiques et techniques	1	2		3
Employés			2	2
Professions libérales de santé		2		2
Professeurs des écoles		1	1	2
Artisans		1		1
Contremaîtres, agents de maîtrise		1		1
Profession intermédiaire de la santé	1			1
Profession intermédiaire admin de la fonction publique	1			1
<b>Total</b>	<b>216</b>	<b>128</b>	<b>106</b>	<b>450</b>

*Tableau 20 : Répartition des docteurs par filière et catégorie socio-professionnelle*

Sur 464 répondants en poste, 450 ont indiqué leur statut actuel. Sans le préciser ici, 74 des contrats post-doctorat opèrent dans l'enseignement supérieur.

Les docteurs en SHS et en SV sont globalement professeurs, tandis que ceux en SE s'orientent à plus grande proportion vers les métiers de l'ingénierie (Cf **Tableau 20**).

Ces données sont à relier au secteur d'activité de leur employeur.

	SE	SHS	SV	Ensemble
Enseignement, recherche, R&D	49%	74%	56%	58%
Autre	11,5%	8,5%	11%	10%
Industries construction, production et distribution d'énergie et d'eau	19%		2%	9,5%
Activités spécialisées scientifiques ou techniques dont informatique hors R&D	13%	5%	4%	8,5%
Santé humaine et action sociale	3%	4%	18%	7%
Administration publique et organismes internationaux	2%	2%	2%	2%
Arts, spectacles et activités récréatives	0,5%	4%	1%	1,5%
Commerce, transport, hébergement et restauration	2%	0,5%	1%	1,5%
Activités financières et d'assurance, activités immobilières		2%	2%	1%
Agriculture, sylviculture, pêche, aquaculture	1%		3%	1%
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

*Tableau 21 : Distribution des docteurs en poste en fonction du secteur d'activité de leur employeur*

Les docteurs se trouvent globalement dans les métiers de l'enseignement et de la recherche (58 %) ou dans l'ingénierie (18 %) (Cf **Tableau 21**). Le secteur d'activité joue sur la satisfaction des docteurs, à l'instar de la structure au sein de laquelle ils sont employés.

	SE	SHS	SV	Total
Fonction publique (d'Etat, territoriale ou hospitalière, de l'Union Européenne)	28%	57%	55%	43%
Entreprise privée	50%	23%	32%	38%
Entreprise publique (La Poste, SNCF, EDF, France télévision)	10%	2%		5%
Association ou organisme à but non lucratif	3%	5%	6%	4%
Autre	3%	7%	5%	4%
Institution internationale (OCDE, Commission européenne, ONU, OMS, FMI)	1%	2%	1%	2%
Vous-même (indépendant, autoentrepreneur, profession libérale, freelance)	3%	3%	1%	2%
Une société d'économie mixte	1%	1%		1%
Personne exerçant une profession libérale ou un indépendant (avocat(e), notaire, médecin)	1%			1%
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

*Tableau 22 : Distribution des docteurs en poste en fonction de leur employeur et de de leur filière*

Étant donné la proximité de résultats obtenus entre les docteurs en emploi hors post-doctorat et les docteurs en contrat post-doctorat, ces tableaux ont été présentés de manière globale pour synthétiser les raisons qui pourraient expliquer la satisfaction des docteurs quant à l'adéquation de l'emploi avec le doctorat.

Or, en ce qui concerne les perspectives d'évolution, le niveau de rémunération et l'ouverture internationale, il est nécessaire de séparer les résultats qui vont suivre.

## 2. HORS POST-DOCTORAT

Parmi les 364 répondants en emploi hors post-doctorat, 352 d'entre eux ont indiqué leur situation contractuelle actuelle. En moyenne, plus de 2/3 des docteurs sont en contrat à durée indéterminée (Cf **Tableau 23**).

Le grand champ disciplinaire proportionnellement le plus représenté (parmi les contrats CDI signés par des docteurs de 2018 hors contrat permanent) est celui des SE, avec un taux de 76 % contre 72 % pour les SV et 53 % pour les SHS. Les docteurs issus de filières scientifiques bénéficient de plus de stabilité que les docteurs en SHS pourtant en emploi hors post-doctorat.

	SE	SHS	SV	Ensemble
<b>Contrat à durée indéterminée (CDI), y compris fonctionnaire et stagiaire</b>	133	59	48	240
<b>Contrat permanent</b>	21	14	8	43
<b>Autre CDD (hors contrat post-doc et emploi d'ATER, y compris alternance)</b>	14	9	9	32
<b>Contrat à durée limitée</b>	7	8	1	16
<b>Chef d'entreprise, profession libérale, indépendant, auto-entrepreneur</b>	6	4	1	11
<b>Emploi d'ATER</b>	1	3		4
<b>Autre</b>	2	2		4
<b>Vacation horaire</b>		2		2
<b>Total</b>	174	111	67	352

*Tableau 23 : Répartition des docteurs en emploi travaillant en France et à l'étranger en fonction de leur filière et de leur type de contrat*

Au niveau de leur rémunération, une séparation entre docteurs à temps complet et à temps partiel est à opérer. 6 % des docteurs sont considérés comme étant à temps partiel. Toutefois, les docteurs femmes (12 %) sont bien plus concernées que leurs homologues masculins (3 %).

	SE	SHS	SV	Ensemble
<b>Temps complet</b>	174	99	60	333
<b>Temps partiel</b>	4	12	7	23
<b>Total</b>	178	111	67	356

*Tableau 24 : Répartition des docteurs en emploi travaillant en France et à l'étranger en fonction de leur filière et temps de travail*

La scission est d'autant plus accentuée en réalisant une analyse par grand champ disciplinaire. Ainsi, les SE ne recensent que 4 % de docteurs femmes à temps partiel, contre 13 % pour les SV et 13,5 % pour les SHS.

En considérant ces deux paramètres (stabilité de l'emploi et temps partiel genré), il est plus aisé de comprendre l'origine des écarts salariaux entre grand champ disciplinaire (Cf **Tableau 25**).

	SE	SHS	SV	Ensemble
<b>Hommes</b>	2600	2200	2500	2450
<b>Femmes</b>	2550	2100	2500	2400
<b>Total</b>	2575	2150	2500	2400

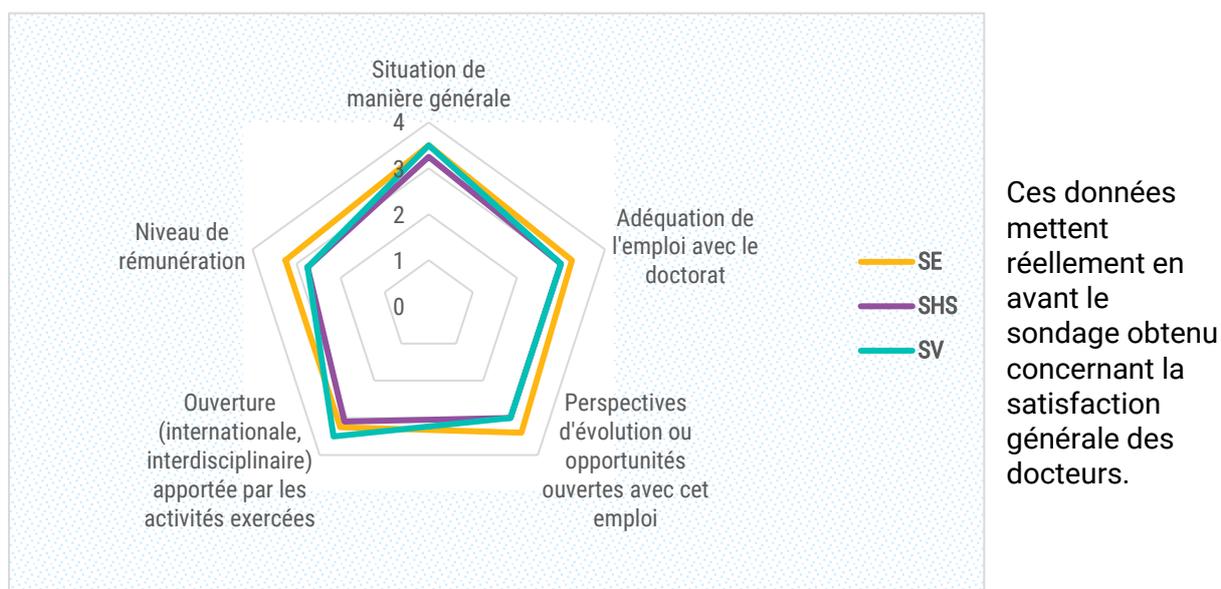
Tableau 25 : Salaire net mensuel médian, hors prime et 13<sup>ème</sup> mois (en euros), par filière et par sexe

Malgré la présence d'un grand nombre de docteurs à l'étranger, 82 % des docteurs ont fait le choix de rester dans l'hexagone. 254 des 297 docteurs restants sont de nationalité française, tandis que la moitié des docteurs en carrière à l'international est étrangère.

	SE	SHS	SV	Ensemble
<b>France</b>	147	91	59	297
<b>Europe</b>	13	8	5	26
<b>Asie</b>	7	5	3	15
<b>Afrique</b>	4	4	2	10
<b>Amérique</b>	5	5		10
<b>Océanie</b>	3		1	4
<b>Total</b>	179	113	69	361

Tableau 26 : Répartition des docteurs en fonction de leur filière et de leur lieu de travail

Plus en détail, 165 des 297 docteurs restés en France sont établis en région Auvergne-Rhône Alpes contre 52 en Ile-de-France, ce qui confirme de nouveau la capacité du territoire d'être suffisamment attractif pour ses docteurs.



Graphique 12 : Notes moyennes données à différents critères de l'emploi en fonction de la filière

Les docteurs en SE sont globalement les plus satisfaits par leur rémunération et leurs perspectives d'évolution, suivis des docteurs en SV pour leurs opportunités d'emploi à l'étranger. Les moins satisfaits sont les docteurs en SHS.

### 3. EN POST-DOCTORAT

Sur les 94 docteurs en post-doctorat, 92 d'entre eux ont répondu à propos de leur situation contractuelle. Bien qu'il existe une certaine nuance entre le contrat à durée déterminée et le contrat à durée limitée, aucun des deux n'assure les revenus et la stabilité d'un contrat à durée indéterminée.

	SE	SHS	SV	Ensemble
CDD scientifique dans un laboratoire académique ou une entreprise	18	7	14	39
Contrat à durée limitée dans un laboratoire académique ou une entreprise	18	8	27	53
<b>Total</b>	<b>36</b>	<b>15</b>	<b>41</b>	<b>92</b>

*Tableau 27 : Répartition des docteurs en emploi travaillant en France et à l'étranger en fonction de leur filière et de leur type de contrat*

En tant qu'enseignants-chercheurs pour la plupart, ces docteurs sont pour beaucoup à temps complet contrairement à leurs partenaires en emploi hors post-doctorat.

	SE	SHS	SV	Ensemble
Temps complet	36	14	40	90
Temps partiel		1	1	2
<b>Total</b>	<b>36</b>	<b>15</b>	<b>41</b>	<b>92</b>

*Tableau 28 : Répartition des docteurs en emploi travaillant en France et à l'étranger en fonction de leur filière et temps de travail*

Peu représentés, les docteurs en SHS bénéficient de meilleurs revenus (Cf **Tableau 29**) d'un point de vue médian contrairement aux années précédentes. Nonobstant, les revenus des docteurs en post-doctorat sont plus faibles que ceux des docteurs en emploi hors post-doctorat.

	SE	SHS	SV	Ensemble
Hommes	2400	2500	2400	2400
Femmes	2400	2500	2300	2400
<b>Total</b>	<b>2400</b>	<b>2500</b>	<b>2375</b>	<b>2400</b>

*Tableau 29 : Salaire net mensuel médian, hors prime et 13<sup>ème</sup> mois (en euros), par filière et par sexe*

Leur nombre étant bien moins important que les docteurs en emploi hors post-doctorat, les docteurs en post-doctorat sont pourtant proportionnellement bien plus présents à l'étranger. Sur 93 docteurs répondants, seuls 39 d'entre eux sont restés en France (42 %).

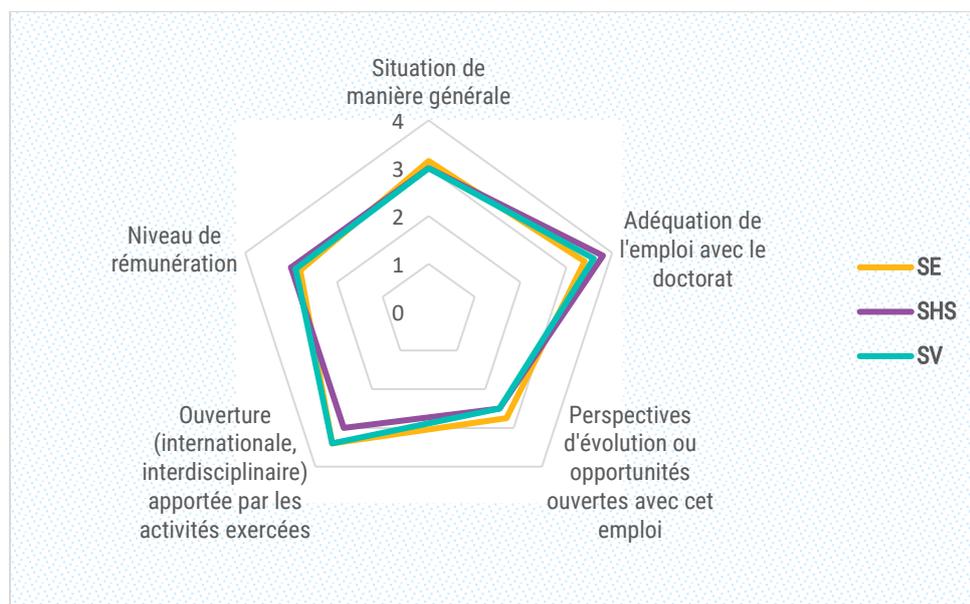
32 des 39 docteurs présents en France et 38 des 53 docteurs à l'étranger sont français. En d'autres termes, et ce peu importe le grand champ disciplinaire, l'ouverture internationale est bien plus élevée.

	SE	SHS	SV	Ensemble
France	18	7	14	39
Europe	8	5	14	27
Amérique	7	1	10	18
Asie	3	2	1	6
Océanie	1		1	2
Afrique			1	1
Total	37	15	41	93

Tableau 30 : Répartition des docteurs en fonction de leur filière et de leur lieu de travail

De fait, les docteurs en post-doctorat sont globalement moins satisfaits de leur situation générale par rapport aux autres docteurs.

En revanche, la satisfaction quant à l'adéquation de l'emploi avec le doctorat et l'ouverture (internationale et interdisciplinaire) est bien plus élevée en moyenne.



Graphique 13 : Notes moyennes données à différents critères de l'emploi en fonction de la filière

## 4. EN RECHERCHE D'EMPLOI

34 des 512 répondants à cette enquête sont actuellement en recherche d'emploi, soit 7 % de la population interrogée. Le taux est plus faible pour les docteurs en SE et en SV (respectivement 5 et 6 %) mais est bien plus élevé pour le cas des SHS (10 %).

Les chiffres sur le domaine de recherche d'emploi de cet échantillon (**Cf Tableau 31**) démontrent que la grande majorité des docteurs aspire à trouver un poste dans le milieu de l'enseignement supérieur et de la recherche, et celui de la recherche et du développement.

	SE	SHS	SV	Ensemble
Enseignement supérieur et recherche	7	13	5	25
Recherche et développement	9	7	6	22
Conseil, études, expertise	3	12	3	18
Enseignement (hors enseignement supérieur et recherche)	3	6	1	10
Valorisation et accompagnement de la recherche, innovation		4	3	7
Pilotage et gestion de projet ou d'équipes, action publique		3	1	4
Médiation, communication et journalisme scientifique		2		2
Autre		2		2
Création artistique		1		1
Santé humaine		1		1
<b>Total</b>	<b>22</b>	<b>51</b>	<b>19</b>	<b>92</b>

*Tableau 31 : Répartition des docteurs au chômage par domaine d'emploi recherché et par filière*

Les docteurs en SE et en SV restent plutôt centrés sur ces deux domaines d'emploi.

En revanche, les docteurs en SHS sont ouverts à l'idée d'intégrer une société de conseil (12 sur 15) et ne se ferment aucune porte puisque ce sont les seuls à rechercher un minimum dans l'ensemble des branches d'activité.

	SE	SHS	SV	Ensemble
Fonction publique (d'état, territoriale ou hospitalière)	8	11	4	23
Entreprise privée	10	6	3	19
Organisation internationale		8	2	10
Entreprise publique	1	4	2	7
Association ou organisme à but non lucratif		4	2	6
Création d'entreprise		3	1	4
Chez une personne exerçant une profession libérale ou un indépendant (avocat(e), notaire, médecine)		3		3
Société d'économie mixte		2		2
<b>Total</b>	<b>19</b>	<b>41</b>	<b>14</b>	<b>74</b>

*Tableau 32 : Répartition des docteurs au chômage par secteur d'emploi recherché et par filière*

Cette tendance se confirme en observant les résultats obtenus, cette fois par secteur d'emploi recherché.

Les docteurs en SE et en SV sont davantage intéressés à rejoindre une entreprise privée ou pourvoir un poste dans la Fonction publique (Cf **Tableau 32**).

De l'autre côté, les docteurs en SHS sont prêts à rejoindre toute sorte de structure : organisation internationale, association, entreprise publique.

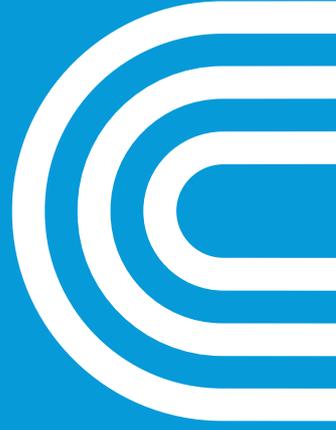
#### **Principales difficultés évoquées par les docteurs dans leur recherche d'emploi**

- Le manque d'offres par le manque de reconnaissance du doctorat dans le secteur privé et la période Covid-19 ;
- Une rémunération faible compte tenu de leurs compétences.

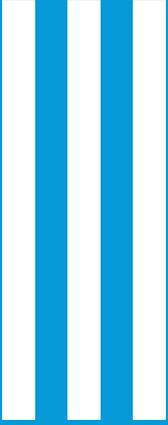
Les autres difficultés rencontrées sont :

- L'inadéquation des offres au profil des docteurs ;
- Le manque d'expérience professionnelle ;
- Le manque de réseau ;
- Les offres précaires (vacations, CDD...).





**PARTIE 2**  
**RÉSULTATS**  
**PAR ÉCOLE DOCTORALE**







**ÉCOLE  
DOCTORALE**

**34**

# **MATÉRIAUX**

**UNIVERSITÉ DE LYON**

Cette partie présente les caractéristiques de la population des docteurs 2018 de l'École doctorale Matériaux de Lyon (ED 34, EDML) et une photographie de leur situation professionnelle au 1<sup>er</sup> décembre 2021.

Cette École doctorale est composée des docteurs des établissements suivants : Institut national des sciences appliquées de Lyon (INSA Lyon), École Centrale Lyon (Centrale Lyon), Université Claude Bernard Lyon 1 (Lyon 1).

## 1. POPULATION DE L'ED

En 2018, 57 docteurs de l'école doctorale EDML ont soutenu leur thèse. Il s'agit de 25 femmes et 32 hommes âgés de 26 à 32 ans, avec une moyenne de 28 ans.

La moitié de la cohorte est inscrite à l'INSA de Lyon avec 28 docteurs, 18 sont enregistrés à l'Université Claude Bernard Lyon 1 et 11 à l'École Centrale de Lyon. La majorité des docteurs est de nationalité française, avec 44 docteurs.

Pays de nationalité	Femme	Homme	Ensemble
France	19	25	44
Chine		3	3
Allemagne	1		1
Viet Nam	1		1
Colombie	1		1
Danemark	1		1
Iran		1	1
Japon		1	1
Liban		1	1
Roumanie		1	1
Sénégal	1		1
Tunisie	1		1
<b>Total</b>	<b>25</b>	<b>32</b>	<b>57</b>

Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED 34 par sexe et par nationalité

## 2. PARTICIPATION À L'ENQUÊTE

**33 docteurs (sur les 57) ont participé à l'enquête**, soit un taux de réponse de 58 %. 26 répondants sont d'origine française et 7 de nationalité étrangère. Parmi les docteurs ayant participé à l'enquête, 17 sont des hommes et 16 des femmes. 17 sont inscrits à l'INSA de Lyon, 8 à l'Université Claude Bernard Lyon 1 et à l'École Centrale de Lyon.

### 3. ÉTABLISSEMENT D'ORIGINE ET DIPLÔME PRÉ-THÈSE

17 docteurs viennent d'un établissement français (hors UdL), 8 d'un établissement de l'UdL et 4 d'un établissement à l'étranger. 4 d'entre eux n'ont pas renseigné leur établissement d'origine.

Parmi les 8 répondants venant de l'UdL :

- 4 viennent de l'INSA de Lyon et y sont restés ;
- 1 est originaire de l'Université Claude Bernard Lyon 1 et y est resté.

Soit 5 endo-inscriptions.

Au moment de leur inscription en thèse :

- 25 avaient obtenu un diplôme d'école d'ingénieur (établissement français) ;
- 19 docteurs avaient validé un master, DEA ou DESS obtenu en France ;
- 1 disposait d'un autre diplôme conférant le grade de master obtenu en France.

### 4. DISCIPLINE ET DURÉE DE LA THÈSE

Domaine scientifique	Femme	Homme	Ensemble
Chimie	12	11	23
Physique	3	3	6
Sciences pour l'ingénieur	1	3	4
<b>Total</b>	<b>16</b>	<b>17</b>	<b>33</b>

Tableau 2 : Répartition des thèses par domaine disciplinaire et par sexe

Le champ disciplinaire Chimie est le plus représenté avec 23 docteurs. 6 sont dans le domaine de la Physique et 4 sont en Sciences pour l'ingénieur. Tout comme la durée moyenne, la durée médiane de la thèse au sein de l'ED 34 est de 3,3 ans, c'est-à-dire que 50 % des docteurs 2018 ont validé leur doctorat en moins de 3,3 ans et 50 % en plus de 3,3 ans.

### 5. COTUTELLE

5 cotutelles, dont 3 avec le Canada, 1 avec le Japon et le Danemark, ont été réalisées parmi les répondants de l'ED 34.

## 6. FINANCEMENT

Financement de thèse	Ensemble
Contrat doctoral académique	7
Contrat de recherche	6
Sans financement	6
Autre financement	5
Contrat CIFRE	5
Salarié du secteur public ou privé en rapport avec la thèse	2
Contrat collectivités locales ou territoriales	1
Financement pour doctorant étranger	1
<b>Total</b>	<b>33</b>

Tableau 3 : Répartition des docteurs par type de financement de leur thèse

7 docteurs ont bénéficié d'un contrat doctoral académique et 6 d'un contrat de recherche. 5 docteurs ont eu recours à un contrat CIFRE, 2 ont financé leur doctorat en étant salarié du secteur public ou privé en rapport avec la thèse.

Enfin, 6 docteurs ont déclaré n'avoir reçu aucun financement pour leur thèse en 2018.

## 7. CONSEIL NATIONAL DES UNIVERSITÉS

Parmi les 4 docteurs qui se sont présentés à la qualification CNU, tous l'ont obtenue.

## 8. EMPLOI DEPUIS LA SOUTENANCE

La durée médiane de recherche du 1<sup>er</sup> emploi s'élève à 3 mois.

Durée de recherche	Ensemble
[ 0-6 [ mois	19
[ 6-12 [ mois	9
[ 12-18 [ mois	2
[ 18-24 [ mois	1
[ 24-30 [ mois	2
<b>Total</b>	<b>33</b>

Tableau 4 : Répartition des docteurs par durée de recherche de leur 1<sup>er</sup> emploi

## 9. SITUATION AU 1<sup>ER</sup> DÉCEMBRE 2021

31 répondants disent être en emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2021, dont 19 en CDI, 4 en CDD et 8 en post-doctorat. De plus, 1 répondant a déclaré être sans emploi et 1 autre est actuellement inactif.

A. MODE D'OBTENTION DE L'EMPLOI OCCUPÉ AU 1<sup>er</sup> DÉCEMBRE 2021

Réseaux sociaux (Linkedin, Viadéo, Facebook, ...)	7	30%
Autre	5	22%
Réseau professionnel (directeur de thèse, collègues, ...)	3	13%
Concours	2	9%
Forum, salon professionnel	2	9%
Réseau personnel (famille, amis, ...)	2	9%
Organismes d'emploi (Pôle emploi, APEC)	1	4%
Embauche par l'entreprise d'accueil pendant la préparation d'un CIFRE	1	4%
<b>Total</b>	<b>23</b>	<b>100%</b>

Tableau 5 : Répartition des docteurs (hors post-doctorat) par mode d'obtention de leur emploi

Alors que les organismes d'emploi consistaient en le principal mode d'obtention d'un emploi pour 2017, ce sont les réseaux sociaux qui ont pris les devants et permis à près d'un tiers des répondants d'être embauchés.

5 docteurs ont été recruté via les sites d'emploi classiques et 3 docteurs sont passés par leur réseau professionnel.

## B. DESCRIPTION DE L'EMPLOI

Pour rappel, parmi les 31 docteurs ayant signifié être en emploi, 8 sont en post-doctorat.

**b.1 Emplois hors post-doctorat**

19 docteurs (sur 23 répondants en emploi hors post-doctorat) ont un contrat stable (CDI, fonctionnaire ou permanent) et 4 ont un contrat temporaire (CDD ou contrat limité). 18 docteurs sont ingénieurs et cadres techniques d'entreprise, 4 sont enseignants de l'enseignement supérieur et 1 est ouvrier de catégorie C.

**b.2 Emplois hors post-doctorat et emplois en post-doctorat**

Sur 25 réponses parmi les 33 répondants, le salaire médian des docteurs en emploi de l'ED est de 2 575 euros. Il diffère selon le sexe : il s'élève à 2 650 euros chez les hommes et 2 400 euros chez les femmes. 16 docteurs travaillent dans le secteur privé, 9 dans le secteur public et 4 dans un organisme à but non lucratif. 2 d'entre eux n'ont pas révélé leur employeur.

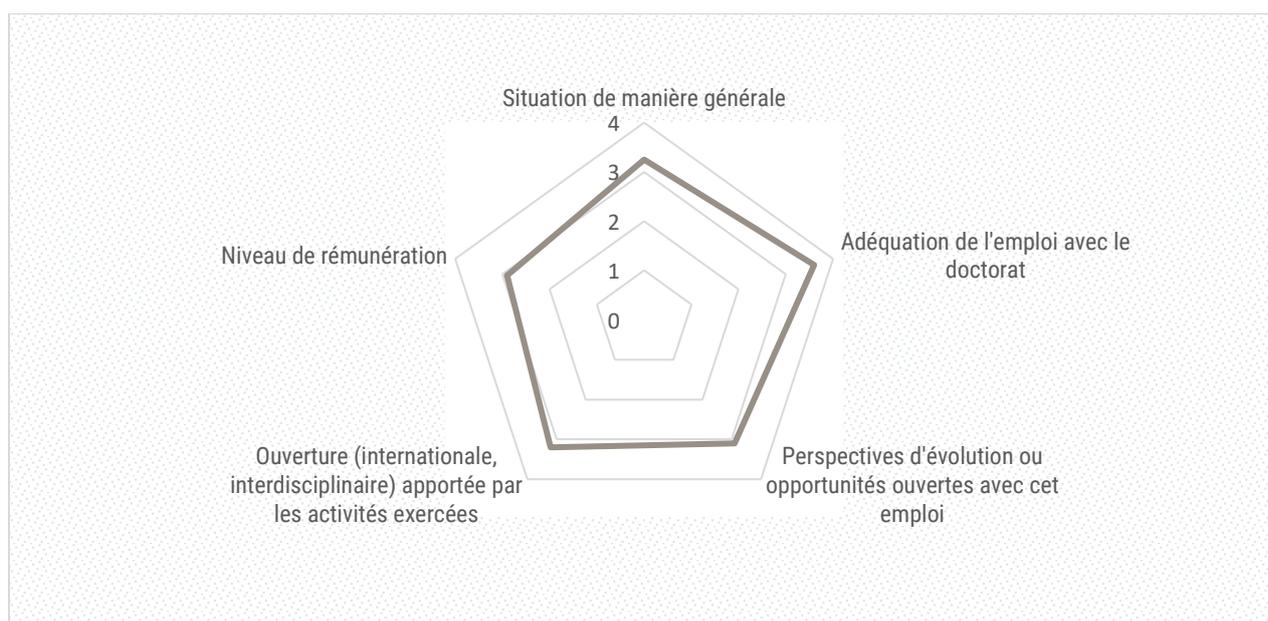
Les secteurs d'activité des employeurs privilégiés par les docteurs 2018 sont :

- Enseignement, recherche et développement : 18
- Industries, construction, production et distribution d'énergie et d'eau : 9
- Commerce, transport, hébergement et restauration : 1
- *Autres* : 3

23 docteurs travaillent en France, 3 en Amérique, 2 en Asie et dans le reste de l'Europe et 1 en Océanie.

## 10. SITUATION AU 1<sup>ER</sup> DÉCEMBRE 2021

Les docteurs étaient interrogés sur 5 critères afin d'évaluer<sup>4</sup> leur appréciation sur l'emploi qu'ils occupent au 1<sup>er</sup> décembre 2021.



*Graphique : Notes moyennes données à différents critères de l'emploi*

Les critères les plus appréciés sont l'adéquation de l'emploi avec le doctorat et la situation professionnelle de manière générale, avec une moyenne de 3,6 et de 3,25 sur 4. Seul le niveau de rémunération se situe légèrement en dessous de la note de bonne satisfaction, à savoir 3.

<sup>4</sup> Note 1 (faible satisfaction) à 4 (forte satisfaction)



**ÉCOLE  
DOCTORALE**

— 52 —

**PHAST**  
PHYSIQUE  
ET ASTROPHYSIQUE  
UNIVERSITÉ DE LYON

Cette partie présente les caractéristiques de la population des docteurs 2018 de l'École doctorale Physique et Astrophysique (ED 52) et une photographie de leur situation professionnelle au 1<sup>er</sup> décembre 2021.

Cette École doctorale est composée des docteurs des établissements suivants : Université Claude Bernard Lyon 1 (Lyon 1) et École normale supérieure de Lyon (ENS de Lyon).

## 1. POPULATION DE L'ED

En 2018, l'ED PHAST compte 43 docteurs : 33 hommes et 10 femmes. 35 docteurs sur 43 sont d'origine française et 8 de nationalité étrangère. Ils sont âgés de 25 à 36 ans avec un âge moyen de 27 ans. 23 sont inscrits à l'Université Claude Bernard Lyon 1 et 20 à l'ENS de Lyon.

Pays de nationalité	Femme	Homme	Ensemble
France	8	27	35
Italie	1	3	4
Brésil	1		1
Chine		1	1
Espagne		1	1
Slovénie		1	1
<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>33</b>	<b>43</b>

Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED 52 par sexe et par nationalité

## 2. PARTICIPATION À L'ENQUÊTE

**26 docteurs sur les 43 de l'ED ont participé à l'enquête (soit 60 % de taux de réponse)**, dont 19 hommes et 7 femmes. Parmi les 26 répondants ayant précisé leur nationalité, 20 sont français et 6 viennent de l'étranger.

Enfin, 14 docteurs sont issus de l'Université Claude Bernard Lyon 1 et 12 de l'ENS de Lyon.

## 3. ÉTABLISSEMENT D'ORIGINE ET DIPLÔME PRÉ-THÈSE

15 docteurs viennent d'un établissement de l'UdL, 6 d'un établissement en France (hors UdL) et 4 d'un établissement à l'étranger. 1 docteur n'a pas renseigné leur établissement d'origine.

Parmi les 15 répondants venant de l'UdL :

- 10 ont validé leur diplôme pré-thèse à l'ENS de Lyon et y sont restés ;
- 2 viennent de l'Université Claude Bernard Lyon 1 et y sont restés.

Soit 12 endo-inscriptions.

Au moment de leur inscription en thèse :

- 20 docteurs avaient un master, DEA, ou DESS obtenu en France ;
- 7 possédaient un diplôme d'ingénieur obtenu en France ;
- 2 disposaient d'un autre diplôme conférant le grade de master obtenu en France.

## 4. DISCIPLINE ET DURÉE DE LA THÈSE

Domaine scientifique	Femme	Homme	Ensemble
Physique	5	16	21
Science de la terre et de l'univers	1	2	3
Biologie, médecine et santé	1		1
Chimie		1	1
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>19</b>	<b>26</b>

Tableau 2 : Répartition des thèses par domaine disciplinaire et par sexe

Le champ disciplinaire Physique est le plus représenté avec 21 docteurs, dont 16 hommes et 5 femmes, suivi loin derrière par celui des Sciences de la terre et de l'univers, espace avec 3 docteurs. La durée moyenne de la thèse est de 3,1 ans et sa durée médiane est de 3 ans.

## 5. COTUTELLE

1 docteur a réalisé sa thèse en cotutelle, avec l'Australie comme pays partenaire.

## 6. FINANCEMENT

Financement de thèse	Ensemble
Contrat doctoral académique	18
Contrat de recherche	6
Contrat CIFRE	1
Sans financement	1
<b>Total</b>	<b>26</b>

Tableau 3 : Répartition des docteurs par type de financement de leur thèse

18 docteurs ont bénéficié d'un contrat doctoral académique et 6 d'un contrat de recherche. Un docteur déclare avoir reçu aucun financement pour leur thèse.

## 7. CONSEIL NATIONAL DES UNIVERSITÉS

8 docteurs ont tenté la qualification CNU et 7 l'ont réussie.

## 8. EMPLOI DEPUIS LA SOUTENANCE

La durée médiane de recherche du 1<sup>er</sup> emploi est de 1 mois.

Durée de recherche	Ensemble
[ 0-6 [ mois	17
[ 6-12 [ mois	5
[ 12-18 [ mois	4
<b>Total</b>	<b>26</b>

Tableau 4 : Répartition des docteurs par durée de recherche de leur 1<sup>er</sup> emploi

## 9. SITUATION AU 1<sup>ER</sup> DÉCEMBRE 2021

24 répondants sur 26 disent être en emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2021. Parmi eux, 17 sont en CDI, 2 en CDD et 5 en post-doctorat. 2 répondants ont déclaré qu'ils ne recherchent pas d'emploi.

### A. MODE D'OBTENTION DE L'EMPLOI OCCUPÉ AU 1<sup>ER</sup> DÉCEMBRE 2021

Concours	7	38%
Réseau professionnel (directeur de thèse, collègues, ...)	4	21%
Autre	3	16%
Organismes d'emploi (Pôle emploi, APEC)	2	10%
Réseau personnel (famille, amis, ...)	1	5%
Création d'entreprise	1	5%
Forum, salon professionnel	1	5%
<b>Total</b>	<b>19</b>	<b>100%</b>

Tableau 5 : Répartition des docteurs (hors post-doctorat) par mode d'obtention de leur emploi

7 docteurs ont obtenu leur poste occupé au 1<sup>er</sup> décembre 2021 grâce à un concours. La réponse à une annonce (Pôle emploi, APEC, site web...) avec 2 réponses et l'utilisation du réseau professionnel avec 3 réponses sont d'autres leviers utilisés par les docteurs pour obtenir leur emploi.

### B. DESCRIPTION DE L'EMPLOI

Pour rappel, parmi les 24 docteurs ayant signifié être en emploi, 5 sont en post-doctorat.

#### b.1 Emplois hors post-doctorat

17 docteurs ont un contrat stable (CDI, fonctionnaire ou permanent) et 2 sont en contrat temporaire (CDD ou contrat limité). 8 docteurs sont enseignants de l'enseignement supérieur, 8 ingénieurs et cadres techniques d'entreprise, 3 enseignants du secondaire général et technologique et 1 chef d'entreprise.

#### b.2 Emplois hors post-doctorat et emplois en post-doctorat

Sur 24 réponses parmi les 26 répondants, le salaire médian des docteurs en emploi de l'ED est de 2 550 euros.

Il diffère légèrement selon le sexe : il s'élève à 2 550 euros chez les hommes et 2 800 euros chez les femmes. Sur 24 répondants, 14 travaillent dans la fonction publique et 10 dans le secteur privé.

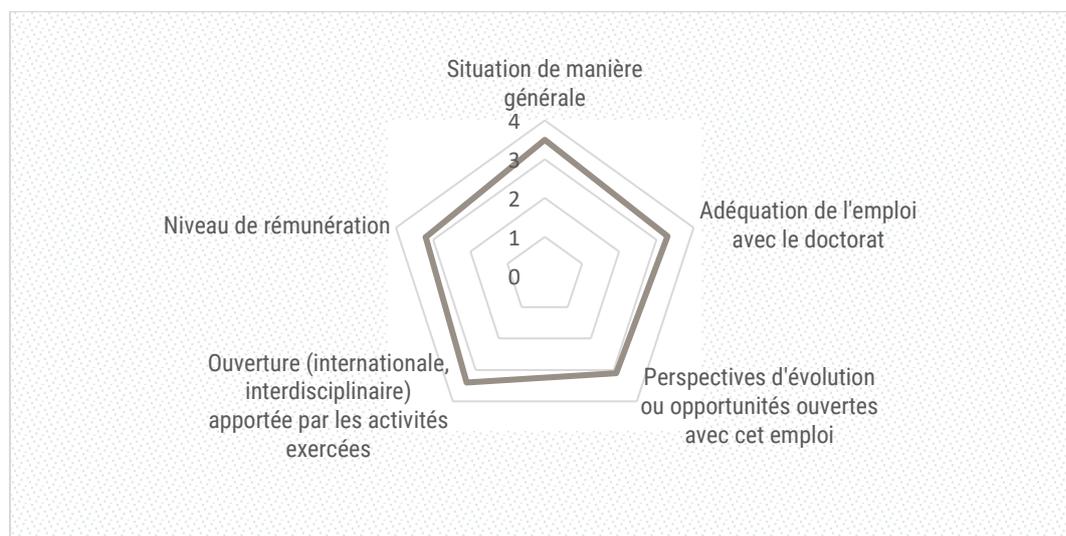
Les secteurs d'activité des employeurs :

- Enseignement, recherche et développement : 18
- Activités spécialisées, scientifiques ou techniques, dont informatique, hors R&D : 3
- Administration publique et organismes internationaux : 1
- *Autre* : 2

16 docteurs travaillent en France et 8 à l'étranger, dont 5 dans le reste de l'Europe.

## 10. SATISFACTION DE L'EMPLOI

Les docteurs étaient interrogés sur 5 critères afin d'évaluer leur appréciation sur l'emploi qu'ils occupent au 1<sup>er</sup> décembre 2021.



*Graphique : Notes moyennes données à différents critères de l'emploi*

Le critère le plus apprécié est la situation professionnelle de manière générale avec une note moyenne de 3,5 sur 4. Cette forte satisfaction s'explique par une bonne satisfaction dans les autres champs, notamment l'ouverture apportées par les activités exercées.





**ÉCOLE  
DOCTORALE**

— 160 —

**EEA**  
ÉLECTRONIQUE  
ÉLECTROTECHNIQUE  
ET AUTOMATIQUE  
UNIVERSITÉ DE LYON

Cette partie présente les caractéristiques de la population des docteurs 2018 de l'École doctorale Électronique, Électrotechnique, Automatique de Lyon (ED 160) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1<sup>er</sup> décembre 2021.

Cette École doctorale est composée des docteurs des établissements suivants : Institut national des sciences appliquées de Lyon (INSA Lyon), École Centrale Lyon (Centrale Lyon) et Université Claude Bernard Lyon 1 (Lyon 1).

## 1. POPULATION DE L'ED

En 2018, 40 docteurs de l'école doctorale EEA ont soutenu leur thèse. Il s'agit de 11 femmes et 29 hommes âgés de 25 à 48 ans, avec une moyenne de 29 ans.

La moitié de la cohorte est inscrite à l'INSA de Lyon avec 23 docteurs. 9 sont enregistrés à l'Université Claude Bernard Lyon 1 et 8 à l'Ecole Centrale de Lyon. Enfin, la majorité est de nationalité française avec 28 docteurs contre 12 de nationalité étrangère.

Pays de nationalité	Femme	Homme	Ensemble
France	6	22	28
Chine	2	1	3
Espagne		2	2
Allemagne	1		1
Brésil		1	1
Cameroun		1	1
Liban	1		1
Roumanie		1	1
Tunisie		1	1
Viet Nam	1		1
<b>Total</b>	<b>11</b>	<b>29</b>	<b>40</b>

Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED 160 par sexe et par nationalité

## 2. PARTICIPATION À L'ENQUÊTE

**20 répondants sur 40 docteurs ont participé à l'enquête, soit un taux de retour de 50 %** : 16 sont des hommes et 4 sont des femmes. 12 sont de nationalité française et 8 de nationalité étrangère. 9 sont inscrits à l'INSA de Lyon, 6 sont inscrits à l'Université Claude Bernard Lyon 1 et 5 à l'École Centrale de Lyon.

## 3. ÉTABLISSEMENT D'ORIGINE ET DIPLÔME PRÉ-THÈSE

8 docteurs viennent d'un établissement de l'UdL, 5 d'un établissement en France (hors UdL) et 7 d'un établissement à l'étranger.

Parmi les 8 docteurs de l'UdL :

- 3 viennent de l'INSA de Lyon et y sont restés ;
- 3 sont issus de l'Université Claude Bernard Lyon 1 et y sont restés.

Soit 6 endo-inscriptions.

Au moment de leur inscription en thèse :

- 13 docteurs avaient un diplôme d'école d'ingénieur (établissements français) ;

- 13 avaient obtenu au moins un master, DEA, ou DESS (obtenu en France) ;
- 1 disposait d'un autre diplôme conférant le grade de master obtenu en France.

## 4. DISCIPLINE ET DURÉE DE LA THÈSE

Domaine scientifique	Femme	Homme	Ensemble
Sciences pour l'ingénieur	2	5	7
Sciences et technologies de l'information	1	5	6
Physique		3	3
Biologie, médecine et santé	1	2	3
Mathématiques et leurs interactions		1	1
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>16</b>	<b>20</b>

Tableau 2 : Répartition des thèses par domaine disciplinaire et par sexe

Les Sciences pour l'ingénieur sont le champ disciplinaire le plus représenté avec 7 docteurs. 6 docteurs sont en Sciences et technologies de l'information et de la communication, dont 5 hommes, 3 en Biologie, médecine et santé et en physique. La durée médiane de la thèse est de 3,1 ans et la durée moyenne de 3,3 ans.

## 5. COTUTELLE

1 docteur a réalisé sa thèse en cotutelle, avec la Tunisie comme pays hôte.

## 6. FINANCEMENT

Financement de thèse	Ensemble
Contrat CIFRE	4
Contrat de recherche	4
Contrat doctoral académique	3
Salarié du secteur public ou privé en rapport avec la thèse	3
Sans financement	2
Financement pour doctorant étranger	1
Autre financement	1
Salarié du secteur public ou privé sans rapport avec la thèse	1
Contrat collectivités locales ou territoriales	1
<b>Total</b>	<b>20</b>

Tableau 3 : Répartition des docteurs par type de financement de leur thèse

4 docteurs ont bénéficié d'un contrat CIFRE, 4 d'un contrat de recherche et 3 docteurs ont financé leur thèse en étant salarié du secteur public ou privé en rapport avec la thèse. 2 docteurs n'ont bénéficié d'aucun financement.

## 7. CONSEIL NATIONAL DES UNIVERSITÉS

4 docteurs ont tenté la qualification aux fonctions de maître de conférences, dont 3 avec succès.

## 8. EMPLOI DEPUIS LA SOUTENANCE

La durée médiane de recherche du 1<sup>er</sup> emploi s'élève à moins d'un mois.

Durée de recherche	Ensemble
[ 0-6 [ mois	17
[ 6-12 [ mois	2
[ 12-18 [ mois	1
Total	20

Tableau 4 : Répartition des docteurs par type de financement de leur thèse

## 9. SITUATION AU 1<sup>ER</sup> DÉCEMBRE 2021

Les 20 répondants disent être en emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2021. Parmi eux, 14 sont en CDI, 2 en CDD et 3 en post-doctorat. 1 docteur n'a pas révélé son type de contrat.

### A. MODE D'OBTENTION DE L'EMPLOI OCCUPÉ AU 1<sup>ER</sup> DÉCEMBRE 2021

Réseaux sociaux (LinkedIn, Viadeo, Facebook, ...)	6	34%
Autre	4	24%
Organismes d'emploi (Pôle emploi, APEC)	3	18%
Réseau professionnel (directeur de thèse, collègues, ...)	2	12%
Embauche par l'entreprise d'accueil pendant la préparation d'un CIFRE	2	12%
Total	17	100%

Tableau 5 : Répartition des docteurs (hors post-doctorat) par mode d'obtention de leur emploi

La moitié des docteurs a été recrutée dans 2 cas de figures : 6 docteurs ont utilisé leurs réseaux sociaux pour obtenir leur emploi occupé au 1<sup>er</sup> décembre 2021 et 4 ont répondu à une annonce via un organisme d'emploi.

### B. DESCRIPTION DE L'EMPLOI

Parmi les 20 docteurs ayant signifié être en emploi, 3 sont en post-doctorat.

#### b.1 Emplois hors post-doctorat

14 docteurs (sur 19 répondants en emploi hors post-doctorat) ont un contrat stable (CDI, fonctionnaire ou contrat permanent) et 2 un contrat temporaire (CDD ou contrat limité). 17 d'entre eux ont précisé leur statut : 13 docteurs sont ingénieurs et cadres techniques d'entreprise et 4 sont enseignants de l'enseignement supérieur.

## b.2 Emplois hors post-doctorat et emplois en post-doctorat

Sur 16 réponses parmi les 20 répondants, le salaire médian des docteurs en emploi est de 2 850 euros. Il ne diffère pas selon les sexes.

Par ailleurs, 10 docteurs travaillent dans le secteur privé, 6 dans le secteur public, 1 dans un organisme à but non lucratif et 1 dans une société d'économie mixte.

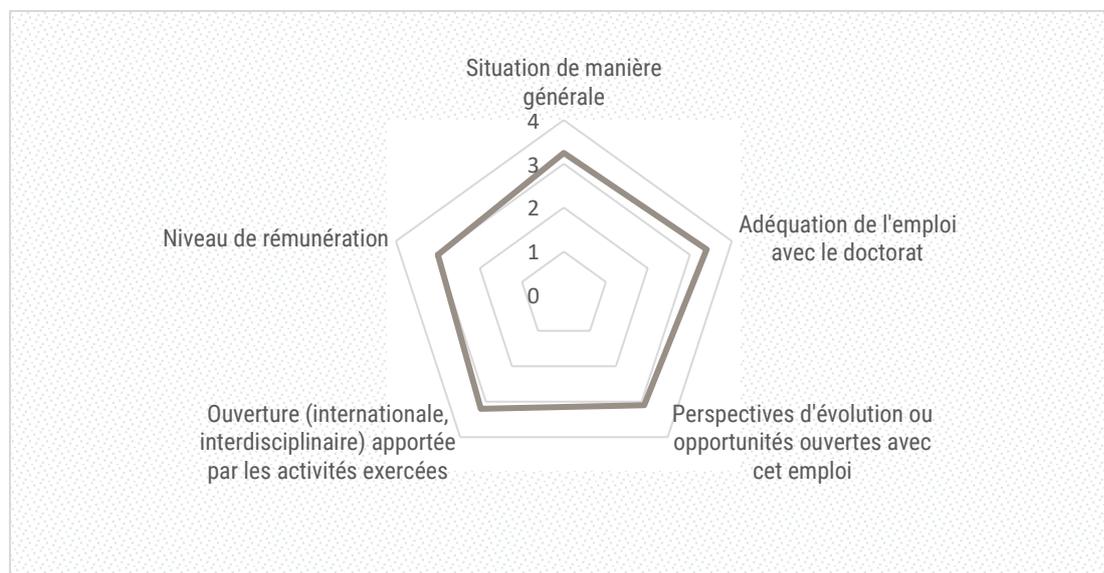
Les secteurs d'activité des employeurs :

- Enseignement, recherche et développement : 10
- Industries, construction, production et distribution d'énergie et d'eau : 4
- Activités spécialisées, scientifiques ou techniques hors R&D (dont informatique) : 4
- *Autre* : 2

13 docteurs travaillent en France et 7 à l'étranger, dont 3 en Asie et 3 dans le reste de l'Europe.

## 10. SATISFACTION DE L'EMPLOI

Les docteurs étaient interrogés sur 5 critères afin d'évaluer leur appréciation sur l'emploi qu'ils occupent au 1<sup>er</sup> décembre 2021.



*Graphique : Notes moyennes données à différents critères de l'emploi*

Comme pour l'année 2017, le critère le moins apprécié est celui sur la rémunération avec une moyenne de 2,9 sur 4 l'an dernier. La satisfaction de manière générale reste bonne (3,25), notamment grâce à un niveau élevé de satisfaction concernant l'adéquation de l'emploi avec le doctorat (3,4).





**ÉCOLE  
DOCTORALE**

162

**MEGA**  
MÉCANIQUE  
ENERGÉTIQUE  
GÉNIE CIVIL  
ACOUSTIQUE  
UNIVERSITÉ DE LYON

Cette partie présente les caractéristiques de la population des docteurs 2018 de l'École doctorale Mécanique, Énergétique, Génie civil, Acoustique (ED 162) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1<sup>er</sup> décembre 2021.

Cette École doctorale est composée des docteurs des établissements suivants : Institut national des sciences appliquées de Lyon (INSA Lyon), École Centrale Lyon (Centrale Lyon), École nationale des travaux publics (ENTPE) et Université Claude Bernard Lyon 1 (Lyon 1).

## 1. POPULATION DE L'ED

95 docteurs de l'ED MEGA ont soutenu leur thèse en 2018. Il s'agit de 75 hommes et 20 femmes, âgés de 25 à 45 ans. L'âge moyen est de 28 ans.

46 docteurs sont inscrits à l'INSA de Lyon, 24 sont enregistrés à l'École Centrale de Lyon, 13 à l'ENTPE et 12 à l'Université Claude Bernard Lyon 1. Par ailleurs, 68 docteurs sont de nationalité française et 27 de nationalité étrangère, dont 7 chinois et 4 italiens.

Pays de nationalité	Femme	Homme	Ensemble
France	16	52	68
Chine	2	5	7
Italie		4	4
Viet Nam		3	3
Liban	1	2	3
Allemagne		1	1
Belgique		1	1
Tunisie		1	1
Colombie		1	1
Espagne		1	1
Luxembourg		1	1
Pays-Bas		1	1
Portugal		1	1
Roumanie	1		1
Togo		1	1
<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>75</b>	<b>95</b>

Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED 162 par sexe et par nationalité

## 2. PARTICIPATION À L'ENQUÊTE

**48 docteurs (sur 95) ont répondu à l'enquête, soit 51 % de participation.** 39 docteurs sont des hommes et 9 sont des femmes. 33 répondants sont de nationalité française et 15 de nationalité étrangère.

Par ailleurs, 29 docteurs sont inscrits à l'INSA de Lyon, 10 à l'École Centrale de Lyon, 6 à l'ENTPE et 3 à l'Université Claude Bernard Lyon 1.

### 3. ÉTABLISSEMENT D'ORIGINE ET DIPLÔME PRÉ-THÈSE

23 docteurs viennent d'un établissement de l'UdL, 13 d'un établissement supérieur en France (hors UdL) et 4 d'un établissement supérieur à l'étranger. 8 d'entre eux n'ont pas renseigné leur établissement d'origine.

Parmi les 23 docteurs qui viennent de l'UDL :

- 14 sont issus de l'INSA de Lyon et y sont restés ;
- 3 viennent de l'École Centrale de Lyon et y sont restés ;
- 1 est originaire de l'ENTPE et y est resté.

Soit 18 endo-inscriptions.

Au moment de leur inscription en thèse :

- 39 avaient un diplôme d'école d'ingénieur (établissement français) ;
- 22 docteurs avaient obtenu au moins un master, DEA, ou DESS (obtenu en France) ;
- 3 possédaient un autre diplôme conférant le grade de master.

### 4. DISCIPLINE ET DURÉE DE LA THÈSE

Domaine scientifique	Femme	Homme	Ensemble
Sciences pour l'ingénieur	6	32	38
Physique		6	6
Mathématiques et leurs interactions	1	1	2
Biologie, médecine et santé	1		1
Chimie	1		1
<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>39</b>	<b>48</b>

*Tableau 2 : Répartition des thèses par domaine disciplinaire et par sexe*

38 thèses sur 48 portent sur les Sciences pour l'ingénieur, dans lesquelles les hommes sont majoritaires (32 contre 6 femmes). La durée médiane de la thèse est de 2,9 ans et la moyenne de 3,3 ans.

## 5. COTUTELLE

6 docteurs ont réalisé leur thèse en cotutelle : 2 avec l'Italie, 1 avec la Belgique, 1 avec le Canada, 1 avec l'Australie et 1 avec l'Allemagne.

## 6. FINANCEMENT

Financement de thèse	Ensemble
Contrat doctoral académique	11
Contrat de recherche	9
Contrat CIFRE	7
Autre financement	6
Salarié du secteur public ou privé en rapport avec la thèse	5
Sans financement	4
Financement pour doctorant étranger	2
Contrat organismes de recherche	2
Salarié du secteur public ou privé sans rapport avec la thèse	1
Contrat collectivités locales ou territoriales	1
<b>Total</b>	<b>48</b>

Tableau 3 : Répartition des docteurs par type de financement de leur thèse

11 docteurs ont bénéficié d'un contrat doctoral académique, 9 d'un contrat de recherche et 7 ont financé leur thèse en par un contrat CIFRE. Par ailleurs, 4 docteurs déclarent n'avoir reçu aucun financement pour sa thèse.

## 7. CONSEIL NATIONAL DES UNIVERSITÉS

13 docteurs se sont présentés à la qualification CNU et 11 l'ont obtenue.

## 8. EMPLOI DEPUIS LA SOUTENANCE

La durée médiane de recherche du premier emploi est d'un mois.

Durée de recherche	Ensemble
[ 0-6 [ mois	39
[ 6-12 [ mois	7
[ 12-18 [ mois	2
<b>Total</b>	<b>48</b>

Tableau 4 : Répartition des docteurs par type de financement de leur thèse

## 9. SITUATION AU 1<sup>ER</sup> DÉCEMBRE 2021

44 répondants sur 48 occupent un emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2021 : parmi eux, 38 sont en CDI, 3 en CDD et un en post-doctorat. Par ailleurs, 1 docteur est autoentrepreneur et 1 n'a pas souhaité mentionner son type de statut. Enfin, 3 répondants ont déclaré être sans emploi et 1 en arrêt.

### A. MODE D'OBTENTION DE L'EMPLOI OCCUPÉ AU 1<sup>ER</sup> DÉCEMBRE 2021

Réseau professionnel (directeur de thèse, collègues, ...)	10	25%
Autre	9	22%
Concours	5	12%
Organismes d'emploi (Pôle emploi, APEC)	5	12%
Réseaux sociaux (Linkedin, Viadeo, Facebook, ...)	5	12%
Embauche par l'entreprise d'accueil pendant la préparation d'un CIFRE	5	12%
Mutation, promotion	1	2,5%
Forum, salon professionnel	1	2,5%
<b>Total</b>	<b>41</b>	<b>100%</b>

*Tableau 5 : Répartition des docteurs (hors post-doctorat) par mode d'obtention de leur emploi*

10 docteurs ont utilisé leur réseau professionnel (directeur de thèse, collègues...) pour obtenir leur emploi occupé au 1<sup>er</sup> décembre 2021, 5 ont utilisé les réseaux sociaux et 5 l'ont eu suite à un concours.

### B. DESCRIPTION DE L'EMPLOI

Parmi les 44 docteurs en emploi, 1 est en post-doctorat.

#### **b.1 Emplois hors post-doctorat**

Parmi les 42 répondants en emploi hors post-doctorat, 38 docteurs ont un contrat stable (CDI, fonctionnaire ou contrat permanent), 3 un contrat temporaire (CDD ou contrat limité) et 1 est autoentrepreneur.

41 d'entre eux ont indiqué leur statut : 27 docteurs sont ingénieurs et cadres techniques d'entreprise, 5 enseignants de l'enseignement supérieur, 3 cadres de la fonction publique, 1 enseignant du secondaire général et technologique, 1 exploitant agricole et 1 professionnel du travail social.

#### **b.2 Emplois hors post-doctorat et emplois en post-doctorat**

Sur 38 réponses parmi les 48 répondants, le salaire médian des docteurs en emploi est de 2 750 euros. Chez les hommes, il s'élève à 2 750 euros et 2 500 euros chez les femmes.

27 docteurs travaillent dans le secteur privé, 14 sont dans le secteur public et 1 travaille à son compte. 1 docteur n'a pas précisé son employeur

Les secteurs d'activité des employeurs :

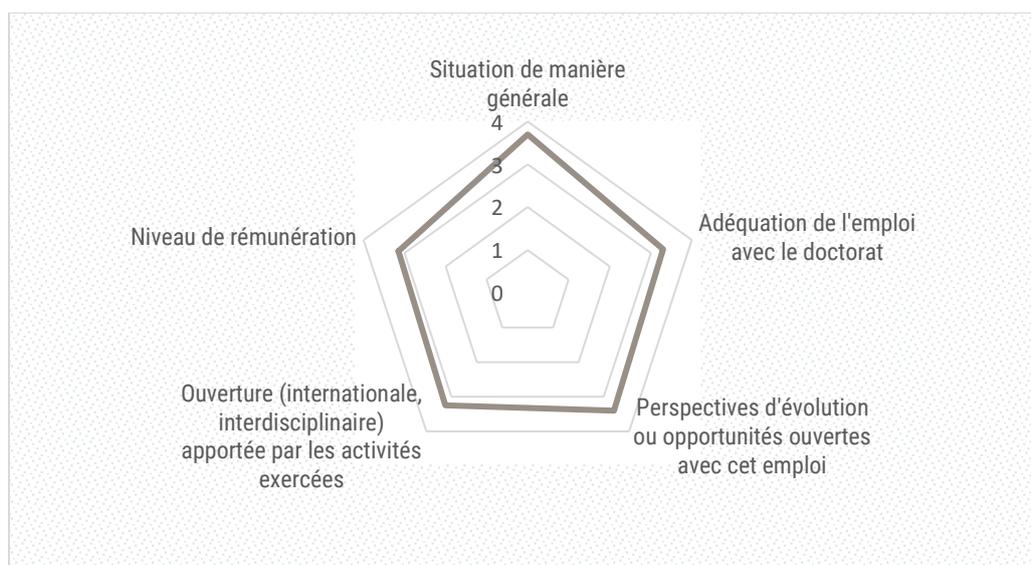
- Industries, construction, production et distribution d'énergie et d'eau : 19
- Enseignement, recherche et développement : 15

- Activités spécialisées, scientifiques ou techniques hors R&D (dont informatique) : 2
- Agriculture, sylviculture, pêche, aquaculture : 1
- Commerce, transport, hébergement et restauration : 1
- Santé humaine et action sociale : 1
- *Autre* : 4

37 docteurs travaillent en France et 6 exercent à l'étranger.

## 10. SATISFACTION DE L'EMPLOI

Les docteurs étaient interrogés sur 5 critères afin d'évaluer leur appréciation sur l'emploi qu'ils occupent au 1<sup>er</sup> décembre 2021.



*Graphique : Notes moyennes données à différents critères de l'emploi*

À titre de comparaison, l'ED 162 est celle dont les répondants ont exprimé le plus massivement leur satisfaction de manière générale (3,7 sur 4).



**ÉCOLE  
DOCTORALE**  
— 205 —

**EDISS**  
INTERDISCIPLINAIRE  
SCIENCES- SANTÉ  
UNIVERSITÉ DE LYON

Cette partie présente les caractéristiques de la population des docteurs 2018 de l'École doctorale Interdisciplinaire Sciences-Santé (ED 205) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1<sup>er</sup> décembre 2021.

Cette École doctorale est composée des docteurs des établissements suivants : Université Claude Bernard Lyon 1 (Lyon 1) et Institut national des sciences appliquées de Lyon (INSA Lyon).

## 1. POPULATION DE L'ED

79 docteurs de l'ED EDISS ont soutenu leur thèse en 2018. Il s'agit de 25 hommes et 54 femmes, âgés de 26 à 60 ans avec une moyenne d'âge de 31 ans.

La quasi-totalité de la promotion est inscrite à l'Université Claude Bernard Lyon 1 (76 docteurs), les trois derniers étant enregistré à l'INSA de Lyon. Par ailleurs, 65 docteurs sont de nationalité française et 14 de nationalité étrangère.

Pays de nationalité	Femme	Homme	Ensemble
France	46	19	65
Afghanistan		1	1
Belgique		1	1
Brésil		1	1
Chine	1		1
Comores		1	1
Etats-Unis	1		1
Iran		1	1
Liban		1	1
Maroc	1		1
Mexique	1		1
Pologne	1		1
Portugal	1		1
Qatar	1		1
Tunisie	1		1
<b>Total</b>	<b>54</b>	<b>25</b>	<b>79</b>

Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED 205 par sexe et par nationalité

## 2. PARTICIPATION À L'ENQUÊTE

**47 docteurs (sur 79) ont répondu à l'enquête, soit 59 % de participation.** Parmi eux, 13 sont des hommes et 34 sont des femmes. 36 répondants sont de nationalité française et 11 de nationalité étrangère. Par ailleurs, 46 répondants sont inscrits à l'Université Claude Bernard Lyon 1 et 1 à l'INSA de Lyon.

### 3. ÉTABLISSEMENT D'ORIGINE ET DIPLÔME PRÉ-THÈSE

33 docteurs viennent d'un établissement de l'UdL, 8 d'un établissement supérieur en France (hors UdL) et 4 d'un établissement supérieur à l'étranger. 2 d'entre eux n'ont pas renseigné leur établissement d'origine.

Parmi les 33 docteurs qui viennent de l'UdL :

- 31 viennent de l'Université Claude Bernard Lyon 1 et y sont restés.

Soit 31 endo-inscriptions.

Au moment de leur inscription en thèse :

- 41 docteurs avaient obtenu au moins un master, DEA, ou DESS (obtenu en France) ;
- 8 étaient titulaires d'un diplôme de médecine, de pharmacie, de médecine vétérinaire délivré en France ;
- 5 avaient un diplôme d'école d'ingénieur (établissement français) ;
- 1 possédait un autre diplôme conférant le grade de master ;
- 1 était titulaire d'un diplôme d'une école de commerce ;
- 1 avait été diplômé docteur dans les années précédentes.

### 4. DISCIPLINE ET DURÉE DE LA THÈSE

Domaine scientifique	Femme	Homme	Ensemble
Biologie, médecine et santé	31	12	43
Mathématiques et leurs interactions	1	1	2
Sciences agronomiques et écologiques	1		1
Chimie	1		1
<b>Total</b>	<b>34</b>	<b>13</b>	<b>47</b>

*Tableau 2 : Répartition des thèses par domaine disciplinaire et par sexe*

Le champ disciplinaire Biologie, médecine et santé représente la quasi-totalité des thèses soutenues en 2018 (43 sur 47) ; 2 étant en Mathématiques, 1 en Chimie et 1 en Sciences agronomiques et écologiques. La durée médiane de la thèse est de 3,6 ans et la moyenne de 3,7 ans.

## 5. COTUTELLE

5 docteurs ont réalisé leur thèse en cotutelle : 2 avec le Canada, 1 avec l'Allemagne, 1 avec le Mali et 1 avec la Pologne.

## 6. FINANCEMENT

Financement de thèse	Ensemble
Contrat doctoral académique	7
Salarié du secteur public ou privé en rapport avec la thèse	7
Autre financement	7
Sans financement	7
Association/Fondation	5
Contrat de recherche	3
Contrat CIFRE	2
Financement pour doctorant étranger	2
Salarié du secteur public ou privé sans rapport avec la thèse	2
Contrat organismes de recherche	2
Contrat collectivités locales ou territoriales	2
Contrat doctoral autres ministères	1
<b>Total</b>	<b>47</b>

Tableau 3 : Répartition des docteurs par type de financement de leur thèse

7 docteurs ont bénéficié d'un contrat doctoral académique et 7 autres ont payé leur thèse en étant salariés du secteur public ou privé en rapport avec la thèse. Par ailleurs, 3 docteurs n'ont pas reçu de financement pour leur thèse et 2 ont été financés par un contrat CIFRE.

## 7. CONSEIL NATIONAL DES UNIVERSITÉS

13 docteurs se sont présentés à la qualification CNU et 11 l'ont obtenue.

## 8. EMPLOI DEPUIS LA SOUTENANCE

La durée médiane de recherche du premier emploi est de 3 mois.

Durée de recherche	Ensemble
[ 0-6 [ mois	27
[ 6-12 [ mois	10
[ 12-18 [ mois	6
[ 18-24 [ mois	3
[ 24-30 [ mois	1
<b>Total</b>	<b>47</b>

Tableau 4 : Répartition des docteurs par type de financement de leur thèse

## 9. SITUATION AU 1<sup>ER</sup> DÉCEMBRE 2021

41 répondants sur 47 docteurs occupent un emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2021 : parmi eux, 26 sont en CDI, 4 en CDD et 11 sont en post-doctorat. 2 répondants ont déclaré être sans emploi et 4 ne pas en rechercher.

### A. MODE D'OBTENTION DE L'EMPLOI OCCUPÉ AU 1<sup>ER</sup> DÉCEMBRE 2021

Autre	9	30%
Réseaux sociaux (Linkedin, Viadeo, Facebook, ...)	7	23%
Concours	6	20%
Réseau professionnel (directeur de thèse, collègues, ...)	6	20%
Réseau personnel (famille, amis, ...)	2	7%
<b>Total</b>	<b>30</b>	<b>100%</b>

*Tableau 5 : Répartition des docteurs (hors post-doctorat) par mode d'obtention de leur emploi*

7 docteurs ont utilisé les réseaux sociaux pour obtenir leur emploi occupé au 1<sup>er</sup> décembre 2021, 6 l'ont obtenu grâce à un concours et 6 sont passés par leur réseau professionnel.

### B. DESCRIPTION DE L'EMPLOI

Parmi les 41 docteurs en emploi, 11 sont en post-doctorat.

#### b.1 Emplois hors post-doctorat

26 docteurs (sur 30 répondants en emploi hors post-doctorat) ont un contrat stable (CDI, fonctionnaire ou contrat permanent) et 4 sont en contrat temporaire (CDD ou contrat limité).

12 docteurs sont ingénieurs et cadres techniques d'entreprise, 10 enseignants de l'enseignement supérieur, 5 cadres de la fonction publique, 1 employé administratif d'entreprise, 1 cadre commercial d'entreprise et 1 enseignant du secondaire général et technologique.

#### b.2 Emplois hors post-doctorat et emplois en post-doctorat

Sur 35 réponses parmi les 47 répondants, le salaire médian des docteurs en emploi est de 2 400 euros. Chez les hommes, il s'élève à 2 400 euros et 2 500 euros chez les femmes.

21 docteurs travaillent dans le secteur public, 15 sont dans le secteur privé, 3 opèrent dans une association à but non caritatif et un est membre d'une organisation internationale. 1 docteur n'a pas révélé son employeur.

Les secteurs d'activité des employeurs :

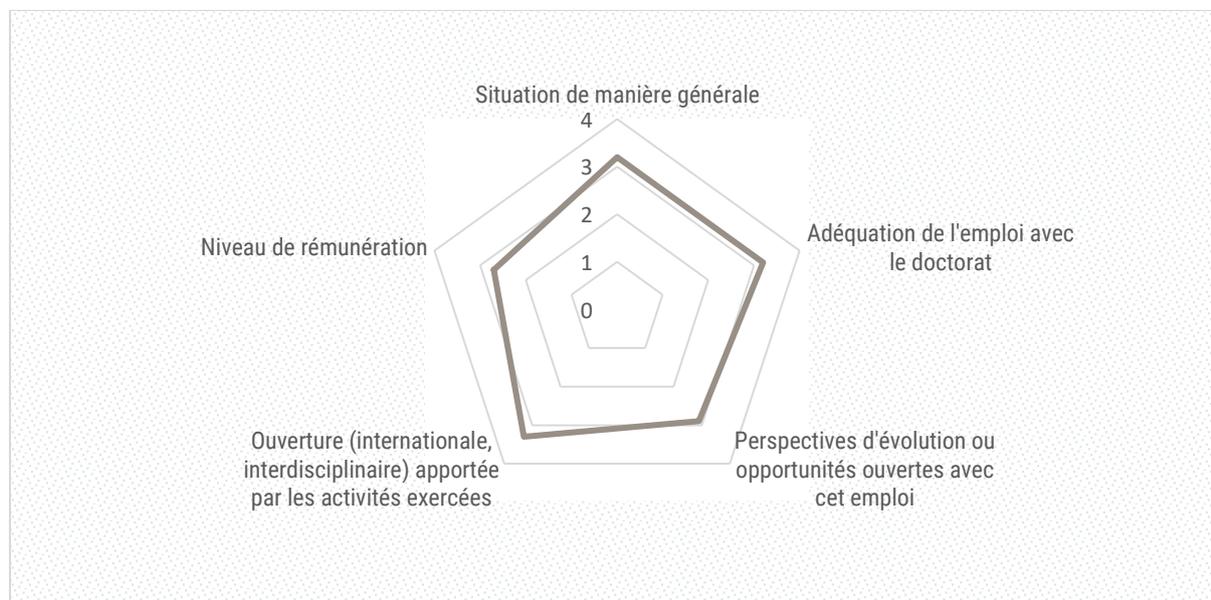
- Enseignement, recherche et développement : 21
- Santé humaine et action sociale : 9
- Activités spécialisées, scientifiques ou techniques hors R&D (dont informatique) : 1
- Industries, construction, production et distribution d'énergie et d'eau : 1

- Arts, spectacles et activités récréatives : 1
- Agriculture, sylviculture, pêche, aquaculture : 1
- Activités financières et d'assurance, activités immobilières : 1
- *Autre* : 6

30 docteurs travaillent en France et 11 exercent à l'étranger, dont 4 dans le reste de l'Europe.

## 10. SATISFACTION DE L'EMPLOI

Les docteurs étaient interrogés sur 5 critères afin d'évaluer leur appréciation sur l'emploi qu'ils occupent au 1<sup>er</sup> décembre 2021.



*Graphique : Notes moyennes données à différents critères de l'emploi*

Par le fort taux de post-doctorants, le critère de satisfaction principal est celui de l'ouverture apportée par les activités exercées (3,3 sur 4).

À l'instar des années précédentes, le critère le moins apprécié pour l'ED 205 reste le niveau de rémunération (2,7 de moyenne pour 2018).



**ÉCOLE  
DOCTORALE**  
— 206 —

**CHIMIE**  
UNIVERSITÉ DE LYON

Cette partie présente les caractéristiques de la population des docteurs 2018 de l'École doctorale Chimie de Lyon (ED 206) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1<sup>er</sup> décembre 2021.

Cette École doctorale est composée des docteurs des établissements suivants : Université Claude Bernard Lyon 1 (Lyon 1), Institut national des sciences appliquées de Lyon (INSA Lyon) et École nationale des travaux publics de l'État (ENTPE).

## 1. POPULATION DE L'ED

69 docteurs de l'ED Chimie ont soutenu leur thèse en 2018. Il s'agit de 36 hommes et 33 femmes, âgés de 26 à 54 ans avec un âge moyen de 29 ans.

61 docteurs (soit 89 % de la cohorte) sont inscrits à l'Université Claude Bernard Lyon 1, 6 à l'INSA de Lyon et 2 à l'ENTPE. Par ailleurs, 42 docteurs sont de nationalité française et 27 de nationalité étrangère, dont 3 libanais et 3 chinois.

Pays de nationalité	Femme	Homme	Ensemble
France	19	23	42
Liban	2	1	3
Chine	2	1	3
Algérie	1	1	2
Espagne	1	1	2
Portugal	2		2
Tunisie		2	2
Viet Nam		2	2
Afghanistan		1	1
Allemagne	1		1
Cameroun		1	1
Canada		1	1
Royaume-Uni	1		1
Colombie	1		1
Haïti		1	1
Inde		1	1
Libye	1		1
Maroc	1		1
Pologne	1		1
<b>Total</b>	<b>33</b>	<b>36</b>	<b>69</b>

Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED 206 par sexe et par nationalité

## 2. PARTICIPATION À L'ENQUÊTE

**29 docteurs (sur 69) ont répondu à l'enquête, soit 42 % de participation.** Parmi eux, 13 sont des hommes et 16 des femmes. 16 répondants sont de nationalité française et 13 de nationalité étrangère. 28 docteurs sont inscrits à l'Université Claude Bernard Lyon 1 et 1 à l'INSA de Lyon.

### 3. ÉTABLISSEMENT D'ORIGINE ET DIPLÔME PRÉ-THÈSE

10 docteurs viennent d'un établissement de l'UdL, 8 d'un établissement en France (hors UdL) et 9 d'un établissement à l'étranger. 2 d'entre eux n'ont pas renseigné leur établissement d'origine.

Parmi les 10 docteurs qui viennent de l'UdL :

- 10 viennent de l'Université Claude Bernard Lyon 1 et y sont restés.

Soit 10 endo-inscriptions.

Au moment de leur inscription en thèse :

- 24 docteurs avaient obtenu au moins un master, DEA, ou DESS (obtenu en France) ;
- 9 avaient un diplôme d'école d'ingénieur (établissement français) ;
- 1 était détenteur d'un autre diplôme conférant le grade de master obtenu en France ;
- 1 était titulaire d'un autre doctorat.

### 4. DISCIPLINE ET DURÉE DE LA THÈSE

Domaine scientifique	Femme	Homme	Ensemble
Chimie	13	11	24
Biologie, médecine et santé	1	2	3
Sciences agronomiques et écologiques	1		1
Sciences pour l'ingénieur	1		1
<b>Total</b>	<b>16</b>	<b>13</b>	<b>29</b>

*Tableau 2 : Répartition des thèses par domaine disciplinaire et par sexe*

Le champ disciplinaire Chimie représente 24 des 29 thèses soutenues en 2018. Il est suivi de la Biologie, médecine et santé avec 3 docteurs, des Sciences agronomiques et des Sciences pour ingénieur (1). La durée médiane de la thèse est de 3,1 ans et la moyenne de 3,3 ans.

### 5. COTUTELLE

7 docteurs ont réalisé leur thèse en cotutelle : 1 avec l'Algérie, 1 avec l'Italie, 1 avec le Liban, 1 avec le Maroc, 1 avec la Pologne, et 1 avec le RoyaumeUni.

## 6. FINANCEMENT

Financement de thèse	Ensemble
Contrat doctoral académique	7
Contrat CIFRE	5
Sans financement	5
Financement pour doctorant étranger	4
Contrat de recherche	3
Contrat organismes de recherche	2
Salarié du secteur public ou privé en rapport avec la thèse	1
Autre financement	1
Contrat collectivités locales ou territoriales	1
<b>Total</b>	<b>29</b>

Tableau 3 : Répartition des docteurs par type de financement de leur thèse

7 docteurs ont financé leur thèse en bénéficiant d'un contrat doctoral académique, 5 l'ont financé via un contrat CIFRE, 3 grâce à un contrat de recherche et 2 par l'intermédiaire d'un contrat issu d'un organisme de recherche. 5 docteurs n'ont pas reçu de financement pour leur thèse.

## 7. CONSEIL NATIONAL DES UNIVERSITÉS

6 docteurs se sont présentés à la qualification CNU et 4 l'ont obtenue.

## 8. EMPLOI DEPUIS LA SOUTENANCE

La durée médiane de recherche du premier emploi est de 6 mois.

Durée de recherche	Ensemble
[ 0-6 [ mois	15
[ 6-12 [ mois	8
[ 12-18 [ mois	4
[ 30-36 [ mois	1
[ 36-42 [ mois	1
<b>Total</b>	<b>29</b>

Tableau 4 : Répartition des docteurs par type de financement de leur thèse

## 9. SITUATION AU 1<sup>ER</sup> DÉCEMBRE 2021

24 des 29 répondants occupent un emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2021 : parmi eux, 15 sont en CDI, 2 en CDD, 4 en post-doctorat, 1 en ATER et 1 autoentrepreneur. 1 docteur n'a pas souhaité mentionner son type de contrat.

De plus, 2 répondants ont déclaré être sans emploi et 3 sont actuellement inactifs.

### A. MODE D'OBTENTION DE L'EMPLOI OCCUPÉ AU 1<sup>ER</sup> DÉCEMBRE 2021

Autre	5	25%
Réseaux sociaux (LinkedIn, Viadeo, Facebook, ...)	5	25%
Réseau personnel (famille, amis, ...)	5	25%
Embauche par l'entreprise d'accueil pendant la préparation d'un CIFRE	3	15%
Création d'entreprise	1	5%
Organismes d'emploi (Pôle emploi, APEC)	1	5%
<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>100%</b>

Tableau 5 : Répartition des docteurs (hors post-doctorat) par mode d'obtention de leur emploi

5 docteurs ont utilisé leur réseau personnel pour obtenir leur emploi occupé au 1<sup>er</sup> décembre 2021, 5 sont passés par les réseaux sociaux et 3 ont été embauchés par l'entreprise d'accueil pendant la préparation d'un CIFRE.

### B. DESCRIPTION DE L'EMPLOI

Parmi les 47 docteurs en emploi, 3 sont en post-doctorat.

#### b.1 Emplois hors post-doctorat

15 docteurs (sur 19 répondants en emploi hors post-doctorat) ont un contrat stable (CDI, fonctionnaire ou contrat permanent) et 4 un contrat temporaire (CDD ou contrat limité). 13 docteurs sont ingénieurs et cadres techniques d'entreprise, 3 enseignants de l'enseignement supérieur, 1 enseignant du secondaire général et technologique, 1 cadre de la fonction publique, 1 cadre administratif d'entreprise et 1 travaille en tant que profession libérale.

#### b.2 Emploi hors post-doctorat et emplois en post-doctorat

Sur 17 réponses parmi les 29 répondants, le salaire médian des docteurs en emploi est de 2 500 euros. Il ne diffère pas selon le sexe.

13 docteurs travaillent dans le secteur privé, 7 sont dans le secteur public, 1 opère en tant que profession libérale, 1 est membre d'une société d'économie mixte et 1 est à son compte.

Les secteurs d'activités des employeurs :

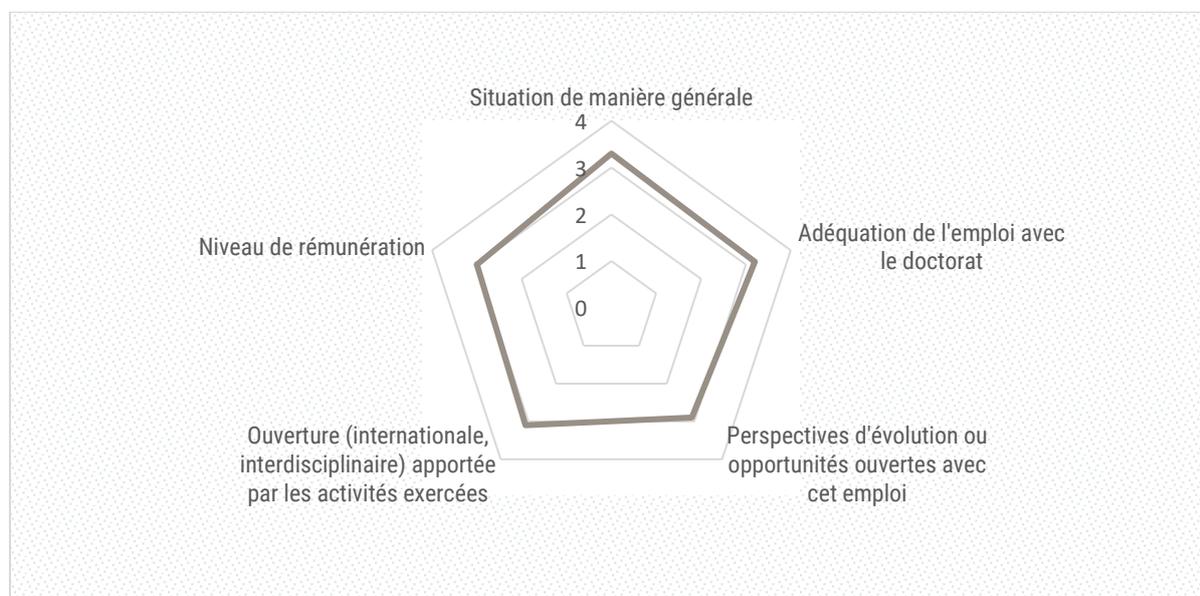
- Enseignement, recherche et développement : 10
- Industries, construction, production et distribution d'énergie et d'eau : 6
- Activités spécialisées, scientifiques ou techniques hors R&D (dont informatique) : 1

- Santé humaine et action sociale : 1
- Commerce, transport, hébergement et restauration : 1
- Agriculture, sylviculture, pêche aquaculture : 1
- *Autre* : 3

18 docteurs travaillent en France et 6 exercent à l'étranger.

## 10. SATISFACTION DE L'EMPLOI

Les docteurs étaient interrogés sur 5 critères afin d'évaluer leur appréciation sur l'emploi qu'ils occupent au 1<sup>er</sup> décembre 2021.



*Graphique : Notes moyennes données à différents critères de l'emploi*

La situation professionnelle de manière générale et l'adéquation de l'emploi avec le doctorat sont les critères les mieux notés avec une moyenne de 3,3 et 3,2 sur 4.

Les critères les moins appréciés sont le niveau de rémunération et les perspectives d'évolution avec une moyenne de 3 et de 2,9 sur 4.



**ÉCOLE  
DOCTORALE**

**340**

**BMIC**  
BIOLOGIE MOLÉCULAIRE  
INTÉGRATIVE  
ET CELLULAIRE  
UNIVERSITÉ DE LYON

Cette partie présente les caractéristiques de la population des docteurs 2018 de l'École doctorale BMIC (ED 340) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1<sup>er</sup> décembre 2021.

Cette École doctorale est composée des docteurs des établissements suivants : Université Claude Bernard Lyon 1 (Lyon 1) et École normale supérieure de Lyon (ENS de Lyon).

## 1. POPULATION DE L'ED

69 docteurs de l'ED BMIC ont soutenu leur thèse en 2018. Il s'agit de 25 hommes et 44 femmes, âgés de 25 à 41 ans avec une moyenne de 29 ans.

53 docteurs sont inscrits à l'Université Claude Bernard Lyon 1 et 16 à l'ENS de Lyon. Par ailleurs, 63 docteurs sont de nationalité française et 6 de nationalité étrangère.

Pays de nationalité	Femme	Homme	Ensemble
France	41	22	63
Liban		2	2
Estonie	1		1
Etats-Unis	1		1
Suisse		1	1
Macédoine	1		1
<b>Total</b>	<b>44</b>	<b>25</b>	<b>69</b>

Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED 340 par sexe et par nationalité

## 2. PARTICIPATION À L'ENQUÊTE

**37 docteurs (sur 69) ont répondu à l'enquête, soit 54 % de participation.** Parmi eux, 11 sont des hommes et 26 sont des femmes.

34 répondants sont de nationalité française et 3 de nationalité étrangère. 27 docteurs sont inscrits à l'Université Claude Bernard Lyon 1, et 10 à l'ENS de Lyon.

## 3. ÉTABLISSEMENT D'ORIGINE ET DIPLÔME PRÉ-THÈSE

23 docteurs viennent d'un établissement de l'UdL, 9 d'un établissement en France (hors UdL) et 3 d'un établissement à l'étranger. 2 d'entre eux n'ont pas renseigné leur établissement d'origine.

Parmi les 23 docteurs qui viennent de l'UdL :

- 17 viennent de l'Université Claude Bernard Lyon 1 et y sont restés ;
- 3 sont issus de l'ENS de Lyon et y sont restés.

Soit 20 endo-inscriptions.

Au moment de leur inscription en thèse :

- 27 docteurs avaient obtenu au moins un master, DEA, ou DESS (obtenu en France) ;
- 4 possédaient un diplôme d'école d'ingénieur (établissement français) ;
- 3 avaient obtenu un diplôme de médecine, de pharmacie, de médecine vétérinaire délivré en France ;
- 3 étaient titulaires d'un autre diplôme conférant le grade de master ;
- 2 étaient diplômés d'un autre doctorat.

## 4. DISCIPLINE ET DURÉE DE LA THÈSE

Domaine scientifique	Femme	Homme	Ensemble
Biologie, médecine et santé	25	11	36
Sciences agronomiques et écologiques	1		1
<b>Total</b>	<b>26</b>	<b>11</b>	<b>37</b>

Tableau 2 : Répartition des thèses par domaine disciplinaire et par sexe

La Biologie, médecine et santé représente 36 des 37 thèses soutenues en 2018.

La durée médiane de la thèse est de 3,1 ans et la moyenne de 3,3 ans.

## 5. COTUTELLE

1 docteur a réalisé sa thèse en cotutelle avec les Etats-Unis.

## 6. FINANCEMENT

Financement de thèse	Ensemble
Contrat doctoral académique	9
Association/Fondation	8
Salarié du secteur public ou privé en rapport avec la thèse	5
Contrat de recherche	4
Autre financement	3
Contrat collectivités locales ou territoriales	3
Contrat organismes de recherche	2
Contrat CIFRE	1
Financement pour doctorant étranger	1
Salarié du secteur public ou privé sans rapport avec la thèse	1
<b>Total</b>	<b>37</b>

Tableau 3 : Répartition des docteurs par type de financement de leur thèse

9 docteurs ont bénéficié d'un contrat académique pour financer leur thèse, 8 ont financé leur thèse grâce à une association/fondation, et 5 l'ont financé en travaillant comme salarié du secteur public ou privé en rapport avec la thèse. Par ailleurs, tous les docteurs déclarent avoir reçu un financement pour leur thèse.

## 7. CONSEIL NATIONAL DES UNIVERSITÉS

5 docteurs se sont présentés à la qualification CNU et tous l'ont obtenue.

## 8. EMPLOI DEPUIS LA SOUTENANCE

La durée médiane de recherche du premier emploi est de 4 mois.

Durée de recherche	Ensemble
[ 0-6 [ mois	23
[ 6-12 [ mois	5
[ 12-18 [ mois	5
[ 18-24 [ mois	1
[ 24-30 [ mois	2
[ 30-36 [ mois	1
Total	37

Tableau 4 : Répartition des docteurs par type de financement de leur thèse

## 9. SITUATION AU 1ER DÉCEMBRE 2021

34 des 37 docteurs répondants occupent un emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2021 : parmi eux, 17 sont en CDI, 3 sont en CDD et 12 sont en post-doctorat. 2 répondants ont déclaré être sans emploi et 4 inactifs. 2 d'entre eux n'ont pas déclaré leur type de contrat.

### A. MODE D'OBTENTION DE L'EMPLOI OCCUPÉ AU 1<sup>er</sup> DÉCEMBRE 2021

Réseau professionnel (directeur de thèse, collègues, ...)	7	32%
Autre	5	23%
Réseaux sociaux (Linkedin, Viadeo, Facebook, ...)	4	18%
Concours	2	9%
Organismes d'emploi (Pôle emploi, APEC)	1	4,5%
Réseau personnel (famille, amis, ...)	1	4,5%
Embauche par l'entreprise d'accueil pendant la préparation d'un CIFRE	1	4,5%
Création d'entreprise	1	4,5%
Total	22	100%

Tableau 5 : Répartition des docteurs (hors post-doctorat) par mode d'obtention de leur emploi

7 docteurs ont utilisé leur réseau professionnel pour obtenir leur emploi occupé au 1<sup>er</sup> décembre 2021, 4 ont trouvé un emploi via les réseaux sociaux et 2 sont passés par un concours.

## B. DESCRIPTION DE L'EMPLOI

Parmi les 34 docteurs en emploi, 12 sont en post-doctorat.

### **b.1 Emplois hors post-doctorat**

17 docteurs (sur 20 répondants en emploi hors post-doctorat) ont un contrat stable (CDI, fonctionnaire ou contrat permanent) et 3 sont en contrat temporaire (CDD).

6 docteurs sont enseignants de l'enseignement supérieur, 6 ingénieurs et cadres techniques d'entreprise, 4 cadres administratifs d'entreprise, 2 cadres de la fonction publique et 1 enseignant du secondaire général et technologique.

### **b.2 Emplois hors post-doctorat et emplois en post-doctorat**

Sur 28 réponses parmi les 37 répondants, le salaire médian des docteurs en emploi est de 2 600 euros. Chez les hommes, il s'élève à 2 500 euros contre 2 650 euros chez les femmes.

20 docteurs sont dans le secteur public et 13 docteurs travaillent dans le secteur privé. 1 docteur n'a pas renseigné son employeur.

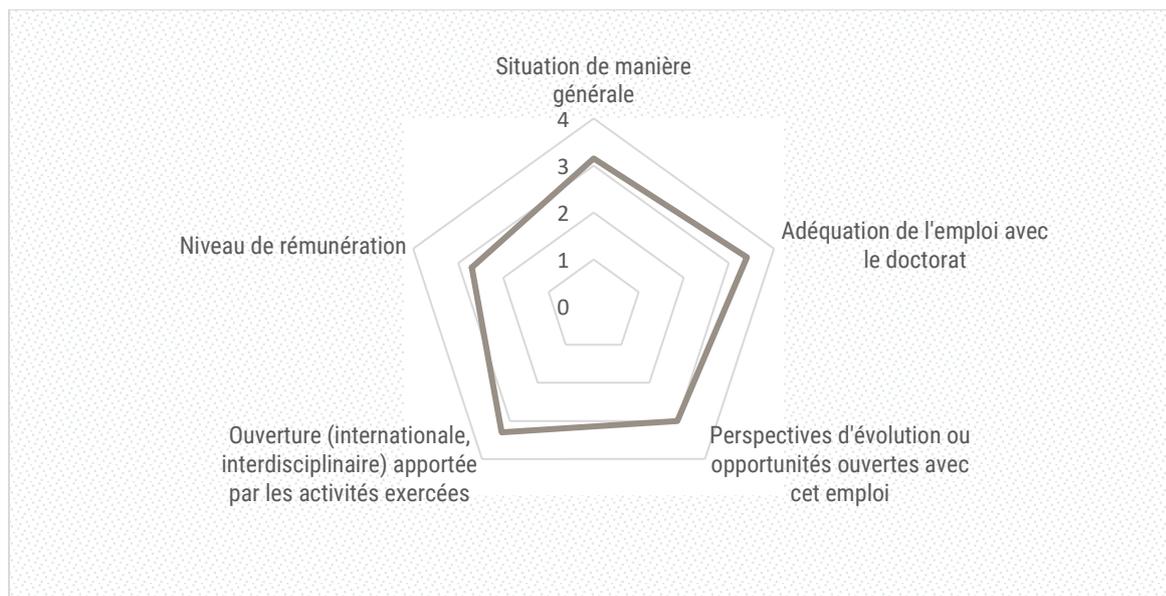
Les secteurs d'activité des employeurs :

- Enseignement, recherche et développement : 21
- Santé humaine et action sociale : 5
- Industries, construction, production et distribution d'énergie et d'eau : 1
- Activités spécialisées, scientifiques ou techniques, dont informatique, hors R&D : 1
- Activités financières et d'assurance, activités immobilières : 1
- Agriculture, sylviculture, pêche, aquaculture : 1
- *Autre* : 4

22 docteurs travaillent en France et 12 exercent à l'étranger, dont 6 dans le reste de l'Europe et 4 en Amérique.

## 10. SATISFACTION DE L'EMPLOI

Les docteurs étaient interrogés sur 5 critères afin d'évaluer leur appréciation sur l'emploi qu'ils occupent au 1<sup>er</sup> décembre 2021.



*Graphique : Notes moyennes données à différents critères de l'emploi*

Comme pour l'ensemble des ED des SV, l'ED 340 se démarque par ces répondants globalement satisfaits quant à l'adéquation de l'emploi avec le doctorat et l'ouverture (internationale, interdisciplinaire) apportée par les activités exercées (3,4 et 3,3).

À l'inverse, les critères les moins appréciés pour ce grand champ disciplinaire sont les perspectives d'évolutions ou des opportunités et le niveau de rémunération.

Pour cette ED, le niveau de satisfaction est respectivement de 3 et de 2,7.



**ÉCOLE  
DOCTORALE**  
— 341 —

**E2M2**  
ÉVOLUTION  
ÉCOSYSTÈMES  
MICROBIOLOGIE  
MODÉLISATION  
UNIVERSITÉ DE LYON

Cette partie présente les caractéristiques de la population des docteurs 2018 de l'École doctorale E2M2 (ED 341) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1<sup>er</sup> décembre 2021.

Cette École Doctorale est composée des docteurs des établissements suivants : Université Claude Bernard Lyon 1 (Lyon 1), Institut national des sciences appliquées de Lyon (INSA Lyon) et École normale supérieure de Lyon (ENS de Lyon).

## 1. POPULATION DE L'ED

41 docteurs de l'ED E2M2 ont soutenu leur thèse en 2018. Il s'agit de 19 hommes et 22 femmes, âgés de 25 à 39 ans avec une moyenne de 29 ans.

La quasi-totalité de la cohorte 2018 (39 docteurs sur 41) est inscrite à l'Université Claude Bernard Lyon 1. 1 docteur est inscrit à l'ENS de Lyon et 1 à l'INSA de Lyon. Par ailleurs, 33 docteurs sont de nationalité française et 8 de nationalité étrangère, dont 3 italiens.

Pays de nationalité	Femme	Homme	Ensemble
France	18	15	33
Italie	1	2	3
Chine		1	1
Côte d'Ivoire	1		1
Iraq		1	1
Laos	1		1
Liban	1		1
<b>Total</b>	<b>22</b>	<b>19</b>	<b>41</b>

Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED 341 par sexe et par nationalité

## 2. PARTICIPATION À L'ENQUÊTE

**28 docteurs (sur 41) ont répondu à l'enquête, soit 68 % de participation.** Parmi eux, 13 sont des hommes et 15 sont des femmes.

23 répondants sont de nationalité française et 5 de nationalité étrangère. 27 docteurs sont inscrits à l'Université Claude Bernard Lyon 1, 1 à l'INSA de Lyon et à l'ENS de Lyon.

## 3. ÉTABLISSEMENT D'ORIGINE ET DIPLÔME PRÉ-THÈSE

16 docteurs viennent d'un établissement de l'UdL, 6 d'un établissement en France (hors UdL) et 5 d'un établissement étranger. L'un d'eux n'a pas souhaité renseigner son établissement d'origine.

Parmi les 16 docteurs qui viennent de l'UdL :

- 12 viennent de l'Université Claude Bernard Lyon 1 et y sont restés. .

Soit 12 endo-inscriptions.

Au moment de leur inscription en thèse :

- 23 docteurs avaient obtenu au moins un master, DEA, ou DESS (obtenu en France) ;
- 5 possédaient un diplôme d'école d'ingénieur (établissement français) ;
- 3 avaient obtenu un diplôme de médecine, de pharmacie, de médecine vétérinaire délivré en France ;
- 1 était titulaire d'un autre doctorat.

## 4. DISCIPLINE ET DURÉE DE LA THÈSE

Domaine scientifique	Femme	Homme	Ensemble
Biologie, médecine et santé	8	9	17
Sciences agronomiques et écologiques	6	4	10
Mathématiques et leurs interactions	1		1
<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>13</b>	<b>28</b>

Tableau 2 : Répartition des thèses par domaine disciplinaire et par genre

Le champ disciplinaire Biologie, médecine et santé représente 17 des 28 thèses soutenues en 2018. Les 11 autres docteurs sont en Sciences agronomiques et écologiques (10) et en Mathématiques (1). La durée médiane de la thèse est de 3,5 ans et la moyenne de 3,6 ans.

## 5. COTUTELLE

4 docteurs ont réalisé leur thèse en cotutelle : 1 en Côte d'Ivoire, 1 en Italie, 1 en Suède et 1 au Viet Nam.

## 6. FINANCEMENT

Financement de thèse	Ensemble
Sans financement	7
Contrat doctoral académique	5
Salarié du secteur public ou privé en rapport avec la thèse	5
Contrat de recherche	4
Salarié du secteur public ou privé sans rapport avec la thèse	2
Autre financement	1
Contrat CIFRE	1
Financement pour doctorant étranger	1
Contrat organismes de recherche	1
Contrat doctoral autres ministères	1
<b>Total</b>	<b>28</b>

Tableau 3 : Répartition des docteurs par type de financement de leur thèse

5 docteurs ont bénéficié d'un contrat doctoral académique, 5 étaient salariés du secteur public ou privé en rapport avec la thèse et 4 ont eu recours à un contrat de recherche. 7 docteurs déclarent ne pas avoir reçu de financement pour sa thèse.

## 7. CONSEIL NATIONAL DES UNIVERSITÉS

7 docteurs se sont présentés à la qualification CNU et 4 l'ont obtenue.

## 8. EMPLOI DEPUIS LA SOUTENANCE

La durée médiane de recherche du premier emploi est de 8 mois.

Durée de recherche	Ensemble
[ 0-6 [ mois	11
[ 6-12 [ mois	5
[ 12-18 [ mois	6
[ 18-24 [ mois	1
[ 24-30 [ mois	3
[ 30-36 [ mois	1
[ 36-42 [ mois	1
<b>Total</b>	<b>28</b>

Tableau 4 : Répartition des docteurs par durée de recherche de leur 1<sup>er</sup> emploi

## 9. SITUATION AU 1<sup>ER</sup> DÉCEMBRE 2021

25 des 28 docteurs répondants occupent un emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2021 : parmi eux, 10 sont en CDI, 3 en CDD et 11 sont en post-doctorat. Par ailleurs, 3 docteurs ont déclaré être en recherche d'emploi et 1 est actuellement autoentrepreneur.

### A. MODE D'OBTENTION DE L'EMPLOI OCCUPÉ AU 1<sup>ER</sup> DÉCEMBRE 2021

Concours	4	29%
Autre	4	29%
Organismes d'emploi (Pôle emploi, APEC)	2	14%
Réseau professionnel (directeur de thèse, collègues, ...)	1	7%
Réseaux sociaux (LinkedIn, Viadéo, Facebook, ...)	1	7%
Réseau personnel (famille, amis, ...)	1	7%
Création d'entreprise	1	7%
<b>Total</b>	<b>14</b>	<b>100%</b>

Tableau 5 : Répartition des docteurs (hors post-doctorat) par mode d'obtention de leur emploi

4 docteurs ont obtenu leur emploi grâce à un concours et 2 ont eu recours à un organisme d'emploi pour obtenir leur emploi occupé au 1<sup>er</sup> décembre 2021.

## B. DESCRIPTION DE L'EMPLOI

Parmi les 25 docteurs en emploi, 11 sont en post-doctorat.

### **b.1 Emplois hors post-doctorat**

10 docteurs (sur 18 répondants en emploi hors post-doctorat) ont un contrat stable (CDI, fonctionnaire ou contrat permanent), 3 un contrat temporaire (CDD ou contrat limité) et 1 est chef d'entreprise.

5 docteurs sont enseignants de l'enseignement supérieur, 3 ingénieurs et cadres techniques d'entreprise, 1 enseignant du secondaire général et technologique, 1 cadre de la fonction publique, 1 cadre administratif d'entreprise, 1 employé administratif d'entreprise et 1 chef d'entreprise.

### **b.2 Emploi hors post-doctorat et emplois en post-doctorat**

Sur 21 réponses parmi les 28 répondants, le salaire médian des docteurs en emploi est de 2 500 euros. Il ne diffère pas selon le sexe.

6 docteurs travaillent dans le secteur privé, 14 dans le secteur public, 2 dans des associations à but non lucratif et 1 docteur est auto-entrepreneur. 2 d'entre eux n'ont pas mentionné leur employeur.

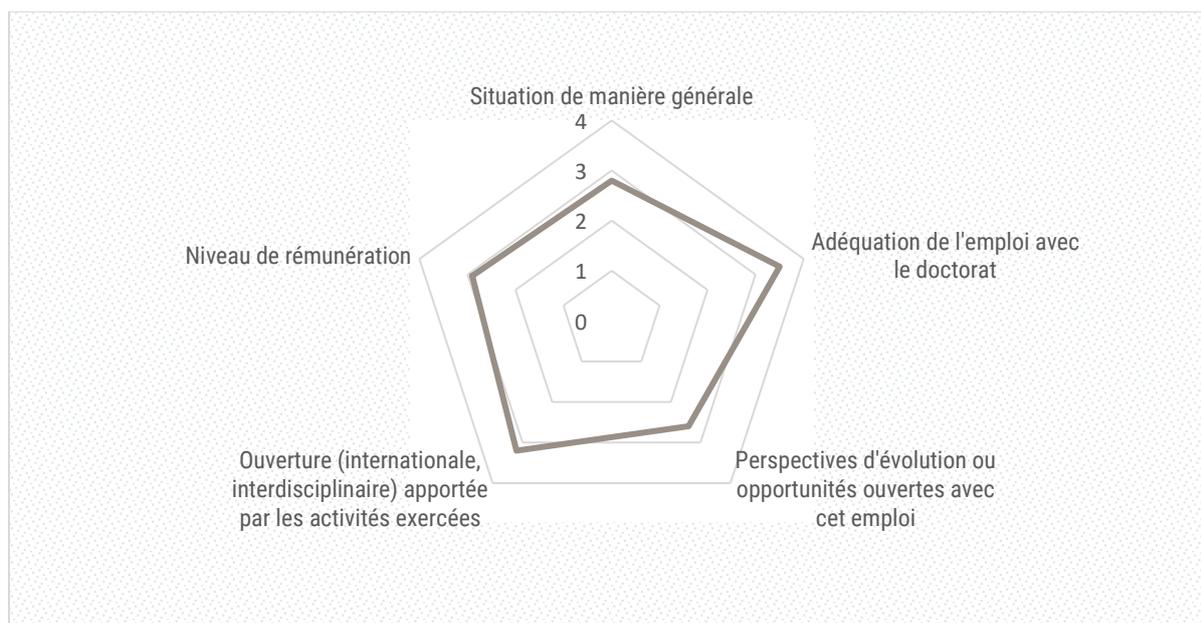
Les secteurs d'activité des employeurs :

- Enseignement, recherche et développement : 14
- Santé humaine et action sociale : 4
- Administration publique et organismes internationaux : 2
- Activités spécialisées, scientifiques ou techniques hors R&D (dont informatique) : 1
- Commerce, transport, hébergement et restauration : 1
- Agriculture, sylviculture, pêche, aquaculture : 1
- *Autre* : 2

16 docteurs travaillent en France, dont 9 dans la région Auvergne-Rhône-Alpes, et 2 exercent à l'étranger.

## 10. SATISFACTION DE L'EMPLOI

Les docteurs étaient interrogés sur 5 critères afin d'évaluer leur appréciation sur l'emploi qu'ils occupent au 1<sup>er</sup> décembre 2021.



*Graphique : Notes moyennes données à différents critères de l'emploi*

Bien que l'adéquation de l'emploi avec le doctorat et l'ouverture apportée par les activités exercées soient de sérieux motifs de satisfaction pour ces docteurs, les faibles perspectives d'évolution conduisent à ce que la note de satisfaction de manière générale soit la plus faible de ce grand champ disciplinaire (2,8 sur 4).



**ÉCOLE  
DOCTORALE**

— 476 —

**NSCo**  
NEUROSCIENCES  
ET COGNITION  
UNIVERSITÉ DE LYON

Cette partie présente les caractéristiques de la population des docteurs 2018 de l'École doctorale Neurosciences et Cognition (ED 476) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1<sup>er</sup> décembre 2021.

Cette École Doctorale est composée des docteurs des établissements suivants : Université Claude Bernard Lyon 1 (Lyon 1) et Université Lumière Lyon 2 (Lyon 2).

## 1. POPULATION DE L'ED

31 docteurs de l'ED NSCo ont soutenu leur thèse en 2018. Il s'agit de 17 hommes et 14 femmes, âgés de 25 à 37 ans avec une moyenne de 29 ans.

21 docteurs sont inscrits à l'Université Claude Bernard Lyon 1 et 10 docteurs sont inscrits à l'Université Lumière Lyon 2. Par ailleurs, 28 docteurs sont de nationalité française et 3 de nationalité étrangère, dont 2 italiens.

Pays de nationalité	Femme	Homme	Ensemble
France	14	14	28
Italie		2	2
Thaïlande		1	1
<b>Total</b>	<b>14</b>	<b>17</b>	<b>31</b>

Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED 476 par sexe et par nationalité

## 2. PARTICIPATION À L'ENQUÊTE

**11 docteurs (sur 31) ont répondu à l'enquête, soit 35 % de participation.** Parmi eux, 5 sont des femmes et 6 des hommes. 10 répondants sont de nationalité française et 1 de nationalité étrangère. 9 docteurs sont membres de l'Université Claude Bernard Lyon 1, et 2 de l'Université Lumière Lyon 2.

## 3. ÉTABLISSEMENT D'ORIGINE ET DIPLÔME PRÉ-THÈSE

6 docteurs viennent d'un établissement de l'UdL, 3 d'un établissement en France (hors UdL) et 1 d'un établissement à l'étranger. 1 docteur n'a pas renseigné son établissement d'origine.

Parmi les 6 docteurs qui viennent de l'UdL :

- 3 viennent de l'Université Claude Bernard Lyon 1 et y sont restés ;
- 2 sont issus de l'Université Lumière Lyon 2 et y sont restés.

Soit 5 endo-inscriptions.

Au moment de leur inscription en thèse :

- 10 docteurs avaient obtenu au moins un master, DEA, ou DESS (obtenu en France) ;
- 1 possédait un diplôme d'école d'ingénieur (établissement français) ;
- 1 avait obtenu un diplôme de médecine, de pharmacie, de médecine vétérinaire.

## 4. DISCIPLINE ET DURÉE DE LA THÈSE

Domaine scientifique	Femme	Homme	Ensemble
Biologie, médecine et santé	4	4	8
Sciences humaines et humanités	1	1	2
Sciences et technologies de l'information	1		1
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>11</b>

Tableau 2 : Répartition des thèses par domaine disciplinaire et par sexe

Le champ disciplinaire Biologie, médecine et santé représente 8 des 11 thèses soutenues en 2018. Les 2 docteurs sont en Sciences humaines et humanités et 1 en Sciences et technologies de l'information. La durée médiane de la thèse est de 3,3 ans et la moyenne de 3,6 ans.

## 5. COTUTELLE

1 docteur de l'ED NSCo a réalisé sa thèse en cotutelle, avec le Canada comme pays hôte.

## 6. FINANCEMENT

Financement de thèse	Ensemble
Association/Fondation	2
Contrat organismes de recherche	2
Autre financement	2
Contrat doctoral académique	1
Salarié du secteur public ou privé en rapport avec la thèse	1
Contrat de recherche	1
Sans financement	1
Contrat collectivités locales ou territoriales	1
<b>Total</b>	<b>11</b>

Tableau 3 : Répartition des docteurs par type de financement de leur thèse

Les modes de financement sont représentés de manière homogène. Par ailleurs, 1 docteur déclare ne pas avoir reçu de financement pour sa thèse.

## 7. CONSEIL NATIONAL DES UNIVERSITÉS

2 docteurs se sont présentés à la qualification CNU et l'ont obtenue.

## 8. EMPLOI DEPUIS LA SOUTENANCE

La durée médiane de recherche du premier emploi est d'un mois.

Durée de recherche	Ensemble
[ 0-6 [ mois	9
[ 6-12 [ mois	1
[ 12-18 [ mois	1
Total	11

Tableau 4 : Répartition des docteurs par type de financement de leur thèse

## 9. SITUATION AU 1ER DÉCEMBRE 2021

Hormis un docteur en recherche d'emploi, tous les répondants occupent un emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2021 : parmi eux, 3 sont en CDI et 7 sont en post-doctorat.

### A. MODE D'OBTENTION DE L'EMPLOI OCCUPÉ AU 1<sup>er</sup> DÉCEMBRE 2021

Concours	1	33,3%
Réseau professionnel (directeur de thèse, collègues, ...)	1	33,3%
Embauche par l'entreprise d'accueil pendant la préparation d'un CIFRE	1	33,3%
Total	3	100%

Tableau 5 : Répartition des docteurs (hors post-doctorat) par mode d'obtention de leur emploi

Chacun des docteurs a obtenu son emploi occupé au 1<sup>er</sup> décembre 2021 par différent moyen.

### B. DESCRIPTION DE L'EMPLOI

Parmi les 10 docteurs en emploi, 7 sont en post-doctorat.

#### b.1 Emplois hors post-doctorat

3 docteurs (sur 3 répondants en emploi hors post-doctorat) ont un contrat stable (CDI, fonctionnaire ou contrat permanent). 1 docteur est cadre de la fonction publique, 1 enseignant de l'enseignement supérieur et 1 ingénieur et cadre technique d'entreprise.

#### b.1 Emploi hors post-doctorat et emplois en post-doctorat

Sur 7 réponses parmi les 11 répondants, le salaire médian des docteurs en emploi est de 2000 euros. Le faible nombre de réponses empêche d'effectuer des généralités sur le salaire médian par sexe.

1 docteur travaille dans le secteur privé, 6 sont dans le secteur public et 1 opère dans une association. 2 d'entre eux n'ont pas indiqué leur employeur.

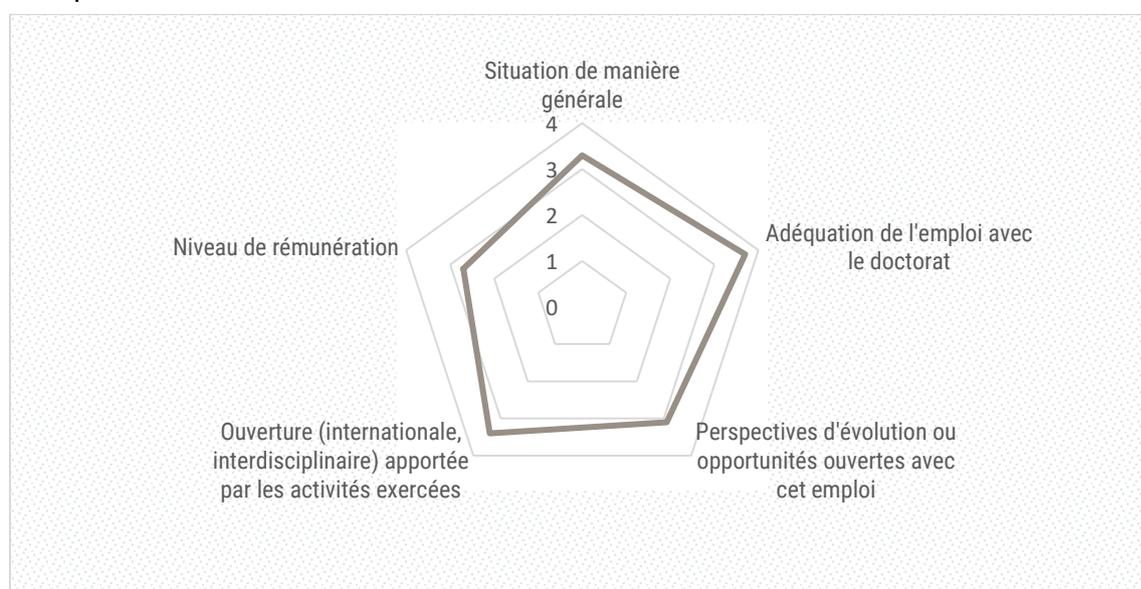
Les secteurs d'activité des employeurs :

- Enseignement, recherche et développement : 7
- Santé humaine et action sociale : 2
- Activités spécialisées, scientifiques ou techniques, dont informatique, hors R&D : 1

5 docteurs travaillent en France et 5 exercent à l'étranger.

## 10. SATISFACTION DE L'EMPLOI

Les docteurs étaient interrogés sur 5 critères afin d'évaluer leur appréciation sur l'emploi qu'ils occupent au 1<sup>er</sup> décembre 2021.



*Graphique : Notes moyennes données à différents critères de l'emploi*

Hormis le faible degré de satisfaction quant au niveau de rémunération (2,7 sur 4), tous les autres critères de satisfaction sont considérés au minimum comme satisfaisant, avec une note moyenne entre 3,1 et 3,7 sur 4.





# SCIENCES SOCIALES

UNIVERSITÉ DE LYON

ÉCOLE  
DOCTORALE

---

483

Cette partie présente les caractéristiques de la population des docteurs 2018 de l'École doctorale Sciences sociales (ED 483) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1<sup>er</sup> décembre 2021.

Cette École Doctorale est composée des docteurs des établissements suivants : Université Lumière Lyon 2 (Lyon 2), Université Jean Moulin Lyon 3 (Lyon 3), Université Jean Monnet Saint-Étienne (UJM Saint-Étienne), École normale supérieure de Lyon (ENS de Lyon) et Institut national des sciences appliquées de Lyon (INSA Lyon).

## 1. POPULATION DE L'ED

78 docteurs de l'ED SCSO ont soutenu leur thèse en 2018. Il s'agit de 36 femmes et 42 hommes, âgés de 28 à 71 ans avec une moyenne de 36 ans. 2/3 de la cohorte 2018 (52 docteurs sur 78) est inscrite à l'Université Lumière Lyon 2.

11 docteurs sont enregistrés à l'Université Jean Moulin Lyon 3, 7 à l'Université Jean Monnet, 6 à l'ENS de Lyon et 2 à l'INSA de Lyon. Par ailleurs, 61 docteurs sont de nationalité française et 17 de nationalité étrangère.

Pays de nationalité	Femme	Homme	Ensemble
France	28	33	61
Syrie		2	3
Viet Nam		1	2
Cameroun		2	2
Royaume-Uni	2		2
Algérie		1	1
Allemagne	1		1
Brésil	1		1
Chine	1		1
Gabon	1		1
Inde		1	1
Liban		1	1
Mali		1	1
Ouzbékistan	1		1
Thaïlande	1		1
<b>Total</b>	<b>36</b>	<b>42</b>	<b>78</b>

Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED 483 par sexe et par nationalité

## 2. PARTICIPATION À L'ENQUÊTE

**42 docteurs (sur 78) ont répondu à l'enquête, soit 54 % de participation.** Parmi eux, 18 sont des hommes et 24 sont des femmes. 36 répondants sont de nationalité française et 6 de nationalité étrangère. 25 docteurs sont inscrits à l'Université Lumière Lyon 2, 7 à l'Université Jean Moulin Lyon 3, 5 docteurs sont enregistrés à l'Université Jean Monnet, 3 à l'ENS de Lyon et 2 à l'INSA de Lyon.

### 3. ÉTABLISSEMENT D'ORIGINE ET DIPLÔME PRÉ-THÈSE

24 docteurs viennent d'un établissement de l'UdL, 8 d'un établissement en France (hors UdL) et 6 d'un établissement à l'étranger. 4 d'entre eux n'ont pas renseigné leur établissement d'origine.

Parmi les 24 docteurs qui viennent de l'UdL :

- 11 viennent de l'Université Lumière Lyon 2 et y sont restés ;
- 3 sont issus de l'Université Jean Moulin Lyon 3 et y sont restés ;
- 2 sont issus de l'ENS de Lyon et y sont restés ;
- 2 sont issus de l'Université Jean Monnet et y sont restés.

Soit 18 endo-inscriptions.

Au moment de leur inscription en thèse :

- 35 docteurs avaient obtenu au moins un master, DEA, ou DESS (obtenu en France) ;
- 4 possédaient un autre diplôme conférant le grade de master ;
- 1 était titulaire d'un autre doctorat ;
- 1 avaient un diplôme d'Ecole de commerce.

### 4. DISCIPLINE ET DURÉE DE LA THÈSE

Domaine scientifique	Femme	Homme	Ensemble
Histoire, géographie	16	10	26
Droit, science juridique	2	5	7
Sciences humaines et humanités	5	1	6
Sciences économiques	1		1
Philosophie et arts	1		1
Langues et littératures	1		1
<b>Total</b>	<b>24</b>	<b>18</b>	<b>42</b>

Tableau 2 : Répartition des thèses par domaine disciplinaire et par sexe

Le champ disciplinaire Histoire, géographie est le plus représenté avec 26 docteurs. 7 docteurs sont en Droit, science juridique, 6 en Sciences humaines et sociales. Les 3 derniers docteurs sont dispersés entre les Sciences économiques, la Philosophie et arts et les Langues et littératures. La durée médiane de la thèse est de 5,7 ans et la moyenne de 5,4 ans.

## 5. COTUTELLE

3 docteurs ont réalisé leur thèse en cotutelle : 2 avec le Royaume-Uni, 1 avec la Guinée et 1 avec l'Argentine.

## 6. FINANCEMENT

Financement de thèse	Ensemble
Sans financement	14
Autre financement	8
Salarié du secteur public ou privé sans rapport avec la thèse	8
Salarié du secteur public ou privé en rapport avec la thèse	5
Financement pour doctorant étranger	3
Contrat doctoral académique	2
Contrat CIFRE	1
Contrat collectivités locales ou territoriales	1
<b>Total</b>	<b>42</b>

Tableau 3 : Répartition des docteurs par type de financement de leur thèse

8 ont financé leur thèse en étant salarié du secteur public ou privé sans rapport avec la thèse, 5 ont financé leur thèse en étant salarié du secteur public ou privé en rapport avec la thèse, 3 ont bénéficié d'un financement pour doctorant étranger et 2 d'un contrat doctoral académique. 14 docteurs déclarent ne pas avoir reçu de financement pour leur thèse.

## 7. CONSEIL NATIONAL DES UNIVERSITÉS

20 docteurs se sont présentés à la qualification CNU et 17 l'ont obtenue.

## 8. EMPLOI DEPUIS LA SOUTENANCE

La durée médiane de recherche du premier emploi est inférieure à 1 mois.

Durée de recherche	Ensemble
[ 0-6 [ mois	30
[ 6-12 [ mois	3
[ 12-18 [ mois	4
[ 18-24 [ mois	1
[ 24-30 [ mois	1
[ 36-42 [ mois	3
<b>Total</b>	<b>42</b>

Tableau 4 : Répartition des docteurs par type de financement de leur thèse

## 9. SITUATION AU 1<sup>ER</sup> DÉCEMBRE 2021

33 répondants sur 42 occupent un emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2021 : parmi eux, 21 sont en CDI, 2 en CDD, 6 en post-doctorat, 2 en ATER et un autoentrepreneur. Par ailleurs, un docteur n'a pas indiqué son type de contrat et 7 répondants ont déclaré être sans emploi.

### A. MODE D'OBTENTION DE L'EMPLOI OCCUPÉ AU 1<sup>ER</sup> DÉCEMBRE 2021

Concours	10	37%
Réseau professionnel (directeur de thèse, collègues, ...)	5	19%
Autre	4	15%
Réseaux sociaux (LinkedIn, Viadéo, Facebook, ...)	3	11%
Organismes d'emploi (Pôle emploi, APEC)	2	7%
Réseau personnel (famille, amis, ...)	2	7%
Création d'entreprise	1	4%
<b>Total</b>	<b>27</b>	<b>100%</b>

Tableau 5 : Répartition des docteurs (hors post-doctorat) par mode d'obtention de leur emploi

10 docteurs ont obtenu leur emploi occupé au 1<sup>er</sup> décembre 2021 grâce à un concours, 5 ont eu recours à leur réseau professionnel et 2 ont utilisé leur réseau personnel pour l'obtenir.

### B. DESCRIPTION DE L'EMPLOI

Parmi les 33 docteurs en emploi, 6 sont en post-doctorat.

#### b.1 Emplois hors post-doctorat

21 docteurs (sur 26 répondants en emploi hors post-doctorat) ont un contrat stable (CDI, fonctionnaire ou contrat permanent), 2 un contrat temporaire (CDD ou contrat limité), 2 ont un emploi d'ATER. Par ailleurs, 1 docteur est chef d'entreprise.

11 docteurs sont enseignants de l'enseignement supérieur, 4 ingénieurs et cadres techniques d'entreprise, 4 enseignants du secondaire général et technologique, 2 cadres de la fonction publique, 2 cadres administratifs d'entreprise, 2 ouvriers, 1 religieux et 1 professionnel de l'information.

#### b.2 Emploi hors post-doctorat et emplois en post-doctorat

Sur 29 réponses parmi les 42 répondants, le salaire médian des docteurs en emploi est de 2 000 euros. Il ne diffère pas selon le sexe.

10 docteurs travaillent dans le secteur privé, 17 sont dans le secteur public, 2 sont membres d'associations à but non lucratif et 1 est en poste dans une organisation internationale. Par ailleurs, 1 docteur est autoentrepreneur.

Les secteurs d'activité des employeurs :

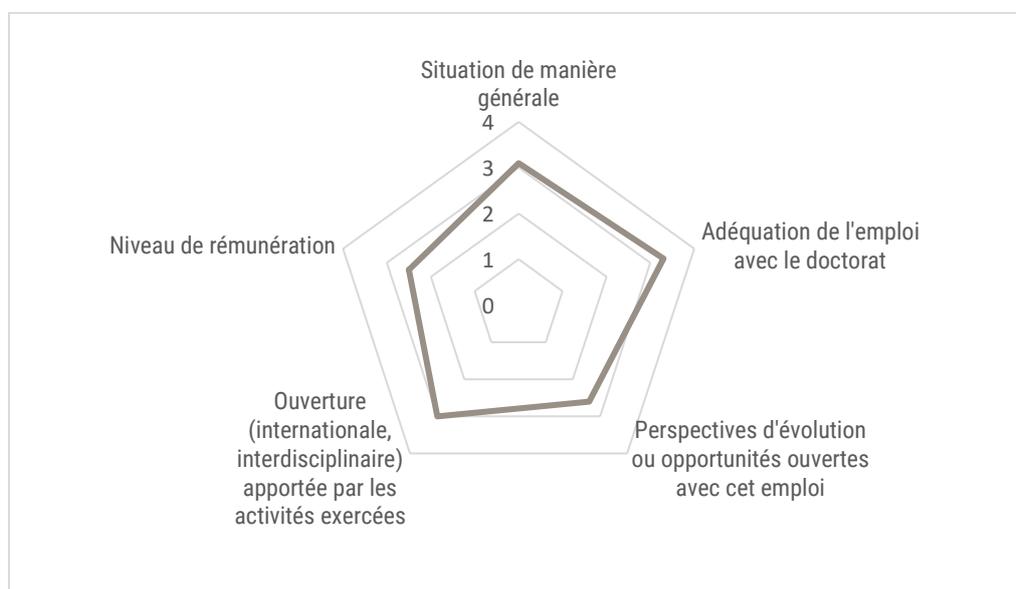
- Enseignement, recherche et développement : 24
- Activités spécialisées, scientifiques ou techniques, dont informatique, hors R&D : 5
- Arts, spectacles et activités récréatives : 1

- Commerce, transport, hébergement et restauration : 1
- Santé humaine et action sociale : 1
- *Autre* : 1

24 docteurs travaillent en France et 9 exercent à l'étranger, dont 5 dans le reste de l'Europe.

## 10. SATISFACTION DE L'EMPLOI

Les docteurs étaient interrogés sur 5 critères afin d'évaluer leur appréciation sur l'emploi qu'ils occupent au 1<sup>er</sup> décembre 2021.



*Graphique : Notes moyennes données à différents critères de l'emploi*

L'adéquation de l'emploi avec le doctorat est le critère le mieux noté avec une moyenne de 3,3 sur 4. À l'inverse, le critère le moins apprécié est le niveau de rémunération, avec une moyenne de 2,5 sur 4, soit la note de satisfaction la moins élevée parmi l'ensemble des ED.



**ÉCOLE  
DOCTORALE**

484

**3LA**  
LETTRES  
LANGUES  
LINGUISTIQUE  
ARTS  
UNIVERSITÉ DE LYON

Cette partie présente les caractéristiques de la population des docteurs 2018 de l'École doctorale Lettres, Langues, Linguistiques et Arts (ED 484) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1<sup>er</sup> décembre 2021.

Cette École Doctorale est composée des docteurs des établissements suivants : Université Lumière Lyon 2 (Lyon 2), Université Jean Moulin Lyon 3 (Lyon 3), Université Jean Monnet Saint-Étienne (UJM Saint-Étienne) et École normale supérieure de Lyon (ENS de Lyon).

## 1. POPULATION DE L'ED

61 docteurs de l'ED 3LA ont soutenu leur thèse en 2018. Il s'agit de 18 hommes et 43 femmes, âgés de 28 à 60 ans avec une moyenne de 35 ans.

La moitié de la cohorte 2018 (31 docteurs) est inscrite à l'Université Lumière Lyon 2. 17 docteurs sont enregistrés à l'Université Jean Moulin Lyon 3, 7 à l'Université Jean Monnet et 6 à l'ENS de Lyon. Par ailleurs, 46 docteurs sont de nationalité française et 15 de nationalité étrangère.

Pays de nationalité	Femme	Homme	Ensemble
France	34	12	46
Algérie		2	2
Italie	1	1	2
Allemagne	1		1
Chine	1		1
Egypte	1		1
Etats-Unis		1	1
Iraq		1	1
Irlande	1		1
Malte		1	1
Russie, Fédération de	1		1
Sénégal	1		1
Soudan	1		1
Ukraine	1		1
<b>Total</b>	<b>43</b>	<b>18</b>	<b>61</b>

Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED 484 par sexe et par nationalité

## 2. PARTICIPATION À L'ENQUÊTE

**39 docteurs (sur 61) ont répondu à l'enquête, soit 64 % de participation.** Parmi eux, 10 hommes et 29 femmes. 35 répondants sont de nationalité française et 4 de nationalité étrangère.

18 docteurs sont inscrits à l'Université Lumière Lyon 2, 12 docteurs sont enregistrés à l'Université Jean Moulin Lyon 3, 5 à l'Université Jean Monnet et 4 à l'ENS de Lyon.

### 3. ÉTABLISSEMENT D'ORIGINE ET DIPLÔME PRÉ-THÈSE

26 docteurs viennent d'un établissement de l'UdL, 7 d'un établissement en France (hors UdL) et 5 d'un établissement à l'étranger. 1 docteur n'a pas renseigné son établissement d'origine.

Parmi les 26 docteurs qui viennent de l'UdL :

- 12 viennent de l'Université Lumière Lyon 2 et y sont restés ;
- 1 vient de l'Université Jean Monnet et y est resté ;
- 2 viennent de l'Université Jean Moulin Lyon 3 et y sont restés ;
- 3 sont issus de l'ENS de Lyon et y sont restés.

Soit 18 endo-inscriptions.

Au moment de leur inscription en thèse :

- 34 docteurs avaient obtenu au moins un master, DEA, ou DESS (obtenu en France) ;
- 4 possédaient un autre diplôme conférant le grade de master obtenu en France.

### 4. DISCIPLINE ET DURÉE DE LA THÈSE

Domaine scientifique	Femme	Homme	Ensemble
Langues et littératures	26	8	34
Philosophie et arts	3	2	5
Total	29	10	39

Tableau 2 : Répartition des thèses par domaine disciplinaire et par sexe

Le département Langues et littératures est le champ disciplinaire le plus représenté avec 34 thèses soutenues en 2018. La durée médiane de la thèse est de 4,9 ans et la moyenne de 5,3 ans.

### 5. COTUTELLE

3 docteurs ont réalisé leur thèse en cotutelle : 1 avec la Suisse, 1 avec l'Italie et 1 avec les Etats-Unis.

## 6. FINANCEMENT

Financement de thèse	Ensemble
Sans financement	11
Autre financement	10
Salarié du secteur public ou privé sans rapport avec la thèse	7
Salarié du secteur public ou privé en rapport avec la thèse	5
Contrat doctoral académique	3
Contrat organismes de recherche	2
Contrat de recherche	1
<b>Total</b>	<b>39</b>

Tableau 3 : Répartition des docteurs par type de financement de leur thèse

16 docteurs ont financé leur thèse en étant salarié du secteur public ou privé sans rapport avec la thèse, 8 l'ont payée en étant salarié du secteur public ou privé en rapport avec la thèse et 3 ont bénéficié d'un contrat de recherche. 11 docteurs déclarent ne pas avoir reçu de financement pour leur thèse.

## 7. CONSEIL NATIONAL DES UNIVERSITÉS

26 docteurs se sont présentés à la qualification CNU et 24 l'ont obtenue.

## 8. EMPLOI DEPUIS LA SOUTENANCE

La durée médiane de recherche du premier emploi est inférieure à 1 mois.

Durée de recherche	Ensemble
[ 0-6 [ mois	33
[ 6-12 [ mois	1
[ 12-18 [ mois	2
[ 18-24 [ mois	2
[ 36-42 [ mois	1
<b>Total</b>	<b>39</b>

Tableau 4 : Répartition des docteurs par type de financement de leur thèse

## 9. SITUATION AU 1ER DÉCEMBRE 2021

34 des 39 répondants occupent un emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2021 : parmi eux, 22 sont en CDI, 5 en CDD, 2 en post-doctorat, 2 en intérim, 1 en ATER et 1 autoentrepreneur. Par ailleurs, 4 répondants ont déclaré être inactifs et 2 sans emploi.

A. MODE D'OBTENTION DE L'EMPLOI OCCUPÉ AU 1<sup>er</sup> DÉCEMBRE 2021

Concours	16	50%
Réseau professionnel (directeur de thèse, collègues, ...)	7	22%
Autre	5	16%
Réseaux sociaux (LinkedIn, Viadéo, Facebook, ...)	1	3%
Réseau personnel (famille, amis, ...)	1	3%
Création d'entreprise	1	3%
Mutation, promotion	1	3%
<b>Total</b>	<b>32</b>	<b>100%</b>

Tableau 5 : Répartition des docteurs (hors post-doctorat) par mode d'obtention de leur emploi

16 docteurs ont obtenu leur emploi occupé au 1<sup>er</sup> décembre 2021 grâce à un concours et 7 ont utilisé leur réseau professionnel pour l'obtenir.

## B. DESCRIPTION DE L'EMPLOI

Parmi les 34 docteurs en emploi, 2 sont en post-doctorat.

**b.1 Emplois hors post-doctorat**

22 docteurs (sur 31 répondants en emploi hors post-doctorat) ont un contrat stable (CDI, fonctionnaire ou contrat permanent), 2 un contrat temporaire (CDD ou contrat limité). Par ailleurs, 2 docteurs ont un emploi d'ATER et 1 docteur est à son compte. 19 docteurs sont enseignants de l'enseignement supérieur, 7 enseignants du secondaire général et technologique, 2 cadres de la fonction publique, 2 professionnels de l'information, 1 cadre administratif d'entreprise et 1 enseignant du primaire.

**b.2 Emploi hors post-doctorat et emplois en post-doctorat**

Sur 26 réponses parmi les 39 répondants, le salaire médian des docteurs en emploi est de 2 300 euros. Chez les hommes, il s'élève à 2 450 euros contre 2 300 euros chez les femmes.

3 docteurs travaillent dans le secteur privé, 26 sont dans le secteur public, 1 est membre d'une association et 1 est autoentrepreneur. 3 d'entre eux n'ont pas renseigné leur employeur.

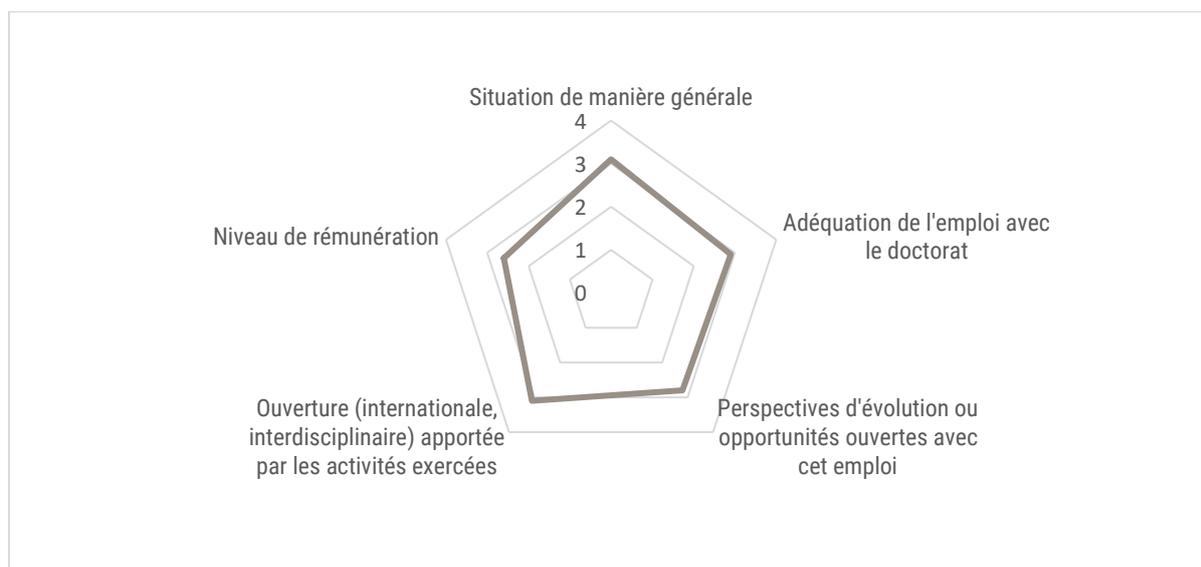
Les secteurs d'activité des employeurs :

- Enseignement, recherche et développement : 29
- Arts, spectacles et activités récréatives : 3
- Administration publique et organismes internationaux : 1
- *Autre* : 1

27 docteurs travaillent en France et 7 exercent à l'étranger.

## 10. SATISFACTION DE L'EMPLOI

Les docteurs étaient interrogés sur 5 critères afin d'évaluer leur appréciation sur l'emploi qu'ils occupent au 1<sup>er</sup> décembre 2021.



*Graphique : Notes moyennes données à différents critères de l'emploi*

À l'instar des années précédentes, la situation professionnelle de manière générale est le critère le mieux noté, avec une moyenne de 3,3 sur 4.

À l'inverse, le niveau de rémunération avec une moyenne de 2,6 sur 4 est le critère le moins apprécié.



**ÉCOLE  
DOCTORALE**

— 485 —

**EPIC**  
ÉDUCATION  
PSYCHOLOGIE  
INFORMATION  
COMMUNICATION  
UNIVERSITÉ DE LYON

Cette partie présente les caractéristiques de la population des docteurs 2018 de l'École doctorale Éducation – Psychologie – Information et Communication (ED 485) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1<sup>er</sup> décembre 2021.

Cette École Doctorale est composée des docteurs des établissements suivants : Université Claude Bernard Lyon 1 (Lyon 1), Université Lumière Lyon 2 (Lyon 2) et École normale supérieure de Lyon (ENS de Lyon).

## 1. POPULATION DE L'ED

42 docteurs de l'ED EPIC ont soutenu leur thèse en 2018. Il s'agit de 16 hommes et 26 femmes, âgés de 25 à 68 ans avec une moyenne de 39 ans.

Près de 3/4 de la cohorte 2018 (31 docteurs sur 42) est inscrite à l'Université Lumière Lyon 2. 9 docteurs sont enregistrés à l'Université Claude Bernard Lyon 1 et 2 à l'ENS de Lyon. Par ailleurs, 32 docteurs sont de nationalité française et 10 de nationalité étrangère.

Pays de nationalité	Femme	Homme	Ensemble
France	21	11	32
Chine	1	1	2
Algérie	1		1
Burundi		1	1
Cameroun	1		1
Chili		1	1
Italie		1	1
Roumanie	1		1
Russie, Fédération de	1		1
Suisse		1	1
<b>Total</b>	<b>26</b>	<b>16</b>	<b>42</b>

Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED 485 par sexe et par nationalité

## 2. PARTICIPATION À L'ENQUÊTE

**23 docteurs (sur 42) ont répondu à l'enquête, soit 55 % de participation.** Parmi eux, 9 sont des hommes et 14 sont des femmes. 20 répondants sont de nationalité française et 3 de nationalité étrangère.

18 docteurs sont inscrits à l'Université Lumière Lyon 2 et 5 docteurs sont enregistrés à l'Université Claude Bernard Lyon 1.

## 3. ÉTABLISSEMENT D'ORIGINE ET DIPLÔME PRÉ-THÈSE

15 docteurs viennent d'un établissement de l'UdL, 5 d'un établissement en France (hors UdL) et 3 d'un établissement à l'étranger.

Parmi les 15 docteurs qui viennent de l'UdL :

- 10 viennent de l'Université Lumière Lyon 2 et y sont restés ;
- 3 viennent de l'Université Université Claude Bernard Lyon 1 et y sont restés.

Soit 13 endo-inscriptions.

Au moment de leur inscription en thèse :

- 22 docteurs avaient obtenu au moins un master, DEA, ou DESS (obtenu en France).

## 4. DISCIPLINE ET DURÉE DE LA THÈSE

Domaine scientifique	Femme	Homme	Ensemble
Sciences humaines et humanités	11	7	18
Physique	1	1	2
Philosophie et arts	1	1	2
Mathématiques	1		1
<b>Total</b>	<b>14</b>	<b>9</b>	<b>23</b>

Tableau 2 : Répartition des thèses par domaine disciplinaire et par sexe

Le département des Sciences humaines et humanités regroupe 18 des 23 thèses soutenues en 2018. La durée médiane de la thèse est de 4,7 ans et la moyenne de 5,4 ans.

## 5. COTUTELLE

2 docteurs ont réalisé leur thèse en cotutelle : 1 avec le Brésil et 1 avec la Russie.

## 6. FINANCEMENT

Financement de thèse	Ensemble
Salarié du secteur public ou privé en rapport avec la thèse	9
Sans financement	5
Salarié du secteur public ou privé sans rapport avec la thèse	5
Autre financement	2
Contrat CIFRE	1
Association/Fondation	1
<b>Total</b>	<b>23</b>

Tableau 3 : Répartition des docteurs par type de financement de leur thèse

9 docteurs ont financé leur thèse en étant salarié du secteur public ou privé sans rapport avec la thèse, 5 l'ont payée en étant salarié du secteur public ou privé en rapport avec la thèse, 1 a bénéficié d'un contrat CIFRE. 5 docteurs déclarent ne pas avoir reçu de financement pour leur thèse.

## 7. CONSEIL NATIONAL DES UNIVERSITÉS

13 docteurs se sont présentés à la qualification CNU et 12 l'ont obtenue.

## 8. EMPLOI DEPUIS LA SOUTENANCE

La durée médiane de recherche du premier emploi est inférieure à 1 mois.

Durée de recherche	Ensemble
[ 0-6 [ mois	19
[ 6-12 [ mois	1
[ 12-18 [ mois	1
[ 18-24 [ mois	1
[ 24-30 [ mois	1
Total	23

Tableau 4 : Répartition des docteurs par durée de recherche de leur 1<sup>er</sup> emploi

## 9. SITUATION AU 1<sup>ER</sup> DÉCEMBRE 2021

21 répondants sur 23 occupent un emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2021 : parmi eux, 13 sont en CDI, 4 en CDD, 2 autoentrepreneurs et 1 est en post-doctorat. Par ailleurs, 1 docteur n'a pas renseigné leur statut professionnel et 2 répondants ont déclaré être en recherche d'emploi.

### A. MODE D'OBTENTION DE L'EMPLOI OCCUPÉ AU 1<sup>ER</sup> DÉCEMBRE 2021

Concours	6	30%
Autre	5	25%
Réseau professionnel (directeur de thèse, collègues, ...)	3	15%
Création d'entreprise	2	10%
Organismes d'emploi (Pôle emploi, APEC)	1	5%
Réseaux sociaux (Linkedin, Viadéo, Facebook, ...)	1	5%
Réseau personnel (famille, amis, ...)	1	5%
Embauche par l'entreprise d'accueil pendant la préparation d'un CIFRE	1	5%
<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>100%</b>

Tableau 5 : Répartition des docteurs (hors post-doctorat) par mode d'obtention de leur emploi

6 docteurs ont obtenu leur emploi occupé au 1<sup>er</sup> décembre 2021 grâce à un concours, 3 ont utilisé leur réseau professionnel pour l'obtenir et 2 ont créé leur propre emploi.

### B. DESCRIPTION DE L'EMPLOI

Parmi les 21 docteurs en emploi, 2 sont en post-doctorat.

#### b.1 Emplois hors post-doctorat

13 docteurs (sur 19 répondants en emploi hors post-doctorat) ont un contrat stable (CDI, fonctionnaire ou contrat permanent), 4 un contrat temporaire (CDD ou contrat limité) et 2 d'entre eux sont chefs d'entreprise.

7 docteurs sont enseignants de l'enseignement supérieur, 5 enseignants du secondaire général et technologique, 3 ingénieurs et cadres techniques d'entreprise, 2 professionnels

libéraux de la santé, 1 cadre de la fonction publique, 1 cadre administratif d'entreprise, 1 chef d'entreprise et 1 agent de maîtrise.

### b.2 Emploi hors post-doctorat et emplois en post-doctorat

Sur 17 réponses parmi les 23 répondants, le salaire médian des docteurs en emploi est de 2 300 euros. Il ne diffère pas selon le sexe.

4 docteurs travaillent dans le secteur privé, 12 sont dans le secteur public, 2 travaillent à leur compte et 2 sont membres d'association à but non lucratif. 1 docteur n'a pas indiqué son employeur.

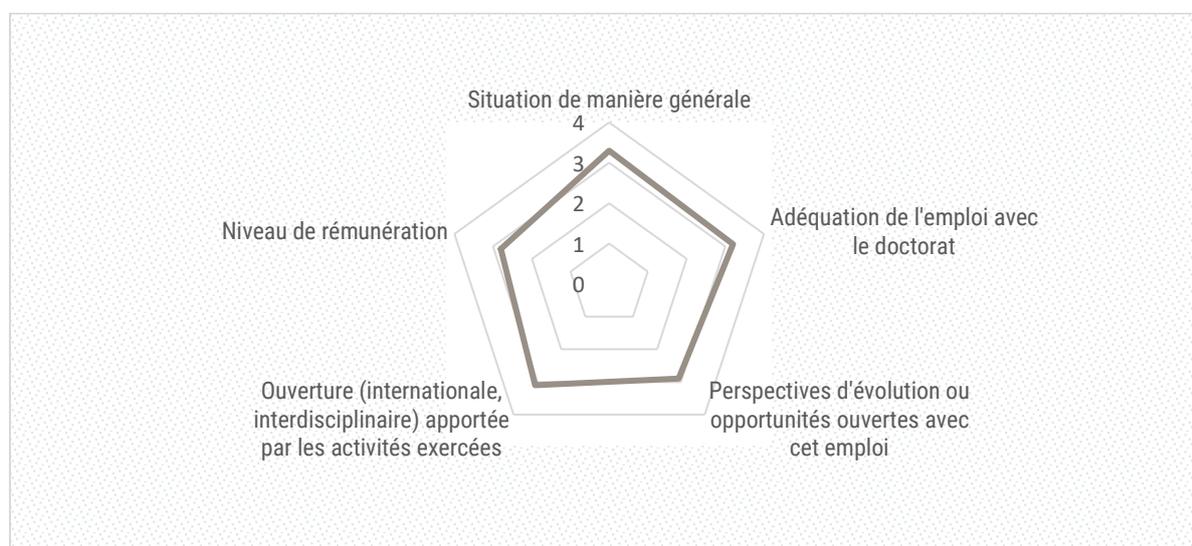
Les secteurs d'activité des employeurs :

- Enseignement, recherche et développement : 15
- Santé humaine et action sociale : 2
- Activités spécialisées, scientifiques ou techniques, dont informatique, hors R&D : 1
- Arts, spectacles et activités récréatives : 1
- *Autre* : 2

18 docteurs travaillent en France et 3 exercent à l'étranger.

## 10. SATISFACTION DE L'EMPLOI

Les docteurs étaient interrogés sur 5 critères afin d'évaluer leur appréciation sur l'emploi qu'ils occupent au 1<sup>er</sup> décembre 2021.



Graphique : Notes moyennes données à différents critères de l'emploi

La situation professionnelle de manière générale est le critère le mieux noté avec une moyenne de 3,3 sur 4.

À l'inverse, et comme pour toutes les ED dépendantes des SHS, le niveau de rémunération fait défaut avec une note de 2,8 sur 4.





**ÉCOLE  
DOCTORALE**  
— 486 —

**SEG**  
SCIENCES  
ÉCONOMIQUES  
GESTION  
UNIVERSITÉ DE LYON

Cette partie présente les caractéristiques de la population des docteurs 2018 de l'École doctorale Sciences Économiques et de Gestion (ED 486) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1<sup>er</sup> décembre 2021.

Cette École Doctorale est composée des docteurs des établissements suivants : Université Claude Bernard Lyon 1 (Lyon 1), Université Lumière Lyon 2 (Lyon 2), Université Jean Moulin Lyon 3 (Lyon 3), Université Jean Monnet Saint-Étienne (UJM Saint-Étienne) et École normale supérieure de Lyon (ENS de Lyon).

## 1. POPULATION DE L'ED

35 docteurs de l'ED SEG ont soutenu leur thèse en 2018. Il s'agit de 20 hommes et 15 femmes, âgés de 26 à 61 ans avec une moyenne de 32 ans.

13 docteurs sur 35 sont inscrits à l'Université Lumière Lyon 2, 10 sont à l'Université Jean Moulin Lyon 3, 5 docteurs sont enregistrés à l'Université Claude Bernard Lyon 1, 5 à l'Université Jean Monnet et 2 à l'ENS de Lyon. Par ailleurs, 25 docteurs sont de nationalité française et 10 de nationalité étrangère, dont 3 chinois et 2 tunisiens.

Pays de nationalité	Femme	Homme	Ensemble
France	11	14	25
Chine		3	3
Tunisie	1	1	2
Arménie	1		1
Equateur	1		1
Mali		1	1
Maroc	1		1
Suisse		1	1
<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>20</b>	<b>35</b>

Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED 486 par sexe et par nationalité

## 2. PARTICIPATION À L'ENQUÊTE

**18 docteurs (sur 35) ont répondu à l'enquête, soit 51 % de participation.** Parmi eux, 10 sont des hommes et 8 sont des femmes. 13 répondants sont de nationalité française et 5 de nationalité étrangère. 8 docteurs sont à l'Université Lumière Lyon 2, 5 sont enregistrés à l'Université Jean Moulin Lyon 3, 2 à l'Université Claude Bernard Lyon 1, 2 à l'Université Jean Monnet et 1 à l'ENS de Lyon.

## 3. ÉTABLISSEMENT D'ORIGINE ET DIPLÔME PRÉ-THÈSE

9 docteurs viennent d'un établissement de l'UdL, 5 d'un établissement en France (hors UdL) et 4 d'un établissement supérieur à l'étranger.

Parmi les 9 docteurs qui viennent de l'UdL :

- 3 viennent de l'Université Jean Moulin Lyon 3 et y sont restés ;
- 3 viennent de l'Université Lumière Lyon 2 et y sont restés.

Soit 6 endo-inscriptions.

Au moment de leur inscription en thèse :

- 17 docteurs avaient obtenu au moins un master, DEA, ou DESS (obtenu en France) ;
- 2 avaient validé un autre diplôme conférant le grade de master ;
- 1 possédait un diplôme d'une Ecole d'ingénieur.

## 4. DISCIPLINE ET DURÉE DE LA THÈSE

Domaine scientifique	Femme	Homme	Ensemble
Sciences économiques	8	9	17
Sciences humaines et humanités		1	1
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>18</b>

Tableau 2 : Répartition des thèses par domaine disciplinaire et par sexe

Le département des Sciences économiques représente la quasi-totalité des thèses soutenues en 2018. Seule une thèse dépend des Sciences humaines et humanités. La durée médiane de la thèse est de 4 ans et la moyenne de 4,2 ans.

## 5. COTUTELLE

2 docteurs ont réalisé leur thèse en cotutelle : 1 avec le Maroc et 1 avec la Tunisie.

## 6. FINANCEMENT

Financement de thèse	Ensemble
Salarié du secteur public ou privé en rapport avec la thèse	8
Sans financement	3
Autre financement	2
Salarié du secteur public ou privé sans rapport avec la thèse	1
Association/Fondation	1
Contrat CIFRE	1
Financement pour doctorant étranger	1
Contrat doctoral académique	1
<b>Total</b>	<b>18</b>

Tableau 3 : Répartition des docteurs par type de financement de leur thèse

8 docteurs ont financé leur thèse en étant salarié du secteur public ou privé en rapport avec la thèse, 3 docteurs déclarent ne pas avoir reçu de financement pour leur thèse.

## 7. CONSEIL NATIONAL DES UNIVERSITÉS

13 docteurs se sont présentés à la qualification CNU, 11 l'ont obtenue.

## 8. EMPLOI DEPUIS LA SOUTENANCE

La durée médiane de recherche du premier emploi est inférieure à 1 mois.

Durée de recherche	Ensemble
[ 0-6 [ mois	15
[ 6-12 [ mois	2
[ 24-30 [ mois	1
Total	18

Tableau 4 : Répartition des docteurs par type de financement de leur thèse

## 9. SITUATION AU 1ER DÉCEMBRE 2021

Tous les répondants occupent un emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2021 : parmi eux, 12 sont en CDI, 1 en CDD et 4 en post-doctorat. L'un d'eux n'a pas souhaité renseigner son type de contrat.

### A. MODE D'OBTENTION DE L'EMPLOI OCCUPÉ AU 1<sup>er</sup> DÉCEMBRE 2021

Concours	5	38%
Autre	3	23%
Réseaux sociaux (LinkedIn, Viadeo, Facebook, ...)	3	23%
Réseau professionnel (directeur de thèse, collègues, ...)	2	16%
Total	13	100%

Tableau 5 : Répartition des docteurs (hors post-doctorat) par mode d'obtention de leur emploi

5 docteurs ont obtenu leur emploi occupé au 1<sup>er</sup> décembre 2021 grâce à un concours, 3 via leurs réseaux sociaux et 2 par l'intermédiaire de leur réseau professionnel.

### B. DESCRIPTION DE L'EMPLOI

Parmi les 18 docteurs en emploi, 4 sont en post-doctorat.

#### b.1 Emplois hors post-doctorat

12 docteurs (sur 13 répondants en emploi hors post-doctorat) ont un contrat stable (CDI, fonctionnaire ou contrat permanent) et 1 un contrat temporaire (CDD ou contrat limité). 9 docteurs sont enseignants de l'enseignement supérieur, 2 cadres de la fonction publique et 2 ingénieurs et cadres techniques d'entreprise.

#### b.2 Emploi hors post-doctorat et emplois en post-doctorat

Sur 15 réponses parmi les 18 répondants, le salaire médian des docteurs en emploi est de 2 300 euros. Chez les hommes, il s'élève à 2 300 euros contre 2 400 euros chez les femmes.

5 docteurs travaillent dans le secteur privé, 9 sont dans le secteur public et 1 est membre d'une association à but non lucratif. 2 d'entre eux n'ont pas indiqué leur employeur.

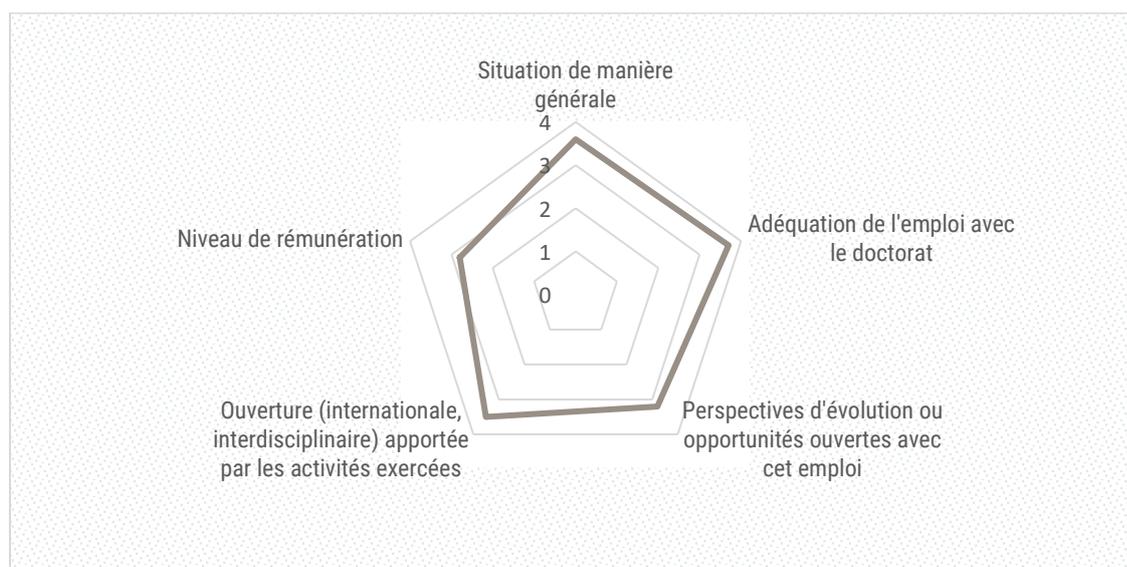
Les secteurs d'activité des employeurs :

- Enseignement, recherche et développement : 14
- Activités financières et d'assurance, activités immobilières : 1
- Santé humaine et action sociale : 1
- Autre : 1

14 docteurs travaillent en France et 4 exercent à l'étranger.

## 10. SATISFACTION DE L'EMPLOI

Les docteurs étaient interrogés sur 5 critères afin d'évaluer leur appréciation sur l'emploi qu'ils occupent au 1<sup>er</sup> décembre 2021.



*Graphique : Notes moyennes données à différents critères de l'emploi*

Tout comme les ED des SE, l'ED 486 se démarque par le bon niveau de satisfaction de la part de ses répondants. Hormis le niveau de rémunération, tous les docteurs sont plutôt satisfaits de leur situation professionnelle, avec des notes allant de 3,2 à 3,7.





**ÉCOLE  
DOCTORALE**

— 487 —

**PHILO**  
PHILOSOPHIE  
HISTOIRE  
CRÉATION  
REPRÉSENTATION  
UNIVERSITÉ DE LYON

Cette partie présente les caractéristiques de la population des docteurs 2018 de l'École doctorale Philosophie : histoire, représentation, création (ED 487) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1<sup>er</sup> décembre 2021.

Cette École Doctorale est composée des docteurs des établissements suivants : Université Jean Moulin Lyon 3 (Lyon 3) et École normale supérieure de Lyon (ENS de Lyon).

## 1. POPULATION DE L'ED

21 docteurs de l'ED Philosophie ont soutenu leur thèse en 2018. Il s'agit de 13 hommes et 8 femmes, âgés de 28 à 53 ans avec une moyenne de 36 ans.

11 docteurs sont inscrits à l'Université Jean Moulin Lyon 3 et 10 à l'ENS de Lyon. Par ailleurs, 15 docteurs sont de nationalité française et 6 de nationalité étrangère.

Pays de nationalité	Femme	Homme	Ensemble
France	5	10	15
Allemagne		1	1
Arabie Saoudite		1	1
Argentine	1		1
Chine		1	1
Tunisie	1		1
Turquie	1		1
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>13</b>	<b>21</b>

Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED 487 par sexe et par nationalité

## 2. PARTICIPATION À L'ENQUÊTE

**9 docteurs (sur 21) ont répondu à l'enquête, soit 43 % de participation.** Parmi eux, 6 sont des hommes et 3 des femmes.

6 répondants sont de nationalité française et 3 de nationalité étrangère. 5 docteurs sont inscrits à l'Université Jean Moulin Lyon 3 et 4 à l'ENS de Lyon.

## 3. ÉTABLISSEMENT D'ORIGINE ET DIPLÔME PRÉ-THÈSE

5 docteurs viennent d'un établissement de l'UdL, 2 d'un établissement en France (hors UdL) et 2 d'un établissement à l'étranger.

Parmi les 5 docteurs qui viennent de l'UdL :

- 2 viennent de l'Université Jean Moulin Lyon 3 et y sont restés ;
- 2 sont issus de l'ENS de Lyon et y sont restés.

Soit 4 endo-inscriptions.

Au moment de leur inscription en thèse :

- 7 docteurs avaient obtenu au moins un master, DEA, ou DESS (obtenu en France) ;
- 1 était issu d'une Ecole d'ingénieur ;
- 1 possédait un diplôme d'école de commerce ou de gestion ;
- 1 était titulaire d'un autre diplôme conférant le grade de master.

## 4. DISCIPLINE ET DURÉE DE LA THÈSE

Domaine scientifique	Femme	Homme	Ensemble
Philosophie et arts	2	5	7
Sciences économiques	1		1
Sciences humaines et humanités	1		1
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>9</b>

Tableau 2 : Répartition des thèses par domaine disciplinaire et par sexe

Le département de Philosophie et arts représente 7 des 9 thèses soutenues en 2018.

La durée médiane de la thèse est de 4,9 ans et la moyenne de 5 ans.

## 5. COTUTELLE

2 docteurs ont réalisé leur thèse en cotutelle : 1 avec l'Argentine et 1 avec la Chine.

## 6. FINANCEMENT

Financement de thèse	Ensemble
Salarié du secteur public ou privé en rapport avec la thèse	2
Autre financement	2
Contrat doctoral académique	1
Contrat de recherche	1
Sans financement	1
Salarié du secteur public ou privé sans rapport avec la thèse	1
Contrat doctoral autres ministères	1
<b>Total</b>	<b>9</b>

Tableau 3 : Répartition des docteurs par type de financement de leur thèse

2 docteurs ont financé leur thèse en étant salarié du secteur public ou privé en rapport avec la thèse, 1 a été financé par un contrat doctoral académique et 1 a bénéficié d'un contrat de recherche. 1 docteur déclare ne pas avoir reçu de financement pour leur thèse.

## 7. CONSEIL NATIONAL DES UNIVERSITÉS

6 docteurs se sont présentés à la qualification CNU. Tous l'ont obtenue.

## 8. EMPLOI DEPUIS LA SOUTENANCE

La durée médiane de recherche du premier emploi est inférieure à 1 mois.

Durée de recherche	Ensemble
[ 0-6 [ mois	8
[ 6-12 [ mois	1
Total	9

Tableau 4 : Répartition des docteurs par type de financement de leur thèse

## 9. SITUATION AU 1ER DÉCEMBRE 2021

Les 9 répondants occupent un emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2021 : parmi eux, 7 sont en CDI et 2 en post-doctorat.

### A. MODE D'OBTENTION DE L'EMPLOI OCCUPÉ AU 1<sup>er</sup> DÉCEMBRE 2021

Concours	4	57%
Autre	2	29%
Réseau professionnel (directeur de thèse, collègues, ...)	1	14%
Total	7	100%

Tableau 5 : Répartition des docteurs (hors post-doctorat) par mode d'obtention de leur emploi

4 docteurs ont obtenu leur emploi occupé au 1<sup>er</sup> décembre 2021 grâce à un concours et 1 a utilisé son réseau professionnel pour l'obtenir.

### B. DESCRIPTION DE L'EMPLOI

Parmi les 9 docteurs en emploi, 2 sont en post-doctorat.

#### b.1 Emplois hors post-doctorat

7 docteurs (sur 7 répondants en emploi hors post-doctorat) ont un contrat stable (CDI, fonctionnaire ou contrat permanent). 4 docteurs sont enseignants du secondaire général et technologique, 2 enseignants de l'enseignement supérieur et 1 ingénieur et cadre technique d'entreprise.

#### b.2 Emploi hors post-doctorat et emplois en post-doctorat

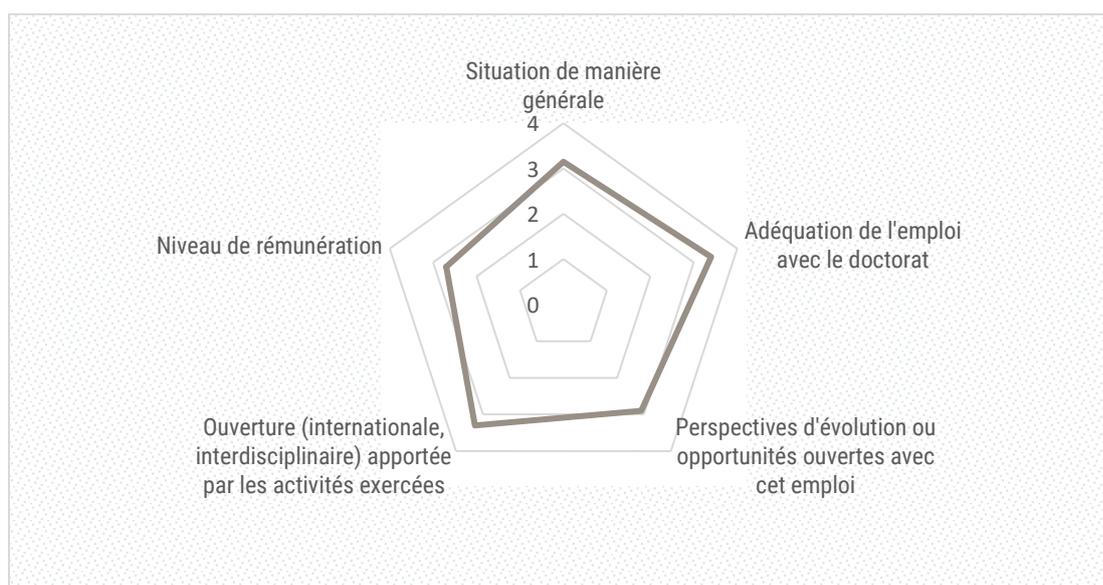
Sur 8 réponses parmi les 9 répondants, le salaire médian des docteurs en emploi est de 2 900 euros. Chez les hommes, il s'élève à 3000 euros contre 2 800 euros chez les femmes. 1 seul docteur travaille dans le secteur privé et 3 sont dans le secteur public.

Les secteurs d'activité des employeurs :

- Enseignement, recherche et développement : 7
- Santé humaine et action sociale : 1
- Administration publique et organismes internationaux : 1
- 6 docteurs travaillent en France et 2 exercent à l'étranger.

## 10. SATISFACTION DE L'EMPLOI

Les docteurs étaient interrogés sur 5 critères afin d'évaluer leur appréciation sur l'emploi qu'ils occupent au 1<sup>er</sup> décembre 2021.



*Graphique : Notes moyennes données à différents critères de l'emploi*

Telles les ED des SV, celles des SHS, dont l'ED 487, sont globalement moins bien notées que les ED des SE par le faible niveau de rémunération.

Ici, les docteurs restent globalement satisfaits de leur situation professionnelle générale malgré tout (3,15 sur 4).





**ÉCOLE  
DOCTORALE**

— 488 —

**SIS**  
SCIENCES  
INGÉNIERIE SANTÉ  
UNIVERSITÉ DE LYON

Cette partie présente les caractéristiques de la population des docteurs 2018 de l'École doctorale SIS (ED 488) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1<sup>er</sup> décembre 2021.

Cette École Doctorale est composée des docteurs des établissements suivants : Université Jean Monnet Saint-Étienne (UJM Saint-Étienne), Mines Saint-Étienne et École nationale d'ingénieurs de Saint-Étienne (ENISE).

## 1. POPULATION DE L'ED

71 docteurs de l'ED SIS ont soutenu leur thèse en 2018. Il s'agit de 50 hommes et 21 femmes, âgés de 25 à 50 ans avec une moyenne de 30 ans.

37 docteurs sont inscrits à l'Université Jean Monnet, 28 docteurs aux Mines Saint-Etienne et 6 docteurs sont enregistrés à l'ENI Saint-Etienne.

Par ailleurs, 51 docteurs sont de nationalité française et 20 de nationalité étrangère.

Pays de nationalité	Femme	Homme	Ensemble
France	18	33	51
Iran	1	2	3
Liban	1	1	2
Afrique du Sud		1	1
Mali		1	1
Portugal		1	1
Espagne		1	1
Etats-Unis		1	1
Inde		1	1
Cambodge		1	1
Cameroun		1	1
Ukraine	1		1
Vietnam		1	1
Tunisie		1	1
Chine		1	1
Sénégal			1
Pologne		1	1
Maurice			1
<b>Total</b>	<b>21</b>	<b>50</b>	<b>71</b>

Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED 487 par sexe et par nationalité

## 2. PARTICIPATION À L'ENQUÊTE

**40 docteurs (sur les 71) ont participé à l'enquête**, soit un taux de réponse de 57 %. 29 répondants sont d'origine française et 11 de nationalité étrangère.

Parmi les docteurs ayant participé à l'enquête, 31 sont des hommes et 9 des femmes. 24 sont inscrits à l'Université Jean Monnet, 14 aux Mines Saint-Etienne et 2 à l'ENI Saint-Etienne.

### 3. ÉTABLISSEMENT D'ORIGINE ET DIPLÔME PRÉ-THÈSE

15 docteurs viennent d'un établissement français (hors UdL), 9 d'un établissement de l'UdL et 12 d'un établissement à l'étranger. 4 d'entre eux n'ont pas souhaité renseigner leur établissement d'origine.

Parmi les 15 répondants venant de l'UdL :

- 6 viennent de l'Université Jean Monnet et y sont restés.
- 1 vient des Mines Saint-Etienne et y est resté.
- 1 est issu de l'ENI Saint-Etienne et y est resté

Soit 8 endo-inscriptions.

Au moment de leur inscription en thèse :

- 31 docteurs avaient validé un master, DEA ou DESS obtenu en France
- 13 avaient obtenu un diplôme d'école d'ingénieur (établissement français)
- 3 disposaient d'un autre diplôme conférant le grade de master obtenu en France

### 4. DISCIPLINE ET DURÉE DE LA THÈSE

Domaine scientifique	Femme	Homme	Ensemble
Biologie, médecine et santé	2	7	9
Sciences et technologies de l'information	2	6	8
Chimie	2	5	7
Mathématiques et leurs interactions	2	3	5
Sciences pour l'ingénieur	1	4	5
Physique		3	3
Science de la terre et de l'univers	3		3
<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>31</b>	<b>40</b>

Tableau 2 : Répartition des thèses par domaine disciplinaire et par sexe

Le champ disciplinaire Biologie, médecine et santé est le plus représenté avec 9 docteurs, suivi des Sciences et technologies de l'information et de la communication avec 8 docteurs. La durée médiane de la thèse est de 3,4 ans et la moyenne de 3,6 ans.

## 5. COTUTELLE

10 docteurs ont réalisé une cotutelle en 2018 : 2 avec le Canada, 1 avec l'Espagne, 1 avec le Cameroun, 1 avec la Chine, 1 avec l'Italie, 1 avec l'Afrique du Sud, 1 avec la Belgique, 1 avec la Suisse et 1 avec la Tunisie.

## 6. FINANCEMENT

Financement de thèse	Ensemble
Contrat doctoral académique	12
Sans financement	8
Salarié du secteur public ou privé en rapport avec la thèse	6
Contrat CIFRE	4
Financement pour doctorant étranger	3
Salarié du secteur public ou privé sans rapport avec la thèse	3
Contrat de recherche	2
Autre financement	1
Contrat collectivités locales ou territoriales	1
<b>Total</b>	<b>40</b>

Tableau 3 : Répartition des docteurs par type de financement de leur thèse

12 docteurs ont bénéficié d'un contrat doctoral académique pour financer leur thèse, 6 l'ont payé en étant salarié du secteur public ou privé en rapport avec la thèse, 4 d'un contrat CIFRE, et 2 ont bénéficié d'un contrat de recherche. 8 docteurs déclarent ne pas avoir reçu de financement pour sa thèse.

## 7. CONSEIL NATIONAL DES UNIVERSITÉS

14 docteurs se sont présentés à la qualification du CNU et 13 l'ont obtenue.

## 8. EMPLOI DEPUIS LA SOUTENANCE

La durée médiane de recherche du premier emploi est de 3 mois.

Durée de recherche	Ensemble
[ 0-6 [ mois	26
[ 6-12 [ mois	5
[ 12-18 [ mois	3
[ 18-24 [ mois	4
[ 24-30 [ mois	2
<b>Total</b>	<b>40</b>

Tableau 4 : Répartition des docteurs par type de financement de leur thèse

## 9. SITUATION AU 1<sup>ER</sup> DÉCEMBRE 2021

35 sur 40 répondants sont en emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2021 : 17 en CDI, 4 en CDD et 12 en post-doctorat. 2 d'entre d'eux n'ont pas souhaité révéler son type de contrat.

4 en recherche d'emploi et un inactif.

### A. MODE D'OBTENTION DE L'EMPLOI OCCUPÉ AU 1<sup>ER</sup> DÉCEMBRE 2021

Réseau professionnel (directeur de thèse, collègues, ...)	7	31%
Organismes d'emploi (Pôle emploi, APEC)	4	17%
Autre	3	13%
Concours	2	9%
Réseaux sociaux (Linkedin, Viadéo, Facebook, ...)	2	9%
Réseau personnel (famille, amis, ...)	2	9%
Embauche par l'entreprise d'accueil pendant la préparation d'un CIFRE	1	4%
Création d'entreprise	1	4%
Forum, salon professionnel	1	4%
<b>Total</b>	<b>23</b>	<b>100%</b>

*Tableau 5 : Répartition des docteurs (hors post-doctorat) par mode d'obtention de leur emploi*

7 docteurs ont obtenu leur emploi occupé au 1<sup>er</sup> décembre 2021 grâce à leur réseau professionnel et 4 sont passés des organismes d'emploi pour l'obtenir.

### B. DESCRIPTION DE L'EMPLOI

Parmi les 35 docteurs en emploi, 12 sont en post-doctorat.

#### b.1 Emplois hors post-doctorat

17 docteurs (sur 21 répondants en emploi hors post-doctorat) ont un contrat stable (CDI, fonctionnaire ou contrat permanent), 4 contrats temporaires (CDD ou contrat limité). 14 docteurs sont ingénieurs et cadres techniques d'entreprise, 7 enseignants de l'enseignement supérieur, 1 cadre de la fonction publique et 1 cadre de la fonction publique.

#### b.2 Emploi hors post-doctorat et emplois en post-doctorat

Sur 31 réponses parmi les 40 répondants, le salaire médian des docteurs en emploi est de 2 400 euros. Il est de 2 400 euros pour les hommes, et de 2 600 euros pour les femmes.

19 docteurs travaillent dans le secteur privé, 13 sont dans le secteur public, 1 est membre d'une association à but non lucratif et 1 est rattaché à une organisation internationale. 1 docteur n'a pas indiqué son employeur.

Les secteurs d'activité des employeurs :

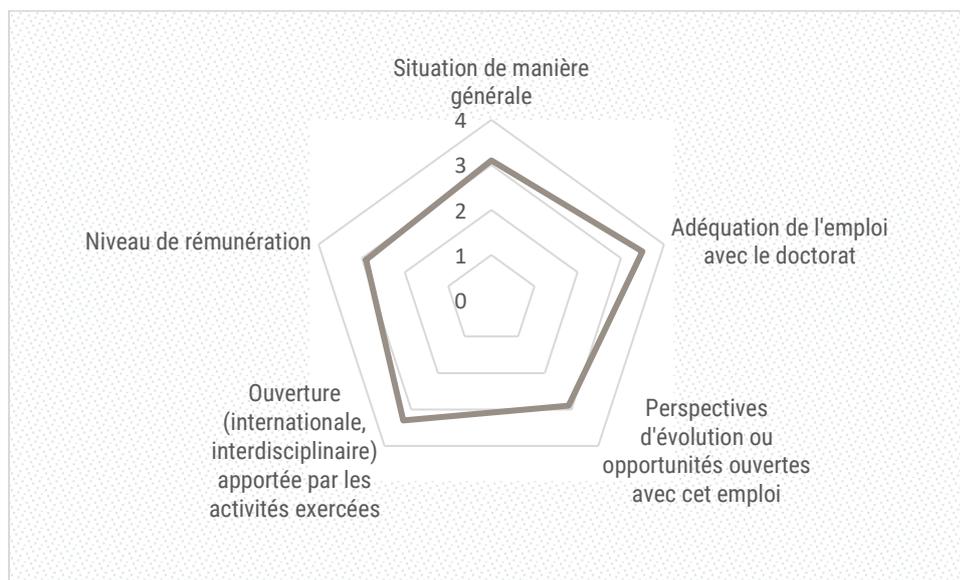
- Enseignement, recherche et développement : 16
- Activités spécialisées, scientifiques ou techniques hors R&D (dont informatique) : 8
- Santé humaine et action sociale : 4

- Industries, construction, production et distribution d'énergie et d'eau : 3
- *Autre* : 3

24 docteurs travaillent en France et 11 exercent à l'étranger, dont 5 dans le reste de l'Europe et 4 en Amérique.

## 10. SATISFACTION DE L'EMPLOI

Les docteurs étaient interrogés sur 5 critères afin d'évaluer leur appréciation sur l'emploi qu'ils occupent au 1<sup>er</sup> décembre 2021.



*Graphique : Notes moyennes données à différents critères de l'emploi*

La note de satisfaction relative à l'adéquation de l'emploi avec le doctorat est le critère le mieux noté avec une moyenne de 3,5 sur 4. À l'inverse, les critères les moins appréciés sont ceux du niveau de rémunération et de perspectives d'évolution (2,9 de moyenne).



**ÉCOLE  
DOCTORALE**

**492**

# **DROIT**

**UNIVERSITÉ DE LYON**

**Cette partie présente les caractéristiques de la population des docteurs 2018 de l'École doctorale Droit (ED 492) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1<sup>er</sup> décembre 2021.**

**Cette École Doctorale est composée des docteurs des établissements suivants : Université Lumière Lyon 2 (Lyon 2), Université Jean Moulin Lyon 3 (Lyon 3) et Université Jean Monnet Saint-Étienne (UJM Saint-Étienne).**

## 1. POPULATION DE L'ED

37 docteurs de l'ED Droit ont soutenu leur thèse en 2018. Il s'agit de 15 hommes et 22 femmes, âgés de 27 à 45 ans avec une moyenne de 32 ans.

78 % de la cohorte 2018 (29 docteurs sur 37) est inscrite à l'Université Jean Moulin Lyon 3, 7 sont à l'Université Lumière Lyon 2 et 1 est enregistré à l'Université Jean Monnet. Par ailleurs, 30 docteurs sont de nationalité française et 7 de nationalité étrangère.

Pays de nationalité	Femme	Homme	Ensemble
France	19	11	30
Bénin		1	1
Congo		1	1
Côte d'Ivoire	1		1
Egypte		1	1
Gabon	1		1
Grèce	1		1
Tunisie		1	1
<b>Total</b>	<b>22</b>	<b>15</b>	<b>37</b>

Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED 492 par sexe et par nationalité

## 2. PARTICIPATION À L'ENQUÊTE

**20 docteurs (sur 37) ont répondu à l'enquête, soit 54 % de participation.** Parmi eux, 6 sont des hommes et 14 sont des femmes.

Tous les répondants sont de nationalité française. 17 docteurs sont inscrits à l'Université Jean Moulin Lyon 3 et 3 à l'Université Lumière Lyon 2.

## 3. ÉTABLISSEMENT D'ORIGINE ET DIPLÔME PRÉ-THÈSE

15 docteurs viennent d'un établissement de l'UdL, 3 d'un établissement en France (hors UdL) et 2 d'un établissement à l'étranger.

Parmi les 15 docteurs qui viennent de l'UdL :

- 12 viennent de l'Université Jean Moulin Lyon 3 et y sont restés ;
- 2 sont issus de l'Université Lumière Lyon 2 et y sont restés.

Soit 14 endo-inscriptions.

Au moment de leur inscription en thèse :

- 20 docteurs avaient obtenu au moins un master, DEA, ou DESS (obtenu en France).

## 4. DISCIPLINE ET DURÉE DE LA THÈSE

Domaine scientifique	Femme	Homme	Ensemble
Droit, science juridique	14	6	20
<b>Total</b>	<b>14</b>	<b>6</b>	<b>20</b>

Tableau 2 : Répartition des thèses par domaine disciplinaire et par sexe

Le département des Droit, sciences juridiques est le seul champ disciplinaire représenté par les thèses soutenues en 2018. La durée médiane de la thèse est de 5,2 ans et la moyenne de 5,4 ans.

## 5. COTUTELLE

2 docteurs ont réalisé leur thèse en cotutelle : 1 avec le Bénin et 1 avec la Tunisie.

## 6. FINANCEMENT

Financement de thèse	Ensemble
Sans financement	12
Salarié du secteur public ou privé sans rapport avec la thèse	3
Salarié du secteur public ou privé en rapport avec la thèse	3
Autre financement	2
<b>Total</b>	<b>20</b>

Tableau 3 : Répartition des docteurs par type de financement de leur thèse

3 docteurs ont financé leur thèse en étant salarié du secteur public ou privé en rapport avec la thèse et 3 en étant également salarié du secteur public ou privé mais sans rapport avec la thèse. 12 docteurs déclarent ne pas avoir reçu de financement pour leur thèse.

## 7. CONSEIL NATIONAL DES UNIVERSITÉS

8 docteurs se sont présentés à la qualification CNU et 3 l'ont obtenue, soit le plus faible taux de réussite pour une ED.

## 8. EMPLOI DEPUIS LA SOUTENANCE

La durée médiane de recherche du premier emploi est de trois mois.

Durée de recherche	Ensemble
[ 0-6 [ mois	11
[ 6-12 [ mois	3
[ 12-18 [ mois	2
[ 18-24 [ mois	1
[ 24-30 [ mois	1
[ 36-42 [ mois	2
Total	20

Tableau 4 : Répartition des docteurs par type de financement de leur thèse

## 9. SITUATION AU 1ER DÉCEMBRE 2021

15 des 20 docteurs répondants occupent un emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2021 : parmi eux, 8 sont en CDI et 5 en CDD. 2 d'entre eux n'ont pas renseigné leur type de contrat.

Par ailleurs, 4 répondants ont déclaré être en recherche d'emploi et 1 être inactif.

### A. MODE D'OBTENTION DE L'EMPLOI OCCUPÉ AU 1<sup>er</sup> DÉCEMBRE 2021

Autre	7	47%
Concours	4	27%
Réseau professionnel (directeur de thèse, collègues, ...)	2	13%
Organismes d'emploi (Pôle emploi, APEC)	1	6,5%
Embauche par l'entreprise d'accueil pendant la préparation d'un CIFRE	1	6,5%
Total	15	100%

Tableau 5 : Répartition des docteurs (hors post-doctorat) par mode d'obtention de leur emploi

4 docteurs ont obtenu leur emploi occupé au 1<sup>er</sup> décembre 2021 grâce à un concours et 2 sont passés par leur réseau personnel pour l'obtenir.

### B. DESCRIPTION DE L'EMPLOI

Parmi les 15 docteurs en emploi, aucun n'est en post-doctorat.

#### b.1 Emplois hors post-doctorat

8 docteurs (sur 13 répondants en emploi hors post-doctorat) ont un contrat stable (CDI, fonctionnaire ou contrat permanent) et 5 sont en contrat temporaire (CDD et contrat limité).

6 docteurs sont enseignants de l'enseignement supérieur, 5 cadres administratifs d'entreprise, 2 professions libérales juridiques et 1 cadre de la fonction publique.

## b.2 Emplois hors post-doctorat et emplois en post-doctorat

Sur 10 réponses parmi les 20 répondants, le salaire médian des docteurs en emploi est de 2200 euros. Il est de 1900 euros pour les hommes, et de 2 200 euros pour les femmes.

6 docteurs travaillent dans le secteur privé, 5 sont dans le secteur public, 1 opère dans une société d'économie mixte et 1 est membre d'une organisation internationale. 1 docteur n'a pas indiqué son employeur.

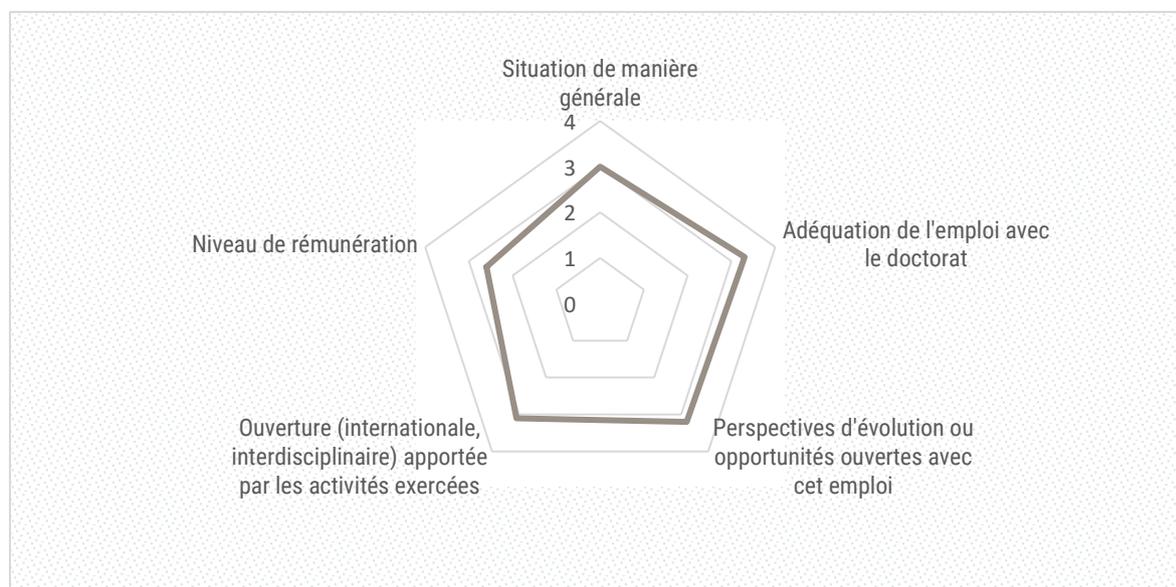
Les secteurs d'activité des employeurs :

- Enseignement, recherche et développement : 5
- Activités financières et d'assurance, activités immobilières : 2
- Activités spécialisées, scientifiques ou techniques hors R&D (dont informatique) : 1
- *Autre* : 6

9 docteurs travaillent en France et 6 exercent à l'étranger, dont 2 en Afrique et 2 en Asie.

## 10. SATISFACTION DE L'EMPLOI

Les docteurs étaient interrogés sur 5 critères afin d'évaluer leur appréciation sur l'emploi qu'ils occupent au 1<sup>er</sup> décembre 2021.



*Graphique : Notes moyennes données à différents critères de l'emploi*

Très similaires aux notes de satisfaction attribuées à l'ED 487, l'ED 492 voit sa note de satisfaction générale être tout de même moins élevée. En effet, les docteurs sont globalement neutres concernant leur niveau de rémunération (2,6 sur 4).





**ÉCOLE  
DOCTORALE**

**512**

# INFOMATHS

INFORMATIQUE  
MATHÉMATIQUES  
UNIVERSITÉ DE LYON

Cette partie présente les caractéristiques de la population des docteurs 2018 de l'École doctorale Informatique et Mathématiques (ED 512) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1<sup>er</sup> décembre 2021.

Cette École Doctorale est composée des docteurs des établissements suivants : Université Claude Bernard Lyon 1 (Lyon 1), Université Lumière Lyon 2 (Lyon 2), Institut national des sciences appliquées de Lyon (INSA Lyon), École normale supérieure de Lyon (ENS de Lyon), École Centrale de Lyon (Centrale de Lyon) et Université Jean Moulin Lyon 3 (Lyon 3).

## 1. POPULATION DE L'ED

74 docteurs de l'ED Infomaths ont soutenu leur thèse en 2018. Il s'agit de 57 hommes et 17 femmes, âgés de 25 à 47 ans avec une moyenne de 29 ans.

24 docteurs sont inscrits à l'Université Claude Bernard Lyon 1, 20 à l'INSA de Lyon, 16 à l'ENS de Lyon, 10 sont enregistrés à l'Université Lumière Lyon 2, 3 à l'Ecole Centrale de Lyon et 1 à l'Université Jean Moulin Lyon 3. Par ailleurs, 55 docteurs sont de nationalité française et 19 de nationalité étrangère.

Pays de nationalité	Femme	Homme	Ensemble
France	8	47	55
Tunisie	3		3
Chine		2	2
Liban		2	2
Vietnam		2	2
Algérie		1	1
Belgique	1		1
Cameroun		1	1
Chili		1	1
Pakistan	1		1
Pologne	1		1
Qatar		1	1
Russie, Fédération de	1		1
Sénégal	1		1
Syrie	1		1
<b>Total</b>	<b>17</b>	<b>57</b>	<b>74</b>

Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED 512 par sexe et par nationalité

## 2. PARTICIPATION À L'ENQUÊTE

**42 docteurs (sur 74) ont répondu à l'enquête, soit 57 % de participation.** Parmi eux, 36 sont des hommes et 6 sont des femmes.

34 répondants sont de nationalité française et 8 de nationalité étrangère. 15 docteurs sont inscrits à l'Université Claude Bernard Lyon 1, 10 à l'ENS de Lyon, 9 à l'INSA de Lyon, 5 sont enregistrés à l'Université Lumière Lyon 2 et 2 à l'Ecole Centrale de Lyon.

### 3. ÉTABLISSEMENT D'ORIGINE ET DIPLÔME PRÉ-THÈSE

31 docteurs viennent d'un établissement de l'UdL, 6 d'un établissement en France (hors UdL) et 4 d'un établissement à l'étranger. 1 docteur n'a pas renseigné son établissement d'origine.

Parmi les 30 docteurs qui viennent de l'UdL :

- 11 viennent de l'Université Claude Bernard Lyon 1 et y sont restés ;
- 5 viennent de l'INSA de Lyon et y sont restés ;
- 6 sont issus de l'ENS de Lyon et y sont restés ;
- 2 sont issus de l'Université Lumière Lyon 2 et y sont restés.

Soit 23 endo-inscriptions.

Au moment de leur inscription en thèse :

- 33 docteurs avaient obtenu au moins un master, DEA, ou DESS (obtenu en France) ;
- 13 étaient titulaires d'un diplôme d'une Ecole d'ingénieur en France ;
- 3 possédaient un autre diplôme conférant le grade de master ;
- 1 docteur avait un diplôme d'une Ecole de commerce.

### 4. DISCIPLINE ET DURÉE DE LA THÈSE

Domaine scientifique	Femme	Homme	Ensemble
Sciences et technologies de l'information	2	20	22
Mathématiques et leurs interactions	3	16	19
Biologie, médecine et santé	1		1
<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>36</b>	<b>42</b>

Tableau 2 : Répartition des thèses par domaine disciplinaire et par sexe

Le champ disciplinaire Sciences et technologies de l'information et de la communication est le plus représenté avec 22 docteurs, dont 20 hommes. Les autres docteurs sont en Mathématiques et leurs interactions (19) et en Biologie, médecine et santé (1). La durée médiane de la thèse est de 3,4 ans et la moyenne de 3,6 ans.

### 5. COTUTELLE

Un docteur a réalisé sa thèse en cotutelle avec le Canada.

## 6. FINANCEMENT

Financement de thèse	Ensemble
Contrat de recherche	10
Contrat doctoral académique	9
Salarié du secteur public ou privé sans rapport avec la thèse	5
Salarié du secteur public ou privé en rapport avec la thèse	5
Autre financement	4
Contrat CIFRE	4
Sans financement	3
Contrat organismes de recherche	1
Contrat collectivités locales ou territoriales	1
<b>Total</b>	<b>42</b>

Tableau 3 : Répartition des docteurs par type de financement de leur thèse

10 docteurs ont bénéficié d'un contrat de recherche pour financer leur thèse, 9 d'un contrat doctoral académique, 5 l'ont payé en étant salarié du secteur public ou privé en rapport avec la thèse et 5 ont bénéficié d'un contrat CIFRE. Par ailleurs, 3 docteurs déclarent ne pas avoir reçu de financement pour sa thèse.

## 7. CONSEIL NATIONAL DES UNIVERSITÉS

12 docteurs se sont présentés à la qualification CNU et 11 l'ont obtenue.

## 8. EMPLOI DEPUIS LA SOUTENANCE

La durée médiane de recherche du premier emploi est inférieure à 1 mois.

Durée de recherche	Ensemble
[ 0-6 [ mois	33
[ 6-12 [ mois	5
[ 12-18 [ mois	3
[ 18-24 [ mois	1
<b>Total</b>	<b>42</b>

Tableau 4 : Répartition des docteurs par type de financement de leur thèse

## 9. SITUATION AU 1<sup>ER</sup> DÉCEMBRE 2021

40 sur 42 répondants occupent un emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2021 : parmi eux, 24 sont en CDI, 5 en CDD, 4 en autoentrepreneuriat et 4 en post-doctorat. 3 docteurs n'ont pas indiqué leur type de contrat. Par ailleurs, 1 docteur est en recherche d'emploi et 1 autre inactif.

A. MODE D'OBTENTION DE L'EMPLOI OCCUPÉ AU 1<sup>er</sup> DÉCEMBRE 2021

Concours	9	25%
Réseaux sociaux (LinkedIn, Viadeo, Facebook, ...)	7	19%
Réseau professionnel (directeur de thèse, collègues, ...)	5	14%
Autre	5	14%
Création d'entreprise	4	11%
Réseau personnel (famille, amis, ...)	4	11%
Embauche par l'entreprise d'accueil pendant la préparation d'un CIFRE	1	3%
Organismes d'emploi (Pôle emploi, APEC)	1	3%
<b>Total</b>	<b>36</b>	<b>100%</b>

Tableau 5 : Répartition des docteurs (hors post-doctorat) par mode d'obtention de leur emploi

9 docteurs ont obtenu leur emploi occupé au 1<sup>er</sup> décembre 2021 grâce à un concours, 7 sont passés par les réseaux sociaux et 5 ont utilisé leur réseau professionnel pour l'obtenir.

## B. DESCRIPTION DE L'EMPLOI

Parmi les 40 docteurs en emploi, 4 sont en post-doctorat.

**b.1 Emplois hors post-doctorat**

24 docteurs (sur 33 répondants en emploi hors post-doctorat) ont un contrat stable (CDI, fonctionnaire ou contrat permanent), 5 un contrat temporaire (CDD ou contrat limité) et 4 chefs d'entreprise.

20 docteurs sont ingénieurs et cadres techniques d'entreprise, 6 enseignants de l'enseignement supérieur, 4 enseignants du secondaire général et technologique, 3 cadres de la fonction publique, 1 chef d'entreprise, 1 professionnel de l'information et 2 professionnels intermédiaires administratifs de la fonction publique.

**b.2 Emploi hors post-doctorat et emplois en post-doctorat**

Sur 37 réponses parmi les 42 répondants, le salaire médian des docteurs en emploi est de 2 450 euros. Il est de 2 450 euros pour les hommes, et de 2 700 euros pour les femmes.

16 docteurs travaillent dans le secteur privé, 19 sont dans le secteur public, 4 exercent en leur nom et 1 est membre d'une organisation internationale. 2 docteurs n'ont pas indiqué leur employeur.

Les secteurs d'activité des employeurs :

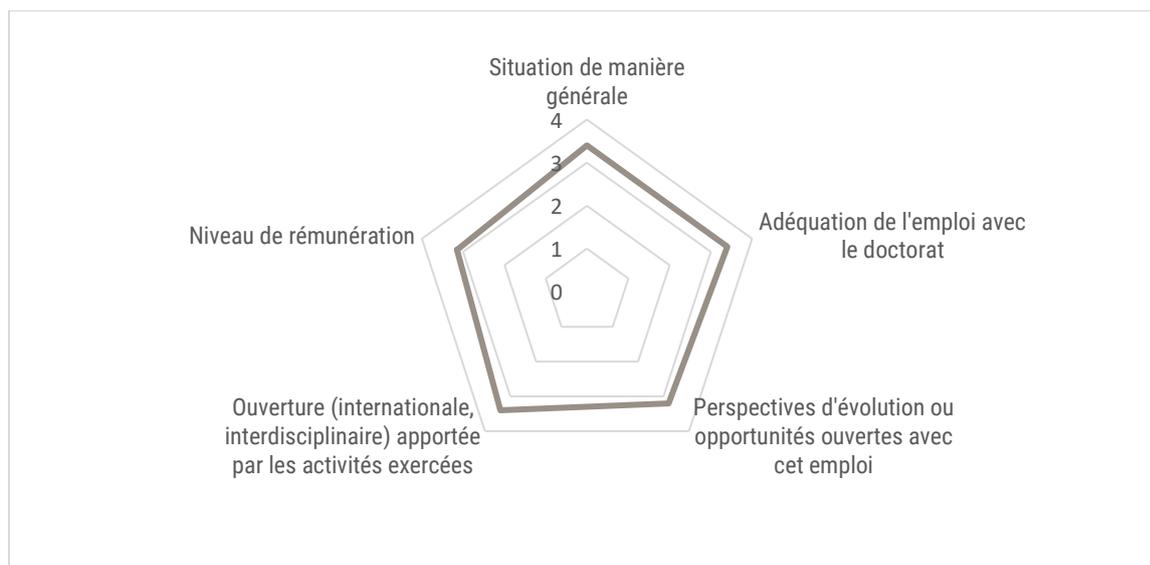
- Enseignement, recherche et développement : 19
- Activités spécialisées, scientifiques ou techniques hors R&D (dont informatique) : 9
- Administration publique et organismes internationaux : 3
- Santé humaine et action sociale : 1
- Arts, spectacles et activités récréatives : 1
- Commerce, transport, hébergement et restauration : 1

- *Autre* : 6

34 docteurs travaillent en France et 5 exercent à l'étranger.

## 10.SITUATION AU 1<sup>ER</sup> DÉCEMBRE 2021

Les docteurs étaient interrogés sur 5 critères afin d'évaluer leur appréciation sur l'emploi qu'ils occupent au 1<sup>er</sup> décembre 2021.



*Graphique : Notes moyennes données à différents critères de l'emploi*

Avec les ED 52 et 162, l'ED 512 est celle regroupant le plus de docteurs satisfaits sur tous les points. La note sur la situation professionnelle générale est identique à celles de l'adéquation de l'emploi avec le doctorat et l'ouverture apportée par les activités exercées (3,4 sur 4).

## CONCLUSION

Ce rapport confirme que la population des docteurs interrogés 2018 de l'UdL est bien insérée professionnellement, avec un taux d'emploi proche des 90 %.

Hormis les docteurs en SV, majoritairement en contrat post-doctorat, les interrogés ont plus ou moins conservé l'emploi qu'ils ont directement occupé les mois suivant l'obtention de leur diplôme.

Entre autres, la satisfaction générale des docteurs concernant leur situation professionnelle est globalement bonne. Les docteurs sont recrutés pour leurs compétences, en poste au sein de structures où les perspectives d'évolution sont possibles, vivent correctement de leurs fonctions et travaillent en France ou dans des villes étrangères ciblées par leurs soins.

Pour autant, des disparités entre grands champs disciplinaires à ce niveau existent. Sauf exception, les docteurs en SHS et en SV sont confrontés à des difficultés similaires, à savoir des problèmes de rémunération et de perspectives d'évolution.

Ce constat est d'autant plus visible pour les docteurs sans expérience, en temps partiel et en contrat à durée déterminée.

De plus, les docteurs en SHS uniquement sont concernés par :

- Une situation de recherche d'emploi prolongée ;
- Une embauche à un poste qui ne tient pas compte de leurs travaux de thèse.

Une régression logistique multiple entre différents critères de satisfaction (variables explicatives) et satisfaction générale des docteurs (variable à expliquer) valide une impression observée par comparaison entre satisfaction des docteurs de chaque ED.

La satisfaction sur les perspectives et les opportunités offertes par l'emploi a un degré d'importance élevé puisqu'elle pourrait à elle-seule expliquer la satisfaction générale des docteurs sur leur emploi.

En réalité, l'adéquation de l'emploi avec le doctorat et l'ouverture (internationale, interdisciplinaire) apportée par les activités exercées n'ont pas d'influence réelle sur la satisfaction générale par rapport aux autres paramètres de satisfaction par un degré de significativité au-dessus du seuil de 15 %.

Les fortes notes de satisfaction sur l'ouverture ne peuvent donc compenser les notes d'insatisfaction sur la rémunération et surtout d'opportunités, d'où des moyennes de satisfaction générale plus faibles pour les SV et les SHS.

En somme, les docteurs en SE reflètent les chiffres observés sur la population générale des interrogés. Les docteurs en SV sont bien insérés professionnellement, tout en aspirant à des postes plus intéressants compte tenu de leurs ambitions professionnelles.

Enfin, les docteurs en SHS sont ceux dont le diplôme souffre manifestement d'un manque de reconnaissance dans le secteur privé, ce qui explique à la fois leur fort taux de chômage d'un côté et un problème d'adéquation avec leur emploi de l'autre.

Ces mêmes docteurs constituaient la majorité de la cinquantaine de docteurs ayant fait part de leurs retours concernant leurs insatisfactions.

Face à cette situation, l'Université de Lyon aura pour missions futures d'accompagner davantage ses doctorants, notamment en SHS et/ou non expérimentés, en leur proposant des formations professionnalisantes et adaptées à leurs différents projets de carrière.

Les prochaines générations de docteurs devront ensuite constituer leur réseau professionnel au cours de leurs années de doctorat, tout en veillant à ne négliger aucun mode d'obtention d'emploi pour mettre à profit les formations délivrées par l'UdL.

# ANNEXES

## CATALOGUE DE FORMATION 2021-2022

### 1. COMPÉTENCES POUR LE DOCTORAT

- A01-1 Writing a good literature review step by step  
20H
- A01-10 Rédiger et structurer sa thèse sous Word  
12H
- A01-2a et b Valorisation, diffusion, préservation des travaux de recherche et stratégie de recherche d'information  
40H
- A01-4 Create a scientific poster people want to stop  
6H x 3
- A01-5 Science ouverte, open access  
9H
- A01-6 Réaliser des dessins scientifiques de qualité avec Inkscape  
7H
- A01-7b et c Réaliser des présentations scientifiques de qualité avec Powerpoint  
7H x 2
- A01-8 ISiDOC't : documentation et gestion de l'information en ShS  
15H x 7
- A02-1 Initiation à la production de documents sous LaTeX  
5H
- A02-2 Introduction au data mining avec le logiciel R  
14H
- A02-4 Machine Learning avec R  
14H
- A02-5 Apprentissage automatique et fouille de données avec Python  
14H
- A03-1 Histoire des sciences et épistémologie  
22H
- A04-1 Atelier d'écriture poétique : Enjeux de l'anthropocène  
37H

- A04-10 Initier un jeune à la recherche  
37H
- A04-3 Sensibilisation à l'anthropologie filmée  
37H
- A04-4 Atelier de réalisation vidéo d'un docu-fiction  
42H
- A04-5 Initiation à la création radiophonique : l'urbain Anthropocène  
37H
- A04-6 Atelier d'écriture avec l'auteure Joy Sorman  
37H
- A04-7 Rencontres doctorants lycéens & collégiens  
18H
- A04-9 MacSUP- Art & Science  
30H
- A04-9b macSUP : expérimenter les processus de recherche-crédation en science et en art contemporain – première saison internationale  
30H
- A10 Ethique de la recherche / MOOC  
15H
- A10-b Ethique de la recherche (cours renforcé) / MOOC  
25H
- A11 MOOC / Ethics & STICs: scientific integrity, research ethics & information ethics for ICTs  
15H
- A13b MOOC / Intégrité scientifique dans les métiers de la recherche  
15h
- A14 MOOC / La science ouverte  
8H
- A16b MOOC / Recherche reproductible/ Reproducible research : principes méthodologiques pour une science transparente  
24H
- A49b MOOC / Apprendre à coder avec Python  
120H
- A50-b MOOC / Python 3 : des fondamentaux aux concepts avancés du langage Python  
40H

- A51 MOOC / Machine learning in Python with scikit-learn  
36H
- A52b MOOC / Introduction à la statistique avec R  
25H
- A54 MOOC / Fondamentaux pour le Big data  
24H
- A55 MOOC / S'initier à la Data Science et à ses enjeux  
15H

## 2. COMPÉTENCES TRANSVERSALES

- B01-1 & B01-1b Prévention et Gestion du stress  
28H
- B01-2 S'affirmer face à des situations et à des personnalités difficiles  
14H
- B01-3 Initiation à la lecture rapide  
14H
- B04 Conduite et animation de réunion  
21H
- B02-1 Manager une équipe-projet  
21H
- B02-1b Management d'équipe projet : posture et leadership  
21H
- B02-3 Méthodes de gestion de projet pour le travail de thèse  
14H
- B02-3b La gestion de projet (LEAN et AGILE) appliquée à la thèse  
14H
- B03-1 S'exprimer devant un groupe : techniques d'expression et gestion du discours  
21H
- B02-5 Gestion du temps et organisation du travail de thèse  
15H
- B03-2 & B03-2b Technical conference presentations in English for Scientists  
28H
- B04-1 Outils de créativité pour l'innovation  
18H
- B05-1 Le Speakshow– Débloquez votre anglais

- B30 Académie de l'innovation  
50H
- B05-2 Français langue étrangère - Niveaux intermédiaire à confirmé  
42H
- B31 MOOC / Cours de Français / French course : Vivre en France (3 levels : A1, A2, B1)  
20H
- B33 MOOC / Unlock your English  
21H
- B-a41 Les Managériales - postures et pratiques du manager  
25H
- B23 Engagement doctorant  
40H
- B-a12 Communiquer sa recherche à tous : Ma thèse en 180 secondes  
15H
- B33b MOOC / L'Intelligence Artificielle... avec intelligence !  
10H

### 3. PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES ET RECHERCHE D'EMPLOI

- C08 SUMMER SCHOOL PEPITE (Camp d'été régional de sensibilisation à l'entrepreneuriat)  
30h
- C09 Deeptech Tour 2021  
4H
- C10 Doctoriales : séminaire de doctorants au service de l'innovation des entreprises & organisations  
21 H
- C01-1b Entraînement à l'entretien d'embauche en videoconférences (permanent)  
2H
- C01-3 Les métiers après la thèse : Recherche, Développement et Innovation  
14H
- C01-4 Travailler dans le secteur du conseil après son doctorat  
21H

- C01-5 Test de personnalité en ligne MBTI : Mieux se connaître pour se projeter dans l'après-thèse  
3H
- C01-5b Test de personnalité MBTI : identifier ses ressources pour une meilleure projection professionnelle  
15H
- C01-7 Concevoir et animer une action de formation  
21H
- C01-8 S'appuyer sur ses compétences et soft-skills pour améliorer son insertion professionnelle  
19H
- C02-1 Atelier Valorisation - Propriété Intellectuelle : spécial Brevets pour la communauté scientifique  
2H
- C02-2 Atelier Valorisation - Propriété Intellectuelle hors brevet : les autres outils de la PI  
2H
- C02-3 Cycle d'ateliers "Doctorat & Startup"  
6H
- C26 Atelier doctoral transfrontalier / Cross Border doctoral workshop  
21H
- C11 MOOC / Se former pour enseigner dans le supérieur  
24H
- C21 MOOC / Comprendre la Propriété Intellectuelle  
11H
- C24 MOOC / PhD00C- Doctorat et poursuite de carrière  
12H

## 4. COMPÉTENCES DISCIPLINAIRES

- D01 Concepteur en recherche animale : modèles de la recherche biomédicale et vétérinaire  
70H
- D02 Concepteur en recherche animale : modèles murins et génétiquement modifiés  
66 H

## Questionnaire

### Suivi du devenir professionnel des docteurs à n+3 et n+1

L'enquête est facultative. Les questions permettant d'orienter le docteur vers un questionnement correspondant à sa situation professionnelle sont obligatoires. Une dizaine de questions générales sur le parcours professionnel du docteur sont obligatoires.

[BC] : branchement conditionnel

EMPLXX : Question obligatoire

## Questions pour la cohorte 2018

### INTRO Nationalité et langue du questionnaire

*Pour commencer, pourriez-vous nous préciser la langue dans laquelle vous répondrez au questionnaire et votre nationalité ?*

*First, could you please choose the language of the survey and indicate your nationality?*

INTRO01. Souhaitez-vous répondre à l'enquête : / Do you wish to take the survey:

- En français
- In english

INTRO02. Quelle est votre nationalité ?

*Vous pouvez sélectionner deux nationalités si vous avez la double-nationalité*

INTRO2\_1 Nationalité 1 : liste intuitive

INTRO2\_2 Nationalité 2 : liste intuitive

### INFOG Votre parcours d'études avant l'inscription en doctorat

*Nous allons commencer par quelques questions sur votre parcours d'études avant l'inscription en doctorat, et sur votre situation quand vous étiez doctorant.*

INFOG1. Au moment de votre inscription en doctorat, vous aviez obtenu :

*Plusieurs réponses possibles*

- Un diplôme de master, DEA, DESS
- Un diplôme d'école d'ingénieur
- Un diplôme d'école de commerce ou de gestion
- Un diplôme de médecine, de pharmacie, de médecine vétérinaire
- Un autre diplôme conférant le grade de master
- Un diplôme de doctorat autre que celui obtenu en 2018
- Une validation des acquis professionnels (VAP)
- Autre, précisez : .....

LIEUDIP1. Avez-vous obtenu ce diplôme :

- En France
- Dans un autre pays

LIEUDIP2. [BC : LIEUDIP1 = 'En France'] Dans quelle commune avez-vous obtenu ce diplôme ?

LIEUDIP2\_1 Indiquez le code postal : |\_|\_|\_|\_|\_|

LIEUDIP2\_2 Indiquez la commune : .....

LIEUDIP3. [BC : LIEUDIP1 = 'Dans un autre pays'] Dans quel pays avez-vous obtenu ce diplôme ?

.....*Liste intuitive France exclue*

RAIFRA. [BC : LIEUDIP1 = 'Dans un autre pays'] Pour quelle(s) raison(s) avez-vous choisi de faire votre doctorat en France ?

*Jusqu'à 2 raisons possibles à ordonner selon vos critères d'importances*

- J'ai suivi mes études supérieures en France et ai voulu poursuivre mon doctorat en France
- J'ai eu l'opportunité de financer ma thèse en France
- Je souhaitais travailler en France après mon doctorat
- Il existait un programme d'échange international entre établissements (dont cotutelle)
- Pour le thème de recherche dans le laboratoire
- Pour la notoriété du laboratoire
- Pour la langue
- Pour le pays
- Pour les conditions financières avantageuses par rapport à d'autres pays
- précisez : .....

INFOG2. Quand avez-vous soutenu votre doctorat ? |\_|\_|/|\_|\_|/2018 (jour/mois)

INFOG3. De quelle(s) discipline(s) relevai(en)t principalement vos travaux de recherche ?

*Vous pouvez choisir une discipline majeure et une discipline mineure si vos travaux étaient pluridisciplinaires*

*Nomenclature GER à 2 niveaux*

INFOG3\_1. Discipline majeure : *liste déroulante*

INFOG3\_2 Discipline mineure : *liste déroulante*

INFOG4. Étiez-vous en cotutelle internationale ?

- Oui
- Non

INFOG5. [BC : INFOG4 = 'Oui'] Votre cotutelle se déroulait entre la France et le(s) pays suivant(s) :

*Vous pouvez sélectionner deux pays de cotutelle*

INFOG5\_1. Pays 1 : *liste intuitive (France exclue)*

INFOG5\_2. Pays 2 : *liste intuitive (France exclue)*

INFOG6. [BC : INFOG4= 'Non'] Avez-vous effectué une mobilité internationale d'au moins 3 mois dans le cadre du doctorat ?

- Oui
- Non

INFOG7. Avez-vous obtenu votre doctorat par validation des acquis de l'expérience (VAE) ?

- Oui
- Non

## PTHES Parcours avant l'obtention du doctorat

***Nous allons maintenant nous intéresser à votre parcours avant l'obtention du doctorat et tout particulièrement aux conditions dans lesquelles vous avez préparé votre thèse.***

PTHES1. Avant votre inscription en doctorat, avez-vous eu une activité professionnelle comme occupation principale ?

*C'est-à-dire hors alternance, stages, travail étudiant, jobs d'été...*

- Oui
- Non

PTHES2. [BC : PTHES1='Oui'] Combien de **mois** au total avez-vous passé en activité professionnelle avant votre inscription en doctorat ?

|\_|\_|\_| mois

PTHES3. Au moment de votre inscription en doctorat, occupiez-vous un emploi non dédié à votre projet doctoral ?

- Oui
- Non

PTHES4. [BC : PTHES3='Oui'] Avez-vous conservé cet emploi durant votre inscription en doctorat ?

- Oui
- Non

Avez-vous financé votre doctorat grâce à :

- |               |   |   |
|---------------|---|---|
| PTHESFI<br>N1 | Un financement spécifique pour réaliser votre projet doctoral<br><i>Par financement spécifique, on entend une rémunération versée en contrepartie du travail de recherche doctorale (contrat doctoral, bourse, bourse étrangère, CIFRE, CDD laboratoire...)</i> | <input type="radio"/> Oui <input type="radio"/> Non |
| PTHESFI<br>N2 | Un emploi non dédié à votre projet doctoral   | <input type="radio"/> Oui <input type="radio"/> Non |
| PTHESFI<br>N3 | Un emploi d'ATER  | <input type="radio"/> Oui <input type="radio"/> Non |
| PTHESFI<br>N4 | Vos ressources personnelles (y compris aide des proches, prêt, retraites)   | <input type="radio"/> Oui <input type="radio"/> Non |
| PTHESFI<br>N5 | Autres, précisez : .....  | <input type="radio"/> Oui <input type="radio"/> Non |

PTHES5. [BC : PTHESFIN1='Oui'] A quel(s) type(s) de contrat(s) correspondai(en)t le(s) financement(s) spécifique(s) dont vous avez bénéficié pour préparer votre thèse ?

*Plusieurs réponses possibles (par exemple cumul bourse + CDD)*

- Un contrat doctoral
- Un CDD (contrat à durée déterminée, hors contrat doctoral)
- Un CDI (contrat à durée indéterminée)
- Une bourse

PTHES6. [BC : PTHESFIN1='Oui'] D'où provenaient les fonds pour ce(s) financement(s) spécifique(s) ?

*Plusieurs réponses possibles*

- Financement Etat : Ministère en charge de l'enseignement supérieur et de la recherche, université, grande école, Ministère de la Défense (dont financements DGA), Ministère de l'Agriculture, Ministère des Affaires étrangères (dont Campus France, Eiffel et ambassades), autres ministères, Ministère de la santé, organismes de recherche)
- Collectivités territoriales (dont financements régionaux)
- Agences françaises de financement public de la recherche (dont ANR, Labex, Idex et autres programmes du PIA)
- CIFRE
- Financement mixte public privé hors CIFRE
- Financement privé d'organisations implantées en France (dont mécénat)
- Financement de la Commission européenne (dont ERC, Actions Marie Sklodowska-Curie, Erasmus)
- Financement étranger
- Financement des organismes de formation continue
- Organismes internationaux (OCDE, ONU, etc)
- Autre, précisez : .....

PTHES7. [BC : PTHESFIN1='Oui' et PTHES5='Un contrat doctoral' ou 'Un CDD'] Quelle était la durée totale du ou des contrats dont vous avez bénéficié pour préparer votre thèse ?  
*Exemple : indiquez 36 si vous avez bénéficié de ce financement spécifique pendant 3 ans.*

|\_|\_| mois

PTHES8. [BC : PTHESFIN1='Oui' et PTHES5->'Bourse'] A combien s'élevait le montant mensuel net du contrat dont vous avez bénéficié pour préparer votre thèse ?

*Indiquez le montant en euros*

Montant mensuel net |\_|\_|\_|\_|\_| euros

PTHES9. [BC : PTHESFIN1='Oui' et PTHES5='Bourse'] A quel montant total s'élevait la ou les bourses que vous avez perçue(s) ?

*Indiquez le montant en euros*

Montant total |\_|\_|\_|\_|\_| euros

Pendant votre doctorat, avez-vous effectué des vacances ou des missions complémentaires rémunérées :

- |           |  |                           |                           |
|-----------|--|---------------------------|---------------------------|
| PTHESFIN6 | D'enseignement (hors contrat d'ATER)   | <input type="radio"/> Oui | <input type="radio"/> Non |
| PTHESFIN7 | De diffusion de l'information scientifique, de valorisation de résultats de recherche  | <input type="radio"/> Oui | <input type="radio"/> Non |
| PTHESFIN9 | De conseil ou d'expertise effectuées dans une entreprise, collectivité territoriale, une administration, un établissement public, une association ou une fondation | <input type="radio"/> Oui | <input type="radio"/> Non |

***Nous allons maintenant aborder brièvement vos projets de carrière professionnelle et les éventuelles formations suivies après le doctorat.***

PROJ\_1. Quel était votre projet de carrière professionnelle au moment de la soutenance de thèse ?

*Une seule réponse possible*

- Enseigner ou faire de la recherche dans un établissement d'enseignement supérieur privé ou public
- Travailler dans le domaine de la recherche publique
- Travailler dans le secteur public hors enseignement supérieur et recherche
- Travailler dans une entreprise dans le domaine de la R&D
- Travailler dans une entreprise hors R&D
- Monter une entreprise
- Poursuivre ou évoluer dans l'activité exercée avant d'entrer en doctorat
- Aucun
- Autre

PROJ\_2. [BC : PROJ\_1='Autre'] Précisez : .....

QUALIF1. Vous êtes-vous présenté(e) à la qualification CNU ?

- Oui, et vous avez obtenu votre qualification sur au moins une liste
- Oui, mais vous n'avez pas obtenu la qualification
- Oui, mais vous êtes en attente d'une réponse
- Non

RETUD1. Après l'obtention de votre doctorat, vous êtes-vous inscrit(e) dans un établissement d'enseignement pour y suivre des études, ou y préparer un diplôme, ou un concours de la fonction publique (y compris CNED, CNAM, apprentissage, contrat de professionnalisation, VAE...) ?

- Oui
- Non

RETUD2a\_1. [BC : RETUD1='Oui'] Pour quelle raison ?

*Une seule réponse possible*

- Pour préparer un concours de la fonction publique
- Pour acquérir une compétence complémentaire
- Dans le cadre d'une réorientation
- Dans le cadre d'une spécialisation
- Autre

RETUD2a\_2. [BC : RETUD2a\_1='Autre'] Précisez : .....

RETUD2b. [BC : RETUD1='Oui'] Quel était le niveau de cette formation ?

*Indiquez le niveau de formation le plus élevé*

- Doctorat, habilitation à diriger des recherches (HDR)
- Master, diplôme d'ingénieur ou diplôme de niveau équivalent
- Licence, licence professionnelle ou diplôme de niveau équivalent
- BTS, DUT, DEUST ou diplôme de niveau équivalent
- Baccalauréat général, technologique, professionnel ou diplôme de niveau équivalent
- CAP, BEP ou diplôme de niveau équivalent
- Autres, dont certifications professionnelles (informatique, TOEIC, TOEFL, etc)

RETUD3. [BC : RETUD1='Oui'] Précisez le libellé de la (des) formation(s) : .....

.....

## EMPLS. Votre parcours professionnel depuis l'obtention du doctorat

**EMPLS1.** Entre l'obtention de votre doctorat et le 1<sup>er</sup> décembre 2021, avez-vous occupé au moins un emploi ?

*Cet emploi a pu commencer avant la fin du doctorat*

- Oui
- Non

**EMPLS2.** [BC : EMPLS1='Oui'] A la date du 1<sup>er</sup> décembre 2021, occupiez-vous toujours le 1<sup>er</sup> emploi obtenu après l'obtention de votre doctorat ?

*Ce 1<sup>er</sup> emploi a pu commencer avant la fin du doctorat*

- Oui
- Non

[BC : EMPLS1='Oui'] Concernant le 1<sup>er</sup> emploi obtenu suivant le doctorat, merci d'indiquer les dates suivantes :

*Ce 1<sup>er</sup> emploi a pu commencer avant la fin du doctorat.*

*Si vous avez cumulé plusieurs contrats sur votre 1<sup>er</sup> emploi, indiquez la date de début du 1<sup>er</sup> contrat*

**EMPLS3.** Date de début d'emploi :

(mois/année) |\_\_|\_|/|\_\_|\_|\_|\_|\_|

**EMPLS4.** [BC : EMPLS2='Non'] Date de fin d'emploi :

(mois/année) |\_\_|\_|/|\_\_|\_|\_|\_|\_|

**DCHOM1.** Combien de mois au total avez-vous été en situation de chômage entre le [date de soutenance de la thèse] et le 1<sup>er</sup> décembre 2021 ?

*Renseigner 0 si vous n'avez connu aucune période de chômage*

|\_\_|\_|

## SITPR Votre situation professionnelle au 1<sup>er</sup> décembre 2021

**ENTR1.** Avez-vous créé votre entreprise ?

*Cette entreprise doit être immatriculée au 1<sup>er</sup> décembre 2021*

- Oui
- Non

**ENTR2.** [BC : ENTR1='Oui'] Date d'immatriculation de l'entreprise :

(mois/année) |\_\_|\_|/|\_\_|\_|\_|\_|\_|

**Nous allons maintenant parler de votre situation professionnelle principale au 1<sup>er</sup> décembre 2021.**

**SITPR1.** Quelle est votre situation professionnelle principale au 1<sup>er</sup> décembre 2021 ?

- Vous avez un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou si vous êtes en apprentissage ou en contrat de professionnalisation, ou si vous êtes en arrêt maladie ou en congé maternité, ou si vous avez bénéficié d'une autorisation spéciale d'absence (ASA))

- Vous avez un emploi et vous êtes dans un dispositif de chômage partiel – activité en lien avec la crise sanitaire (Covid)
- Vous n’avez pas d’emploi et vous recherchez du travail
- Vous n’avez pas d’emploi mais vous en avez trouvé un qui commence après le 1<sup>er</sup> décembre 2021
- Vous n’avez pas d’emploi et vous êtes dans une autre situation (inactivité, études, retraité, maternité, parentalité, accident, longue maladie, reconversion en cours, année sabbatique...)

**EMPLR [BC : SITPR1='Vous avez un emploi' or 'Vous avez un emploi et vous êtes dans un dispositif de chômage partiel – activité en lien avec la crise sanitaire (Covid)']** Votre activité professionnelle principale au 1<sup>er</sup> décembre 2021

*Les questions suivantes portent sur l'emploi que vous considérez comme principal à l'exception des questions portant sur le revenu et le temps de travail.*

EMPLR1. Occupez-vous simultanément plusieurs emplois au 1<sup>er</sup> décembre 2021 ?

- Oui
- Non, un seul

EMPLR2. [BC : EMPLR1='Oui'] Combien d'emplois occupez-vous simultanément au 1<sup>er</sup> décembre 2021 ? |\_|

**EMPLR3.** Quel est l'intitulé exact de l'emploi que vous considérez comme principal au 1<sup>er</sup> décembre 2021 ? (*libellé en clair : veuillez indiquer l'intitulé figurant sur votre contrat*)

.....

EMPLR4. [BC : EMPLR1='Oui'] Quel est l'intitulé exact de l'emploi que vous considérez comme secondaire 1<sup>er</sup> décembre 2021? (*libellé en clair : veuillez indiquer l'intitulé figurant sur votre contrat*)

.....

**EMPLR5.** Depuis quelle date occupez-vous cet emploi principal ?  
*Si vous avez cumulé plusieurs contrats sur le même poste chez le même employeur, indiquez la date de début du 1<sup>er</sup> contrat*

|\_|\_|/|\_|\_|/|\_|\_|\_|\_| (jour/mois/année)

EMPLR10. Votre lieu de travail se situe :

- En France (y compris DROM et COM)
- Dans un autre pays

EMPLR10\_a. Hors crise sanitaire, à quelle fréquence effectuez-vous du télétravail ?

- Jamais
- Occasionnellement
- Régulièrement

EMPLR11. [BC : EMPLR10='En France (y compris DROM et COM)'] Dans quelle commune se situe votre lieu de travail sur site ?

*S'il y a plusieurs lieux de travail sur site, indiquez la commune où vous passez le plus de temps.*

EMPLR11\_1 Indiquez le code postal : |\_|\_|\_|\_|\_|

EMPLR11\_2 Indiquez la commune : .....

EMPLR12. **[BC : EMPLR10='Dans un autre pays']** Dans quel pays se situe votre lieu de travail ?  
*Liste intuitive France exclue*

TRAVETAN1. **[BC : EMPLR10='Dans un autre pays']** Ce départ à l'étranger était-t-il :

- Subi
- Choisi
- Je ne souhaitais pas ou n'avais pas l'intention de rester en France

TRAVETAN2. **[BC : EMPLR10='Dans un autre pays']** Après cette expérience professionnelle dans ce pays, avez-vous l'intention de revenir travailler en France ?

- Oui
- Non

EMPLR6a\_1. Par quel moyen avez-vous trouvé votre emploi ?

*Une seule réponse possible*

- Concours de la Fonction publique (d'Etat, territoriale ou hospitalière)
- Embauche par l'entreprise d'accueil pendant la préparation d'une thèse CIFRE
- Création d'entreprise
- Réseau professionnel (directeur de thèse, collègues...)
- Réseau personnel (famille, amis...)
- Réseaux sociaux (LinkedIn, Viadéo, Facebook...)
- Organismes d'emploi (Pôle emploi, APEC...)
- Forum, salon professionnel
- Mutation, promotion
- Autre site internet
- Autre

EMPLR6a\_2. **[BC : EMPLR6a\_1='Autre']** Précisez : .....

EMPLR6b. **[BC : EMPLR6a\_1 <> 'Création d'entreprise']** De quelle façon avez-vous candidaté ?

- Candidature spontanée
- Candidature en réponse à une offre d'emploi
- Offre spontanée d'un recruteur

EMPLR7. **[BC : EMPLR6a\_1='Concours']** Précisez de quelle Fonction publique relevait le concours sur lequel vous avez été recruté :

- Fonction publique d'Etat
- Fonction publique hospitalière
- Fonction publique territoriale
- Concours à l'international, européen

EMPLR9. **[BC : EMPLR6a\_1='Concours']** En quelle année avez-vous obtenu ce concours ?  
|\_|\_|\_|\_|

EMPLR8. Le doctorat était-il requis pour occuper cet emploi ?

- Oui
- Non

EMPLR13. Dans quelle(s) catégorie(s) s'inscrivent vos activités ?

*Plusieurs réponses possibles*

- Enseignement supérieur et recherche
- Enseignement (hors enseignement supérieur et recherche)
- Recherche et développement
- Valorisation et accompagnement de la recherche, innovation
- Conseil, études, expertise
- Pilotage et gestion de projet ou d'équipes, action publique
- Médiation, communication et journalisme scientifique
- Santé humaine
- Création artistique
- Autre, précisez : .....

EMPLR14. Votre emploi comporte-t-il ?

- |   |                           |                           |
|---|---------------------------|---------------------------|
| <input type="radio"/> Des activités d'encadrement de personnels     | <input type="radio"/> Oui | <input type="radio"/> Non |
| <input type="radio"/> La gestion d'un budget                        | <input type="radio"/> Oui | <input type="radio"/> Non |
| <input type="radio"/> Des responsabilités de chef de projet         | <input type="radio"/> Oui | <input type="radio"/> Non |
| <input type="radio"/> Des travaux menés dans un cadre international | <input type="radio"/> Oui | <input type="radio"/> Non |

EMPLR15. Quelle est la catégorie socio-professionnelle de votre emploi ?

- Enseignants de l'enseignement supérieur, professions scientifiques supérieures (*exemples : maîtres de conférence, professeurs des universités, chercheurs, ingénieurs de recherche et d'études, médecins hospitaliers ou salariés, internes en médecine, odontologie et pharmacie, pharmaciens salariés*)
- Enseignants du secondaire général et technologique, Chefs d'établissement de l'enseignement secondaire et inspecteurs, Psychologues spécialistes de l'orientation scolaire et professionnelle
- Enseignants du primaire et du secondaire professionnel, Personnels d'éducation et surveillance des élèves, Personnels de la formation, de la documentation et du sport
- Ingénieurs et cadres techniques d'entreprise (*exemples : cadre technico-commercial en informatique/télécommunication, chef de projet informatique, responsable informatique, cadre du contrôle qualité, cadre des achats, cadre de la production et de la distribution d'énergie/eau, cadre d'études R&D, directeurs techniques des grandes entreprises*)
- Cadres de la fonction publique (Cat. A)
- Cadres administratifs et commerciaux d'entreprise
- Professions de l'information, des arts et des spectacles
- Chefs d'entreprise, commerçants et assimilés
- Professions libérales de la santé (*exemples : médecins, chirurgiens, dentistes, psychologues, psychanalystes, psychothérapeutes, vétérinaires, pharmaciens*)
- Professions libérales juridiques et techniques (*exemples : experts libéraux en études techniques, avocats, notaires, experts comptables, comptables agréés libéraux, huissiers de justice, architectes, géomètres*)
- Professions intermédiaires de la santé et du travail social (*exemples : infirmiers, orthophonistes, kinésithérapeutes, éducateurs spécialisés*)
- Professions intermédiaires de la fonction publique (administration, sécurité) (cat. B)
- Professions intermédiaires admin. et commerciales des entreprises (*exemples : techniciens commerciaux, représentants et technico-commerciaux*)

- Contremaîtres, agents de maîtrise (maîtrise administrative exclue), techniciens (cat.B)
- Employés administratifs d'entreprises et de la fonction publique (cat.C), agents de service et auxiliaire de santé, employé de commerce
- Ouvriers (cat.C)
- Exploitants agricoles, forestiers, pêcheurs et aquaculteurs
- Artisans
- Clergé, religieux

EMPLR16\_1. Quel est votre statut d'emploi ou votre type de contrat de travail ?

**[BC : EMPLR10='Dans un autre pays']**

- Un contrat permanent
- Un contrat post-doctoral, un contrat scientifique de durée limitée dans un laboratoire académique ou une entreprise
- Un contrat de durée limitée (hors contrat post-doctoral)
- Chef d'entreprise, profession libérale, indépendant, auto-entrepreneur

**[BC : EMPLR10='En France (y compris DROM et COM)']**

- Fonctionnaire ou fonctionnaire stagiaire
- Un contrat à durée indéterminée (CDI)
- Un contrat post-doctoral, un CDD scientifique dans un laboratoire académique ou une entreprise
- Un emploi d'ATER
- Un autre CDD (hors contrat post-doc et emploi d'ATER, y compris alternance)
- Un emploi d'intérimaire
- Une vacation horaire
- Chef d'entreprise, profession libérale, indépendant, auto-entrepreneur
- Intermittent du spectacle, pigiste
- Autre

EMPLR16\_2. **[BC : EMPLR16\_1='Autre']** Précisez : .....

EMPLR17. **[BC : EMPLR16\_1= 'Un contrat post-doctoral, un contrat scientifique de durée limitée dans un laboratoire académique ou une entreprise' ou 'Un contrat de durée limitée' ou 'Un contrat post-doctoral, un CDD scientifique dans un laboratoire académique ou une entreprise' ou 'Un emploi d'ATER' ou 'Un autre CDD']**

Quelle est la durée de votre contrat en mois ? |\_|\_| mois

***Pour les questions relatives au temps de travail, il vous est demandé de prendre en compte tous les emplois que vous occupez, et pas seulement l'emploi principal.***

EMPLR18. Travaillez-vous :

*Si vous êtes en chômage partiel ou en activité partielle, veuillez considérer le temps de travail indiqué sur votre (vos) contrat(s) de travail.*

- A temps complet
- A temps partiel

EMPLR19. **[BC : EMPLR18='A temps partiel']** Quelle est la quotité travaillée ?

*Si vous occupez plusieurs emplois, indiquez le temps cumulé sur ces emplois*  
|\_|\_|%

***Les questions suivantes concernent votre employeur principal ou votre entreprise principale.***

EMPLR21\_1. Quel est votre type d'employeur au 1er décembre 2021 ?

- Vous-même (indépendant, autoentrepreneur, profession libérale, freelance)
- Une entreprise privée
- La fonction publique (d'Etat, territoriale ou hospitalière)
- Une entreprise publique (La Poste, SNCF, EDF, France télévisions...)
- Une association ou un organisme à but non lucratif
- Une personne exerçant une profession libérale ou un indépendant (avocat(e), notaire, médecin...)
- Une organisation internationale ou un organisme extracommunautaire (OCDE, Commission européenne, ONU, OMS, FMI, CPI...)
- Une société d'économie mixte
- Un particulier
- Autre

EMPLR21\_2. [BC : EMPLR21\_1='Autre'] Précisez : .....

EMPLR22. Quel est le secteur d'activité principal de votre employeur ou de votre entreprise ?

*Liste déroulante à 2 niveaux*

EMPLR22\_1. Liste déroulante du 1<sup>er</sup> niveau

EMPLR22\_2. Liste déroulante du 2<sup>nd</sup> niveau

- Enseignement, recherche, R&D
  - Enseignement supérieur exclusivement
  - Recherche ou R&D exclusivement
  - Enseignement supérieur et recherche
  - Enseignement primaire et secondaire
  - Autres activités d'enseignement
- Industries, construction, production et distribution d'énergie et d'eau
  - Industries extractives (mines...)
  - Industries manufacturières (dont pharmaceutique, agroalimentaire, chimique, aéronautique, textile)
  - Production et distribution d'énergie et d'eau
  - Construction
- Activités financières et d'assurance, activités immobilières
- Activités spécialisées, scientifiques ou techniques, dont informatique, hors R&D
  - Informatique et traitement de données (programmation, conseil, traitement et hébergement de données)
  - Télécommunications
  - Autres activités d'information (activités cinématographiques, activités d'édition de chaînes de radio et de télévision), communication, presse, édition
  - Activités juridiques et comptables, conseil de gestion, activités d'architecture et d'ingénierie ; activités de contrôle et analyses techniques, publicité et études de marché, activités vétérinaires
- Santé humaine et action sociale
- Administration publique et organismes internationaux
  - Administration publique, nationale, territoriale ou européenne
  - Organismes internationaux
 

*Exemples : ONU, OCDE, organismes consulaires d'un pays dont vous n'êtes pas ressortissant (si vous travaillez à l'Ambassade des Etats-Unis, vous choisirez administration publique si vous êtes américain, organismes internationaux si vous n'êtes pas de nationalité américaine)*
- Agriculture, sylviculture, pêche, aquaculture
- Commerce, transport, hébergement et restauration

- Commerce de gros et de détail, réparation d'automobiles et de motocycles
- Transport, entreposage, logistique
- Hébergement et restauration
- Arts, spectacles et activités récréatives
- Autre

EMPLR22\_3. [BC : EMPLR22\_1='Autre'] Précisez : .....

EMPLR23. Quel est le nom de votre employeur ou de votre entreprise (*libellé en clair*) ?  
*Si votre employeur fait partie d'un ensemble plus vaste : filiale par rapport à un groupe, laboratoire par rapport au CNRS..., merci de mentionner ce rattachement.*

.....

EMPLR24. Combien votre employeur emploie-t-il de salarié(s) ? Si vous avez créé votre entreprise, combien employez-vous de salarié(s) ?  
*Pour ceux dont l'entreprise appartient à un groupe, Il s'agit de l'effectif de la « maison-mère » (l'ensemble du groupe pour une filiale).*

- 0, je suis indépendant, autoentrepreneur, profession libérale, freelance
- 1-9
- 10-249
- 250-4 999
- Plus de 5 000
- Ne sait pas

***Les questions suivantes portent sur votre satisfaction vis-à-vis de votre situation professionnelle principale au 1<sup>er</sup> décembre 2021.***

EMPLR25. Etes-vous très satisfait, satisfait, insatisfait ou très insatisfait :  
*Une seule réponse possible par item*

	Très satisfait	Satisfait	Insatisfait	Très insatisfait
De votre situation professionnelle de manière générale ?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De l'adéquation de cet emploi avec votre doctorat ?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Des perspectives d'évolutions ou des opportunités que vous ouvre cet emploi ?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De l'ouverture (internationale, interdisciplinaire, etc.) que vous apportent vos activités ?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De votre rémunération ?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

***Pour les questions relatives à votre rémunération, il vous est demandé de prendre en compte tous les emplois que vous occupez, et pas seulement l'emploi principal. Les montants doivent être indiqués AVANT IMPOSITION.***

EMPLR26\_1. Quel est votre salaire/revenu net MENSUEL au 1er décembre 2021 **AVANT IMPOSITION** (hors prime et 13<sup>ème</sup> mois) ?



- Valorisation et accompagnement de la recherche, innovation
- Conseil, études, expertise
- Pilotage et gestion de projet ou d'équipes, action publique
- Médiation, communication et journalisme scientifique
- Santé humaine
- Création artistique
- Autre, précisez : .....

REMPR3. Dans quel(s) secteur(s) souhaiteriez-vous exercer cet emploi ?

*Plusieurs réponses possibles*

- Vous souhaitez créer votre entreprise
- Dans une entreprise privée
- Au sein de la fonction publique (d'État, territoriale ou hospitalière)
- Dans une entreprise publique (La Poste, SNCF, EDF, France télévisions...)
- Dans une association ou un organisme à but non lucratif
- Chez une personne exerçant une profession libérale ou un indépendant (avocat(e), notaire, médecin...)
- Dans une organisation internationale ou un organisme extracommunautaire (OCDE, Commission européenne, ONU, OMS, FMI, CPI...)
- Dans une société d'économie mixte
- Chez un particulier
- Autre, précisez : .....

REMPR4. Votre recherche d'emploi s'effectue de préférence :

*Une seule réponse possible*

- Dans votre département de résidence
- Dans votre région ou ses départements limitrophes
- Dans la France entière
- A l'international

## Questions supplémentaires pour la cohorte 2018

**EMPLA [BC : SITPR1 = 'Vous avez un emploi' et EMPLR5<=1<sup>er</sup> décembre 2019] ou [BC : SITPR1 = 'Vous avez un emploi et vous êtes dans un dispositif de chômage partiel – activité en lien avec la crise sanitaire (Covid)' et EMPLR5<=1<sup>er</sup> décembre 2019]**

**Votre emploi principal au 1<sup>er</sup> décembre 2019**

*Vous occupiez déjà en décembre 2019 l'emploi que vous avez déclaré comme principal au 1<sup>er</sup> décembre 2021, ces questions visent à connaître l'évolution de vos fonctions dans votre emploi principal entre décembre 2019 et décembre 2021.*

EMPLA1. Votre emploi en décembre 2019 comportait-il ?

- |   |                           |                           |
|---|---------------------------|---------------------------|
| <input type="radio"/> Des activités d'encadrement de personnels     | <input type="radio"/> Oui | <input type="radio"/> Non |
| <input type="radio"/> La gestion d'un budget                        | <input type="radio"/> Oui | <input type="radio"/> Non |
| <input type="radio"/> Des responsabilités de chef de projet         | <input type="radio"/> Oui | <input type="radio"/> Non |
| <input type="radio"/> Des travaux menés dans un cadre international | <input type="radio"/> Oui | <input type="radio"/> Non |

EMPLA2\_1. Au 1<sup>er</sup> décembre 2019, quel était votre statut d'emploi ou votre type de contrat de travail ?

**[BC : EMPLR10='Dans un autre pays']**

- Un contrat permanent
- Un contrat post-doctoral, un contrat scientifique de durée limitée dans un laboratoire académique ou une entreprise
- Un contrat de durée limitée (hors contrat post-doctoral)
- Chef d'entreprise, profession libérale, indépendant, auto-entrepreneur

**[BC : EMPLR10='En France (y compris DROM et COM)']**

- Fonctionnaire ou fonctionnaire stagiaire
- Un contrat à durée indéterminée (CDI)
- Un contrat post-doctoral, un CDD scientifique dans un laboratoire académique ou une entreprise
- Un emploi d'ATER
- Un autre CDD (hors contrat post-doc et emploi d'ATER, y compris alternance)
- Un emploi d'intérimaire
- Une vacation horaire
- Chef d'entreprise, profession libérale, indépendant, auto-entrepreneur
- Intermittent du spectacle, pigiste
- Autre

EMPLA2\_2. **[BC : EMPLA2\_1='Autre']** Précisez : .....

EMPLA3. **[BC : EMPLA2\_1='Un contrat post-doctoral, un contrat scientifique de durée limitée dans un laboratoire académique ou une entreprise' ou 'Un contrat de durée limitée' ou 'Un contrat post-doctoral, un CDD scientifique dans un laboratoire académique ou une entreprise' ou 'Un emploi d'ATER' ou 'Un autre CDD']**

Quelle était la durée de votre contrat en mois ? |\_|\_| mois

*Nous nous intéressons maintenant à votre rémunération et votre temps de travail au 1<sup>er</sup> décembre 2019. Il vous est demandé de prendre en compte tous les emplois que vous occupiez, et pas seulement l'emploi principal. Les montants doivent être indiqués AVANT IMPOSITION.*



- Vous aviez un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou si vous êtes en apprentissage ou en contrat de professionnalisation, ou si vous étiez en arrêt maladie ou en congé maternité)
- Vous n'aviez pas d'emploi et vous recherchiez du travail
- Vous n'aviez pas d'emploi mais vous en aviez trouvé un qui commençait après le 1<sup>er</sup> décembre 2019
- Vous n'aviez pas d'emploi et vous étiez dans une autre situation (inactivité, études, retraité, maternité, parentalité, accident, longue maladie, reconversion en cours, année sabbatique...)

**EMPLC [BC : SITPA1='Vous aviez un emploi']** Votre activité professionnelle au 1<sup>er</sup> décembre 2019

*Les questions suivantes portent sur l'emploi que vous considérez comme principal à l'exception des questions portant sur le revenu et le temps de travail.*

EMPLC1. Occupiez-vous simultanément plusieurs emplois au 1<sup>er</sup> décembre 2019 ?

- Oui
- Non, un seul

EMPLC2. [BC : EMPLC1='Oui'] Combien d'emplois occupiez-vous simultanément au 1<sup>er</sup> décembre 2019 ? |\_|

EMPLC3. Quel était l'intitulé exact de l'emploi que vous considérez comme principal au 1<sup>er</sup> décembre 2019 ? (*libellé en clair : veuillez indiquer l'intitulé figurant sur votre contrat*)

.....

EMPLC4. Depuis quelle date occupiez-vous cet emploi ?

*Si vous avez cumulé plusieurs contrats sur le même poste chez le même employeur, indiquez la date de début du 1<sup>er</sup> contrat*

|\_|\_|/|\_|\_|\_|\_| (mois/année)

EMPLC5. Quelle a été la date de fin de cet emploi ?

|\_|\_|/|\_|\_|\_|\_| (mois/année)

EMPLC6. Votre lieu de travail se situait :

- En France (y compris DROM et COM)
- Dans un autre pays

EMPLC7. Dans quelle(s) catégorie(s) s'inscrivaient vos activités ?

*Plusieurs réponses possibles*

- Enseignement supérieur et recherche
- Enseignement (hors enseignement supérieur et recherche)
- Recherche et développement
- Valorisation et accompagnement de la recherche, innovation
- Conseil, études, expertise
- Pilotage et gestion de projet ou d'équipes, action publique
- Médiation, communication et journalisme scientifique
- Santé humaine
- Création artistique
- Autre, précisez : .....

EMPLC8. Votre emploi comportait-t-il ?

- |   |                           |                           |
|---|---------------------------|---------------------------|
| <input type="radio"/> Des activités d'encadrement de personnels     | <input type="radio"/> Oui | <input type="radio"/> Non |
| <input type="radio"/> La gestion d'un budget                        | <input type="radio"/> Oui | <input type="radio"/> Non |
| <input type="radio"/> Des responsabilités de chef de projet         | <input type="radio"/> Oui | <input type="radio"/> Non |
| <input type="radio"/> Des travaux menés dans un cadre international | <input type="radio"/> Oui | <input type="radio"/> Non |

EMPLC9. Quelle était la catégorie socio-professionnelle de votre emploi ?

- Enseignants de l'enseignement supérieur, professions scientifiques supérieures (*exemples : maîtres de conférence, professeurs des universités, chercheurs, ingénieurs de recherche et d'études, médecins hospitaliers ou salariés, internes en médecine, odontologie et pharmacie, pharmaciens salariés*)
- Enseignants du secondaire général et technologique, Chefs d'établissement de l'enseignement secondaire et inspecteurs, Psychologues spécialistes de l'orientation scolaire et professionnelle
- Enseignants du primaire et du secondaire professionnel, Personnels d'éducation et surveillance des élèves, Personnels de la formation, de la documentation et du sport
- Ingénieurs et cadres techniques d'entreprise (*exemples : cadre technico-commerciaux en informatique/télécommunication, chef de projet informatique, responsable informatique, cadre du contrôle qualité, cadre des achats, cadre de la production et de la distribution d'énergie/eau, cadre d'études R&D, directeurs techniques des grandes entreprises*)
- Cadres de la fonction publique (Cat. A)
- Cadres administratifs et commerciaux d'entreprise
- Professions de l'information, des arts et des spectacles
- Chefs d'entreprise, commerçants et assimilés
- Professions libérales de la santé (*exemples : médecins, chirurgiens, dentistes, psychologues, psychanalystes, psychothérapeutes, vétérinaires, pharmaciens*)
- Professions libérales juridiques et techniques (*exemples : experts libéraux en études techniques, avocats, notaires, experts comptables, comptables agréés libéraux, huissiers de justice, architectes, géomètres*)
- Professions intermédiaires de la santé et du travail social (*exemples : infirmiers, orthophonistes, kinésithérapeutes, éducateurs spécialisés*)
- Professions intermédiaires de la fonction publique (administration, sécurité) (cat. B)
- Professions intermédiaires admin. et commerciales des entreprises (*exemples : techniciens commerciaux, représentants et technico-commerciaux*)
- Contremaîtres, agents de maîtrise (maîtrise administrative exclue), techniciens (cat.B)
- Employés administratifs d'entreprises et de la fonction publique (cat.C), agents de service et auxiliaire de santé, employé de commerce
- Ouvriers (cat.C)
- Exploitants agricoles, forestiers, pêcheurs et aquaculteurs
- Artisans
- Clergé, religieux

EMPLC10a\_1. Quel était votre statut d'emploi ou votre type de contrat de travail ?

[BC : EMPLC6='Dans un autre pays']

- Un contrat permanent
- Un contrat post-doctoral, un contrat scientifique de durée limitée dans un laboratoire académique ou une entreprise

- Un contrat de durée limitée (hors contrat post-doctoral)
- Chef d'entreprise, profession libérale, indépendant, auto-entrepreneur

**[BC : EMPLC6='En France (y compris DROM et COM)']**

- Fonctionnaire ou fonctionnaire-stagiaire
- Un contrat à durée indéterminée (CDI)
- Un contrat post-doctoral, un CDD scientifique dans un laboratoire académique ou une entreprise (hors contrat post-doctoral)
- Un emploi d'ATER
- Un autre CDD (hors contrat post-doc et emploi d'ATER, y compris alternance)
- Un emploi d'intérimaire
- Une vacation horaire
- Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise, auto-entrepreneur
- Intermittent du spectacle, pigiste
- Autre

EMPLC10a\_2. **[BC : EMPLC10a\_1='Autre']** Précisez : .....

EMPLC10b. **[BC : EMPLR10a\_1= 'Un contrat post-doctoral, un contrat scientifique de durée limitée dans un laboratoire académique ou une entreprise' ou 'Un contrat de durée limitée' ou 'Un contrat post-doctoral, un CDD scientifique dans un laboratoire académique ou une entreprise' ou 'Un emploi d'ATER' ou 'Un autre CDD']**

Quelle était la durée de votre contrat en mois ?

|\_|\_| mois

***Pour les questions relatives au temps de travail, il vous est demandé de prendre en compte tous les emplois que vous occupez, et pas seulement l'emploi principal.***

EMPLC11. Travaillez-vous :

- A temps complet
- A temps partiel

EMPLC12. **[BC : EMPLC11='A temps partiel']** Quelle était la quotité travaillée ?

*Si vous occupiez plusieurs emplois, indiquez le temps cumulé sur ces emplois*

|\_|\_|%

***Les questions suivantes concernent votre employeur principal ou votre entreprise principale.***

EMPLC13\_1. Quel était votre type d'employeur au 1er décembre 2019 ?

- Vous-même (indépendant, auto-entrepreneur, profession libérale, freelance)
- Une entreprise privée
- La fonction publique (d'Etat, territoriale ou hospitalière)
- Une entreprise publique (La Poste, SNCF, EDF, France télévisions...)
- Une association ou un organisme à but non lucratif
- Une personne exerçant une profession libérale ou un indépendant (avocat(e), notaire, médecin...)
- Une organisation internationale ou un organisme extracommunautaire (OCDE, Commission européenne, ONU, OMS, FMI, CPI...)
- Une société d'économie mixte
- Un particulier
- Autre

EMPLC13\_2. **[BC : EMPLC13\_1='Autre']** Précisez : .....

EMPLC14. Quel était le secteur d'activité principal de votre employeur ou de votre entreprise ?

*Liste déroulante à 2 niveaux*

EMPLC14\_1. Liste déroulante du 1<sup>er</sup> niveau

EMPLC14\_2. Liste déroulante du 2<sup>nd</sup> niveau

- Enseignement, recherche, R&D
  - Enseignement supérieur exclusivement
  - Recherche ou R&D exclusivement
  - Enseignement supérieur et recherche
  - Enseignement primaire et secondaire
  - Autres activités d'enseignement
- Industries, construction, production et distribution d'énergie et d'eau
  - Industries extractives (mines...)
  - Industries manufacturières (dont pharmaceutique, agroalimentaire, chimique, aéronautique, textile)
  - Production et distribution d'énergie et d'eau
  - Construction
- Activités financières et d'assurance, activités immobilières
- Activités spécialisées, scientifiques ou techniques, dont informatique, hors R&D
  - Informatique et traitement de données (programmation, conseil, traitement et hébergement de données)
  - Télécommunications
  - Autres activités d'information (activités cinématographiques, activités d'édition de chaînes de radio et de télévision), communication, presse, édition
  - Activités juridiques et comptables, conseil de gestion, activités d'architecture et d'ingénierie ; activités de contrôle et analyses techniques, publicité et études de marché, activités vétérinaires
- Santé humaine et action sociale
- Administration publique et organismes internationaux
  - Administration publique, nationale, territoriale ou européenne
  - Organismes internationaux  
*Exemples : ONU, OCDE, organismes consulaires d'un pays dont vous n'êtes pas ressortissant (si vous travaillez à l'Ambassade des Etats-Unis, vous choisirez administration publique si vous êtes américain, organismes internationaux si vous n'êtes pas de nationalité américaine)*
- Agriculture, sylviculture, pêche, aquaculture
- Commerce, transport, hébergement et restauration
  - Commerce de gros et de détail, réparation d'automobiles et de motocycles
  - Transport, entreposage, logistique
  - Hébergement et restauration
- Arts, spectacles et activités récréatives
- Autre

EMPLC14\_3. [BC : EMPLC14\_1='Autre'] Précisez : .....

***Pour les questions relatives à votre rémunération, il vous est demandé de prendre en compte tous les emplois que vous occupiez, et pas seulement l'emploi principal. Les montants doivent être indiqués AVANT IMPOSITION.***

EMPLC16\_1. Quel était votre salaire/revenu net MENSUEL au 1<sup>er</sup> décembre 2019 AVANT IMPOSITION (hors prime et 13<sup>ème</sup> mois) ?



## Questions pour la cohorte 2018

*Cette enquête touche à sa fin. Nous vous remercions pour votre participation.*

### COMMU1

COMMU4. Pensez-vous que le doctorat a été déterminant dans votre poursuite de carrière ?

*Par doctorat, on entend l'ensemble de l'expérience et des compétences acquises pendant la réalisation de votre thèse.*

- Oui
- Non

COMMU5. Avant de commencer un doctorat, aviez-vous été informé, ou eu accès, aux statistiques portant sur l'insertion professionnelle des docteurs ?

- Oui
- Non

COMMU1. Souhaiteriez-vous que les résultats de l'enquête vous soient communiqués ?

- Oui
- Non

COMMU2. **[BC : COMMU1='Oui']** A quelle adresse mail pouvons-nous vous adresser les résultats ? .....

COMMU6. Quels conseils donneriez-vous à un étudiant ou à un ami qui envisage un doctorat/de réaliser une thèse ? *Libellé en clair*

.....

COMMU3. Si vous souhaitez apporter un commentaire, vous pouvez le faire ici

*Vous pouvez préciser des détails de vos réponses (le questionnaire doit être assez général pour s'adapter à des cas différents), donner des éléments qualitatifs ou apporter des commentaires sur votre parcours doctoral.*

FLAG\_FINDESAISIE : Validation du questionnaire

## Questions UDL pour enquête Ipdoc 2018

1. Avez-vous participé à l'un des ateliers de formation proposés par le service des études doctorales (Académie de l'innovation ; Ma thèse en 180 secondes ; Atelier doctoral transfrontalier (Italie-Suisse) ; Les Doctoriales ?

- Oui
- Non
- Je ne souhaite pas répondre à cette question

2. Si oui, pour quelle(s) raison(s) ?

*Vous pouvez choisir plusieurs réponses*

- Parce que d'autres doctorants m'ont conseillé de la suivre
- Par intérêt pour le contenu
- Dans le cadre d'un projet professionnel précis
- Autre
- Je ne souhaite pas répondre à cette question

3. Ces ateliers vous ont-ils permis de mieux valoriser votre parcours doctoral dans le cadre de votre évolution professionnelle ?

- Tout à fait d'accord
- D'accord
- Ni en désaccord ni d'accord
- Pas d'accord
- Je ne souhaite pas répondre à cette question

4. Avez-vous des suggestions à nous faire part en vue de la création d'un nouvel atelier ?

.....

5. Est-ce que les services vecteurs d'information (flash infos, diffusion par les ED, messages individuels, site web de l'UDL, catalogue de formation dans SIGED) vous ont été utiles ?

- Oui, tout à fait
- Oui, plutôt
- Non, pas totalement
- Non
- Je ne souhaite pas répondre à cette question

6. Parmi les services évoqués, lequel vous a été le plus utile ?

- Flash infos
- Diffusion par les ED
- Messages individuels
- Site Web de l'UDL
- Catalogue de formation dans SIGED
- Je ne souhaite pas répondre à cette question

7. Selon vous, notre offre de formation transversale proposée dans SIGED est :

*Vous pouvez choisir plusieurs réponses*

- Diversifié
- Utile
- Pertinent
- Incomplet
- Inadapté
- Sans avis

8. Avez-vous pu suivre toutes les formations auxquelles vous souhaitez participer ?

- Oui
- Non
- Je ne souhaite pas répondre à cette question

9. Si non, pour quelle(s) raison(s) ?

*Vous pouvez choisir plusieurs réponses*

- Parce que je n'ai pas été informé de la tenue de l'événement
- Parce que je n'ai pas réussi à m'organiser
- Parce que mon encadrant de thèse m'en a dissuadé
- Autre

10. Avez-vous bénéficié d'un accompagnement spécifique dans votre réflexion d'évolution post-thèse ?

- Oui
- Non
- Je ne souhaite pas répondre à cette question

11. De quelle(s) façon(s) auriez-vous souhaité être accompagné dans votre recherche d'emploi post-thèse ?

*Vous pouvez choisir plusieurs réponses*

- Par un accompagnement personnalisé
- Par une mise en relation entre l'UDEL et ses partenaires
- Par des salons événementiels organisés en partenariat avec l'UDL
- Par le biais d'un site de recherche d'emploi dédié
- Autre

12. Si autre, précisez :

.....

13. Si vous avez créé une entreprise après votre doctorat, avez-vous utilisé vos travaux de thèse pour y parvenir ?

- Oui
- Non

**14.** Êtes-vous membre du groupe carrière des docteurs Université de Lyon sur LinkedIn ?

- Oui
- Non
- Je ne souhaite pas répondre à cette question

15. Avez-vous d'autres commentaires, des suggestions ?

.....

## LISTE PAYS

### Amérique

Alaska -> États-Unis	Honduras
Anguilla	Jamaïque
Antigua-et-Barbuda	Malouines, ou Falkland (Îles)
Argentine	Mexique
Bahamas	Montserrat
Barbade	Nicaragua
Belize	Panama
Bermudes	Paraguay
Bolivie	Pérou
Bonaire, Saint Eustache et Saba	Porto Rico
Brésil	Saint-Christophe-et-Niévès
Caimans (Îles)	Sainte-Lucie
Canada	Saint-Martin (partie Néerlandaise)
Chili	Saint-Vincent-et-les-Grenadines
Colombie)	Suriname
Costa Rica	Terr. des États-Unis d'Amérique en Amérique
Cuba	Terr. du Royaume-Uni dans l'Atlantique sud
Curaçao	Territoires du Royaume-Uni aux Antilles
Dominicaine (République)	Trinité-et-Tobago
Dominique	Turks et caïques (Îles)
El Salvador	Uruguay
Équateur	Venezuela
États-Unis	Vierges Britanniques (Îles)
Géorgie du sud et les îles sandwich du sud	Vierges des États-Unis (Îles)
Grenade	
Groenland)	
Guatemala	
Guyana	
Haïti	

### Afrique

Açores	Cap-Vert
Afrique du sud	Centrafricaine (République)
Algérie	Comores
Angola	Congo
Bénin	Congo (République démocratique)
Botswana	Cote d'ivoire
Burkina	Djibouti
Burundi	Égypte
Cameroun	Érythrée
Canaries (Îles)	Éthiopie

Gabon	Ouganda
Gambie	Présides
Ghana	Provinces espagnoles d'Afrique
Guinée	Rwanda
Guinée équatoriale	Sahara occidental
Guinée-Bissau	Sainte-Hélène, Ascension et Tristan da Cunha
Kenya	Sao Tomé-et-Principe
Lesotho	Sénégal
Libéria	Seychelles
Libye	Sierra Leone
Madagascar	Somalie
Malawi	Soudan
Mali	Soudan du sud
Maroc	Swaziland
Maurice	Tanzanie
Mauritanie	Tchad
Mozambique	Togo
Namibie	Tunisie
Niger	Zambie
Nigeria	Zimbabwe
Océan indien (Territoire britannique de l')	

## Océanie

Australie	Nouvelle-Zélande
Christmas (Île)	Palaos (Îles)
Cocos ou Keeling (Îles)	Papouasie-Nouvelle-Guinée
Cook (Îles)	Pitcairn (Île)
Fidji	Salomon (Îles)
Guam	Samoa américaines
Heard et Macdonald (Îles)	Samoa occidentales
Kiribati	Terr. des États-Unis d'Amérique en Océanie
Mariannes du nord (Îles)	Tokelau
Marshall (Îles)	Tonga
Micronésie (États fédérés de)	Tuvalu
Nauru	Vanuatu
Niue Vanuatu	
Norfolk (Île)	

**Europe**

Albanie  
Allemagne  
Andorre  
Aruba  
Autriche  
Belarus (Biélorussie)  
Belgique  
Bosnie-Herzégovine  
Bouvet (Île)  
Bulgarie  
Croatie  
Danemark  
Espagne  
Estonie  
Ex-République Yougoslave de Macédoine  
Féroé (Îles)  
Finlande  
France  
Gibraltar  
Grèce  
Guernesey  
Hongrie  
Irlande, ou Eire  
Islande  
Italie  
Jersey  
Kosovo  
Lettonie  
Liechtenstein  
Lituanie  
Luxembourg  
Malte  
Man (Île)  
Moldavie  
Monaco  
Monténégro  
Norvège  
Pays-Bas  
Pologne  
Portugal  
Roumanie  
Royaume-Uni  
Russie  
Saint-Marin  
Serbie  
Slovaquie  
Slovénie  
Suède  
Suisse  
Svalbard et Île Jan Mayen  
Tchèque (République)  
Ukraine  
Vatican, ou Saint-Siège

**Asie**

Afghanistan  
Arabie saoudite  
Arménie  
Azerbaïdjan  
Bahreïn  
Bangladesh  
Bhoutan  
Birmanie  
Brunei  
Cambodge  
Chine  
Chypre  
Corée (République de)  
Corée (République populaire démocratique de)  
Émirats arabes unis  
Géorgie  
Goa  
Inde  
Indonésie  
Iran  
Iraq  
Israël  
Japon  
Jordanie  
Kazakhstan  
Kirghizistan  
Koweït  
Laos  
Liban  
Malaisie  
Maldives  
Mongolie  
Népal  
Oman  
Ouzbékistan  
Pakistan  
Palestine (État de)  
Philippines  
Qatar  
Singapour  
Sri Lanka  
Syrie  
Tadjikistan  
Taïwan  
Thaïlande  
Timor oriental  
Turkménistan  
Turquie  
Vietnam  
Yémen

## Groupes d'experts recherche

### Niveau Discipline

- |    |  |
|----|--|
| 1  | Mathématiques et leurs interactions  |
|    | Physique   |
| 2  | Constituants élémentaires, physique théorique, plasmas chauds                    |
| 4  | Milieux denses, matériaux et composants  |
| 5  | Milieux dilués et optique fondamentale   |
| 6  | Physique et science des matériaux  |
|    | Sciences de la terre et de l'univers, espace                                     |
| 7  | Astronomie, astrophysique  |
| 8  | Sciences de la terre et de l'univers   |
| 9  | Terre, enveloppes fluides  |
| 10 | Terre solide et couches profondes  |
| 11 | Terre solide et enveloppes superficielles  |
|    | Chimie et science des matériaux  |
| 12 | Chimie des matériaux   |
| 13 | Chimie et chimie physique  |
| 14 | Chimie organique, minérale, industrielle   |
| 15 | Chimie théorique, physique, analytique   |
| 16 | Génie des matériaux  |
|    | Biologie, médecine et santé  |
| 17 | Aspects moléculaires et cellulaires de la biologie                               |
| 18 | Sciences de la vie et de la santé  |
| 19 | Biomolécules, Pharmacologie, Thérapeutique                                       |
| 20 | Physiologie, biologie des organismes, populations, interactions                  |
| 21 | Recherche clinique, innovation technologique, santé publique                     |
| 47 | Sciences et techniques des activités physiques et sportives                      |
|    | Langues et littératures  |
| 22 | Cultures et langues régionales   |
| 23 | Langue et littérature françaises   |
| 24 | Langues et littératures anciennes  |
| 25 | Langues et littératures anglaises et anglo-saxonnes                              |
| 26 | Langues et littératures arabes, chinoises, japonaises, hébraïques                |
| 27 | Langues et littératures germaniques et scandinaves                               |
| 28 | Langues et littératures romanes : espagnol, italien, portugais, autres langues   |
| 29 | Langues et littératures slaves   |
| 30 | Lettres et langues   |
| 31 | Littératures comparées   |
| 32 | Sciences du langage : linguistique et phonétique générale                        |
|    | Philosophie et arts  |
| 33 | Arts : plastiques, spectacle, musique, esthétique, sciences et histoire de l'art |
| 34 | Epistémologie, histoire des sciences et des techniques                           |
| 35 | Ethique et déontologie   |
| 36 | Philosophie  |

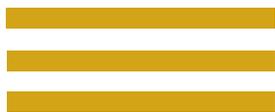
37	Théologie
	Histoire, géographie
38	Aménagement de l'espace, urbanisme
39	Géographie physique, humaine, économique et régionale
40	Histoire et civilisations : histoire des mondes modernes, histoire du monde contemporain, de l'art
41	Histoire et civilisations : histoire et archéologie des mondes anciens et médiévaux, de l'art
42	Préhistoire
	Sciences humaines, sciences sociales, sociologie, démographie
43	Psychologie, psychologie clinique, psychologie sociale
44	Sciences de l'éducation
45	Sciences de l'homme
46	Sciences de l'information et de la communication
56	Anthropologie, ethnologie
57	Homme, temps, espaces sociaux
58	Sociologie, démographie
	Sciences de gestion, sciences économiques
48	Science de gestion
49	Science économique
50	Sciences économiques et de gestion
	Droit, sciences juridiques et politiques
51	Droit privé et sciences criminelles
52	Droit public
53	Histoire du droit et des institutions
54	Science politique
55	Sciences juridiques et politiques
	Sciences pour l'ingénieur
60	Génie des procédés, plasmas froids
61	Génie électrique, électronique de puissance
63	Mécanique des fluides, énergétique, thermique, combustion, acoustique, biomécanique, bio-ingénierie
67	Mécanique des solides, des matériaux et des surfaces
70	Mécanique, énergétique, génie des procédés, génie civil
	Sciences et technologies de l'information et de la communication
71	Automatique, traitement du signal
74	Electronique, photonique
77	Informatique et applications
78	Informatique, automatique
	Sciences agronomiques et écologiques
79	Biologie de l'environnement, des populations, écologie
80	Biologie des organismes ; Biotechnologies animales, végétales et microbienne
81	Biotechnologies agroalimentaires, sciences de l'aliment
82	Sciences agronomiques

## Principaux organismes de recherche

- ADEME Agence de l'environnement et de la maîtrise de l'énergie
- ADIT Agence pour la diffusion de l'information technologique
- ANDRA Agence nationale de gestion des déchets radioactifs
- ANSES Agence Nationale Sécurité Sanitaire Alimentaire Nationale
- B.R.G.M. Bureau de recherches géologiques et minières
- C.E.A. Commissariat à l'énergie atomique et aux énergies alternatives
- C.E.E.T. Centre d'études de l'emploi et du travail
- CEPH Centre d'étude du polymorphisme humain
- CEPII Centre d'Etudes Prospectives et d'Informations Internationales
- CERAH INI Centre d'Etudes et de Recherche sur l'Appareillage des Handicapés
- CEREMA Centre d'études et d'expertise sur les risques, l'environnement, la mobilité et l'aménagement
- CIRAD Centre de coopération internationale en recherche agronomique pour le développement
- Cité des sciences et Palais de la découverte : Universcience
- Cité nationale de l'histoire de l'immigration
- CNES Centre national d'études spatiales
- CNRM Centre National de Recherches Météorologiques
- C.N.R.S. Centre national de la recherche scientifique
- CSTB Centre Scientifique et Technique du Bâtiment
- EFS Etablissement français du sang
- GENOPOLE premier bioparc français dédié à la recherche en génomique, génétique et aux biotechnologies
- IFÉ Institut français de l'éducation
- IFREMER Institut français de recherche pour l'exploitation de la mer
- IFPEN IFP Energies nouvelles
- IFSTTAR Institut français des sciences et technologies des transports, de l'aménagement et des réseaux

- IHEST Institut des hautes études pour la science et la technologie
- INCA Institut national du Cancer
- INED Institut national d'études démographiques
- INERIS Institut national de l'environnement industriel et des risques
- INRAE Institut national de la recherche pour l'agriculture et l'environnement
- INRAP Institut national de recherches archéologiques préventives
- INRIA Institut national de recherche en informatique et en automatique
- INRS Institut National de Recherche et de Sécurité
- INSERM Institut national de la santé et de la recherche médicale
- Institut Curie
- Institut Pasteur
- IPEV Institut Polaire français Paul Emile Victor
- IRBA Institut de Recherche Biomédicale des Armées
- IRCAM Institut de recherche et coordination acoustique/musique
- I.R.D. Institut de recherche pour le développement (ex-ORSTOM)
- IRDES Institut de Recherche et Documentation en Economie de la Santé
- IRENav Institut de recherche de l'École navale
- IRSEM Institut de recherche stratégique de l'École militaire
- I.R.S.N. Institut de radioprotection et de sûreté nucléaire
- IRSTEA Institut national de recherche en sciences et technologies pour l'environnement et l'agriculture
- ISL Institut franco-allemand de recherche pour la défense
- LNE, Laboratoire national de métrologie et d'essais
- LRMH Laboratoire de recherche des Monuments historiques
- M.N.H.N Museum national d'histoire naturelle
- Musée du quai Branly
- ONERA Office National d'Études et de Recherches Aéronautiques
- OSEO / BPI France

- O.S.T. / HCERES Observatoire des sciences et techniques
- Palais de la découverte et Cité des sciences : Universcience
- RENATER Réseau national des télécommunications pour la Technologie, l'Enseignement et la Recherche



**ComUE Université de Lyon**

92 rue Pasteur – CS 30122  
69361 Lyon Cedex 07  
[www.universite-lyon.fr](http://www.universite-lyon.fr)

